

Handwörterbuch des Personalwesens

Zweite, neubearbeitete und ergänzte Auflage

Herausgegeben von
Professor Dr. Dres. h. c. Eduard Gaugler
und
Professor Dr. Wolfgang Weber

unter Mitarbeit
von zahlreichen Fachgelehrten
und Experten
aus Wissenschaft und Praxis

C. E. POESCHEL VERLAG STUTTGART
MCMXCII

INHALTSVERZEICHNIS

Die Ziffern im Anschluß an die einzelnen Beiträge bezeichnen die Spaltenzahlen

Absentismus 1–9 Prof. Dr. PETER NIEDER	Arbeitsmarkttheorie/-ökonomie 169–179 Prof. Dr. KNUT GERLACH/ Dr. WILHELM LORENZ
Akkordlohn 10–18 Dr. EDGAR THEIS	Arbeitsmedizin 179–191 Prof. Dr. med. THEODOR HETTINGER
Altersversorgung, Betriebliche 18–29 Dr. KLAUS HEUBECK	Arbeitnehmer 191–202 Prof. Dr. GÜNTER ENDRUWEIT
Arbeit 29–39 Prof. Dr. HARTMUT KREIKEBAUM	Arbeitnehmer, Ältere 203–212 Prof. Dr. Dr. h. c. URSULA LEHR/ Dr. JOACHIM WILBERS
Arbeitsanalyse 39–50 Prof. Dr. KLAUS J. ZINK	Arbeitnehmer, Ausländische 212–222 Prof. Dr. HORST REIMANN
Arbeitsanforderungen 51–59 Prof. Dr. HANS-JÖRG BULLINGER/ Dipl.-Psych. TILMANN KROGOLL	Arbeitnehmer, Jüngere 222–231 Dr. JOACHIM WILBERS
Arbeitsbedingungen 60–70 Prof. Dr. GETRAUDE KRELL	Arbeitnehmer, Weibliche 232–241 PD Dr. HEIDRUN FRIEDEL-HOWE
Arbeitsbewertung 70–83 Prof. Dr. GERT ZÜLCH	Arbeitnehmerüberlassung 242–253 Prof. Dr. FRIEDRICH BECKER
Arbeitsdirektor 83–92 Dipl.-Sozialwirt JOHANN NOLL	Arbeitsplatzgestaltung 253–269 Prof. Dr. RAINER BOKRANZ
Arbeitgeberverbände 92–99 Prof. Dr. ANTON RAUSCHER	Arbeitsproduktivität 269–279 Prof. Dr. PETER TLACH
Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen 100–108 Prof. Dr. HANS W. HETZLER	Arbeits- und Organisationspsychologie 279–292 Prof. Dr. LUTZ VON ROSENSTIEL
Arbeitsgerichtsbarkeit 109–120 Prof. Dr. WOLFGANG GRUNSKY	Arbeitsqualität 292–302 Prof. Dr. MICHAEL GAITANIDES
Arbeitsgruppe 120–129 Prof. Dr. DIETHER GEBERT	Arbeitsrecht 302–315 Prof. Dr. HERBERT BUCHNER
Arbeitskammern 129–136 HANS ARTHUR KLEIN	Arbeitsrecht, Individuelles 316–328 Prof. Dr. PETER HANAU
Arbeitskampf und Arbeitskampfrecht 136–148 Prof. Dr. VOLKER BEUTHIEN	Arbeitsrecht, Kollektives 328–339 Prof. Dr. MARTIN HENSSLER
Arbeitslosigkeit 148–159 Prof. Dr. JÜRGEN KROMPHARDT	Arbeitsschutzrecht 339–350 Dr. JÜRGEN SPINNARKE
Arbeitsmarkt 159–169 Prof. Dr. FRIEDRICH BUTTLER/ Dr. LUTZ BELLMANN	Arbeitssicherheit und Unfallschutz 350–363 Prof. em. Dr. CARL Graf HOYOS

- Arbeitsstrukturierung 363–374
Prof. PhD GREG R. OLDHAM/
Prof. PhD KAROL T. KULIK
- Arbeitsstrukturierungsmodelle 374–387
Prof. Dr. EBERHARD Ulich
- Arbeitsstudium 387–398
Prof. em. Dr. JOHANNES-HENRICH KIRCHNER
- Arbeitsunterweisung 398–405
Prof. Dr. URSULA SCHNEIDER
- Arbeitsverhalten 405–415
Prof. Dr. GÜNTHER SCHANZ
- Arbeitsvertrag 415–428
Prof. Dr. GERRICK V. HOYNINGEN-HUENE
- Arbeitswissenschaft 429–441
Prof. Dr.-Ing. ROLF HACKSTEIN/
PD Dr.-Ing. FRANZ-JOSEF HEEG
- Arbeitszeit 441–458
Prof. Dr. WINFRIED HAMEL
- Arbeitszeitmodelle 458–471
Prof. Dr. Dr. habil. HORST-TILO BEYER
- Arbeitszeugnis 471–481
Prof. Dr. ULRICH RUNGKALDIER
- Arbeitszufriedenheit 481–493
Prof. Dr. ALBERT MARTIN
- Aufbau der Personalabteilung 493–504
Prof. Dr. ERICH POTTHOFF
- Aus- und Fortbildung für Betriebsratsmitglieder 504–510
Prof. Dr. HARTMUT WÄCHTER/
Dr. THOMAS BREISIG
- Aus- und Fortbildung für Führungskräfte 510–524
ULRICH SCHINDLER/
Prof. Dipl.-Oec. HARALD MEIER
- Aus- und Weiterbildung der Ausbilder 525–534
Prof. Dr. KARL-KLAUS PULLIG/
Dipl.-Päd. RALF SELBACH
- Auslandseinsatz von Mitarbeitern 534–544
Prof. Dr. KLAUS MACHARZINA
- Behinderte Arbeitnehmer 545–554
Prof. Dr. PETER RUNDE
- Berufsausbildung 554–563
Prof. Dr. HEINRICH SCHANZ
- Berufsgenossenschaft 563–566
Dr. GÜNTHER SOKOLL
- Berufskrankheiten 566–572
Prof. Dr. THEODOR PETERS
- Beschäftigungspolitik, Betriebliche 572–583
Prof. Dr. DUDO VON ECKARDSTEIN/
Dr. WIGAND LANGEMEYER
- Betriebsbußen 583–586
Prof. Dr. WOLFGANG GAST
- Betriebskrankenkasse (BKK) 586–598
Dipl.-Kfm. THOMAS R. BARTSCHER/
Dipl.-Kfm. STEPHAN FRITSCH
- Betriebspädagogik 599–611
Prof. Dr. KARLHEINZ A. GEISSLER/
Dr. WOLFGANG WITTMER
- Betriebsrat 611–624
Dr. HERMANN KOTTHOFF
- Betriebs- und Organisationssoziologie 625–635
Prof. Dr. FRIEDRICH FÜRSTENBERG
- Betriebssport 635–644
Prof. Dr. PETER MÜLLER-SEITZ
- Betriebsvereinbarung 644–650
Prof. Dr. WALTER A. OECHSLER
- Betriebsverfassungsrecht 651–664
Prof. Dr. GÜNTHER WIESE
- Betriebsverpflegung 665–677
Dipl.-Kfm. STEFAN WILTZ/
Dipl.-Vw. CHRISTIAN ALTMANN
- Betriebs-/Werksärztlicher Dienst 677–687
Prof. Dr. ALFRED M. THIESS
- Bildungsplanung, Betriebliche 687–698
Prof. Dr. WOLFGANG MAG
- Bildungsurlaub 699–709
Prof. Dr. DIETRICH WOLFGANG WINTERHAGER
- Bundesanstalt für Arbeit 709–718
HEINRICH FRANKE
- Datenschutz 719–726
Prof. Dr. RAINER MARR
- Dissonanztheorie 727–738
Prof. Dr. DIETER FREY/
JENS WEIDEMANN M. A.
- EDV im Personalwesen 739–750
Prof. Dr. CHRISTIAN SCHOLZ
- Eignungsdiagnostische Instrumente 750–763
Prof. Dr. EBERHARD LÖSSL

- Einführungsprogramme
für neue Mitarbeiter 763–773
Prof. Dr. KARL HEINZ HUBER
- Einigungsstelle 774–781
Dr. THORLEIF SCHÖNFELD
- Einmalzahlungen 781–791
ANDREAS SCHLEEF
- Einstellungen 792–807
Prof. Dr. WERNER HERKNER
- Entscheidungstheorien 807–818
Prof. Dr. ROLF BRONNER
- Erfolgsbeteiligung der Arbeitnehmer 818–828
Prof. Dr. REINHARD SCHULTZ
- Ergonomie 829–842
Prof. Dr. WALTER ROHMERT
- Ethik im Personalwesen 843–852
Prof. Dr. HORST STEINMANN/
Dr. ALBERT LÖHR
- Evaluation der betrieblichen Bildungs-
arbeit 853–864
Prof. Dr. ROLF BRONNER/
Dr. WOLFGANG SCHRÖDER
- Fachorganisationen der Personalarbeit 865–873
Dr. HARRY WIRTH
- Fluktuation 873–883
Dr. ROLAND DINCHER
- Fort- und Weiterbildung 883–898
Prof. Dr. JÜRGEN BERTHEL
- Freizeit und Urlaub 899–914
Prof. Dr. HORST W. OPASCHOWSKI
- Freizeitangebote, Betriebliche 914–923
Dr. RICHARD STREICH
- Führungsgrundsätze 923–937
Prof. Dr. ROLF WUNDERER
- Führungskräfte 937–947
Prof. Dr. MARTIN K. WELGE
- Führungsmodelle 948–965
Prof. Dr. EDUARD GABELE
- Führungsstil 966–980
Prof. Dr. CLAUD STEINLE
- Führungstheorien 981–996
Prof. Dr. Dr. h. c. GERHARD REBER MBA
- Gewerkschaften 997–1008
Prof. Dr. WOLFGANG HIRSCH-WEBER
- Gruppenforschung 1009–1030
Prof. Dr. STEFAN TITSCHER
- Humanvermögensrechnung 1031–1042
Prof. Dr. RAINER MARR/DR. HERBERT SCHMIDT
- Identifikation 1043–1054
Dr. PETER CONRAD
- Informationsgrundlagen in der Personal-
arbeit 1054–1066
Prof. Dr. Dr. h. c. GERHARD REBER MBA
- Interessenabstimmung in der Personal-
arbeit 1067–1077
Prof. Dr. DUDO VON ECKARDSTEIN
- Internationale Arbeitsorganisation 1078–1085
Dr. JOHANNES SCHREGLE
- Interpersonelle Konflikte 1085–1094
Prof. Dr. KARL BERKEL
- Kammern 1095–1103
Dr. FRANZ SCHOSER
- Kapitalbeteiligung der Arbeitnehmer 1103–1113
Prof. Dr. HANS SCHNEIDER
- Karriereplanung, Individuelle 1114–1126
Dr. HANSJÖRG WEITBRECHT
- Kommunikation im Betrieb 1126–1139
Prof. Dr. LOTHAR J. SEIWER
- Konzeptionen des Personalwesens 1139–1154
Prof. PhD PATRICK M. WRIGHT/
Prof. PhD KENDRITH ROWLAND/
Prof. Dr. WOLFGANG WEBER
- Kooperationsmanagement 1154–1164
Prof. Dr. RAINER MARR
- Kreativität und Kreativitätstechniken 1165–1179
Prof. Dr. HERBERT UEBELE
- Kündigung und Kündigungsschutz 1180–1191
Prof. Dr. ROLF WANK
- Kurzarbeit 1191–1202
Dr. URSULA ENGELEN-KEFER
- Laufbahn- und Nachfolgeplanung 1203–1213
Prof. Dr. JÜRGEN BERTHEL
- Lebensverändernde Ereignisse
(Life-Event-Forschung) 1213–1222
Dr. ROSWITA KÖNIGSWIESER/
Dr. FRANK BOOS

- Lebenszyklus von Organisationen 1222–1239
Prof. Dr. ALFRED KIESER
- Lebenszyklus, Individueller und Lebensplanung 1240–1254
Dr. WOLFGANG MAYRHOFER
- Leistungsdeterminanten 1254–1264
Dr. JOHANN ENGELHARD
- Lerntheorie 1264–1274
Prof. Dr. GERHARD STEINER
- Lohnfortzahlung 1274–1284
Prof. em. Dr. DIETER GAUL
- Lohngerechtigkeit 1284–1294
Prof. Dr. HORST STEINMANN/
Dr. ALBERT LÖHR
- Lohn- und Gehaltspolitik, Betriebliche 1294–1303
Prof. Dr. KARL-FRIEDRICH ACKERMANN
- Lohntheorien 1304–1312
Prof. Dr. BERNHARD KÜLP
- Macht 1313–1324
Prof. Dr. WILFRIED KRÜGER
- Menschenbilder 1324–1342
Prof. Dr. EKKEHARD KAPPLER
- Methoden der Personalforschung 1343–1354
Prof. Dr. ALBERT MARTIN
- Methoden der Personalplanung 1354–1365
Prof. Dr. HANS JÜRGEN DRUMM
- Minoritäten im Betrieb 1365–1375
Dr. WERNER NIENHÜSER
- Mitarbeiterbefragungen 1375–1387
Prof. Dr. MICHEL DOMSCH/
Dipl.-Kff. ANDREA SCHNEBLE
- Mitarbeiterberatung 1388–1399
Dr. BERNHARD LING
- Mitarbeiterinformation 1399–1408
Prof. Dr. ERNST ZANDER
- Mitbestimmung 1408–1419
Prof. Dr. HANS-ULRICH KÜPPER
- Mitbestimmungsgesetze 1419–1429
Prof. Dr. REINHARD RICHARDI
- Motivation 1429–1442
Prof. Dr. ANSFRIED B. WEINERT
- Organisation der betrieblichen Bildungsarbeit 1443–1455
Prof. Dr. Dr. h. c. PETER MEYER-DOHM
- Organisationsanalyse 1455–1467
Prof. Dr. ERICH FRESE/
Dipl.-Kfm. SIEGFRIED GAGSCH
- Organisationsdemographie 1468–1476
Prof. Dr. HUSSEIN LEBLEBICI
- Organisationsentwicklung 1476–1488
Prof. Dr. WOLFGANG H. STAEHLE
- Organisationsidentität 1488–1498
Prof. Dr. GEORG SCHREYÖGG
- Organisationsklima 1498–1507
Prof. Dr. DIETHER GEBERT
- Organisationstheoretische Grundlagen der Personalarbeit 1507–1523
Prof. Dr. ALFRED KIESER
- Outplacement 1523–1534
Dr. WOLFGANG MAYRHOFER
- Pensionierung 1535–1545
Prof. Dr. MICHAEL STITZEL
- Personalabbau/-freisetzung 1545–1556
Prof. Dr. DIETER WAGNER
- Personalakte 1556–1563
Dr. WILFRIED FÖDISCH
- Personalarbeit und soziale Umwelt 1563–1573
Prof. Dr. GÜNTER BÜSCHGES
- Personalaufwand 1573–1582
Dipl.-Vw. EDMUND HEMMER
- Personalauswahl 1583–1596
Dr. PETER FINZER/Dr. MATTHIAS MUNGENAST
- Personalbedarfsermittlung 1596–1608
Prof. Dr. HUGO KOSSBIEL
- Personalberatung 1608–1619
Prof. Dr. Dres. h. c. EDUARD GAUGLER
- Personalbeschaffung und Personalbeschaffungsplanung 1619–1631
Prof. Dr. FRITZ BISANI
- Personalbeurteilung 1631–1641
Prof. Dr. MICHEL DOMSCH/
Dr. TORSTEN J. GERPOTT
- Personalcontrolling 1642–1653
Prof. Dr. ANDREAS REMER
- Personaleinsatz und Personaleinsatzplanung 1654–1666
Prof. Dr. HUGO KOSSBIEL

- Personaleinstellung 1666–1676
 Prof. Dr. MEINULF KOLB
- Personalentwicklung und Personalentwicklungs-
 planung 1676–1690
 Prof. Dr. NORBERT THOM
- Personalforschung 1690–1700
 Prof. Dr. WOLFGANG WEBER
- Personalgespräch 1700–1711
 Dr. MICHAEL SCHAUFELBERGER
- Personalinformationssysteme 1711–1723
 Prof. Dr. HELMUT WAGNER/
 Dr. MECHTHILD SAUER
- Personalkennziffern und -statistik 1723–1734
 Prof. Dr. ARMIN TÖFFER
- Personalkostenplanung 1735–1746
 Prof. Dr. HANNS MARTIN W. SCHOENFELD
- Personalmarketing 1747–1758
 Dipl.-Kfm. THOMAS R. BARTSCHER/
 Dipl.-Kfm. STEPHAN FRITSCH
- Personalplanung 1758–1769
 Prof. Dr. HANS JÜRGEN DRUMM
- Personalplanung für besondere Mitarbeiter-
 gruppen 1769–1780
 Prof. Dr. WOLFGANG MAG
- Personalpolitik 1780–1797
 Prof. Dr. KLAUS MACHARZINA
- Personalpolitische Innovationen 1797–1805
 Prof. Dr. Dres. h. c. EDUARD GAUGLER
- Personalverwaltung 1805–1815
 Prof. Dr. HEINRICH KÜRPICK
- Personalwerbung 1815–1825
 Prof. Dr. Dr. habil ULLI ARNOLD
- Personalwesen 1826–1836
 Prof. Dr. WOLFGANG WEBER
- Personalwesen in der früheren DDR 1836–1840
 Prof. Dr. GERT-JOACHIM GLAESSNER
- Personalwesen im öffentlichen Dienst 1840–1853
 Dr. BERND BALZEREIT
- Personalwesen in Klein- und Mittelbetrieben
 1853–1863
 Prof. Dr. JOSEF MUGLER
- Personalwesen in multinationalen Unter-
 nehmen 1863–1880
 Prof. Dr. HANS SCHÖLLHAMMER
- Personalwesen in unterschiedlichen Kulturen
 1881–1893
 Prof. Dr. EBERHARD DÜLFER
- Personalwirtschaftliche Instrumente 1893–1910
 Prof. Dr. JOACHIM HENTZE
- Persönlichkeitsmerkmale und deren Erfassung
 1910–1921
 Prof. Dr. HEINZ SCHULER/Dr. KLAUS MOSER
- Potentialbeurteilung 1921–1929
 PD Dr. FRED BECKER
- Prämienlohn 1929–1937
 Prof. Dr. RALF WINNES
- Projektarbeit und Personalwesen 1938–1953
 Dr. ROLAND GAREIS/
 Prof. Dr. STEFAN TITSCHER
- Psychische Gesundheit 1953–1962
 Dr. DIETER ZAPF/Prof. Dr. MICHAEL FRESE
- Qualitätszirkel 1963–1976
 Prof. Dr. WALTER BUNGARD
- Raumgestaltung 1977–1987
 Dr.-Ing. ULRICH KRELL
- Rehabilitation 1987–2001
 Dipl.-Psych. HANS-GEORG WÖHRL/Dr. HANS
 PETER TEWS
- Rolle, Soziale 2001–2010
 Prof. Dr. GÜNTER WISWEDE
- Selbstentwicklung und Identität 2011–2024
 Dr. OTMAR PICHLER
- Sozialbilanzen 2025–2035
 Prof. Dr. KLAUS VON WYSOCKI
- Soziale Beziehungen, Messung der 2035–2045
 Prof. Dr. MARGIT OSTERLOH
- Soziale Kompetenz 2046–2056
 Prof. Dr. ECKARD KÖNIG
- Sozialisation, Betriebliche 2056–2065
 Prof. Dr. HELMUT KASPER
- Sozialleistungen, betriebliche und Sozial-
 einrichtungen 2066–2080
 Prof. Dr. FRANZ R. NICK
- Sozialpartnerschaft 2080–2089
 Prof. Dr. Dr. h. c. EGON TUCHTFELDT
- Sozialplan 2089–2098
 Prof. Dr. PETER SORG
- Sozialpolitik, Betriebliche 2098–2110
 Prof. Dr. Dres. h. c. EDUARD GAUGLER

-
- | | |
|---|--|
| Sozialrecht 2110–2122
Dr. NORBERT HENKE | Unternehmenskultur 2241–2252
Prof. Dr. KNUT BLEICHER |
| Sozialversicherung 2122–2131
Prof. Dr. HEINZ LAMPERT | Vergütung außertariflicher Angestellter 2253–2263
Dr. PETER KADEL/Prof. Dipl.-Oec. HARALD MEIER |
| Stellenbeschreibung 2132–2141
Prof. Dr. MICHAEL REISS | Verhaltensmodifikation 2263–2276
Prof. Dr. HERMANN LIEBEL |
| Strategische Personalplanung 2142–2154
Prof. Dr. WOLFGANG WEBER/
Dipl.-Kfm. HARTMUT KLEIN | Vermögensbildung 2276–2288
Prof. Dr. HANS BESTERS |
| Streß am Arbeitsplatz 2154–2158
Dr. GERD SCHIENSTOCK | Vorgesetzten-Mitarbeiter-Beziehungen 2288–2299
Prof. Dr. OSWALD NEUBERGER |
| Tarifverhandlungen 2159–2169
Prof. Dr. GERHARD KLEINHENZ | Vorschlagwesen, Betriebliches 2299–2316
Prof. Dr. CLEMENS HEIDACK |
| Tarifvertrag 2169–2181
Prof. Dr. WOLFGANG HROMADKA | Wahrnehmungsprozesse 2317–2326
Prof. Dr. JENS-JÖRG KOCH |
| Technischer Wandel und Personalwesen
2181–2192
Prof. Dr. ROLF BÜHNER | Werkspublikationen 2327–2338
Dr. PETER KADEL/
Dipl.-Kfm. WOLFGANG KOPPERT |
| Teilnahmeentscheidung 2192–2202
Prof. Dr. WOLF BÖHNISCH | Werte und Wertwandel 2338–2349
Prof. Dr. BURKHARD STRÜMPEL †/
Dr. JOACHIM SCHOLZ-LIGMA |
| Träger der Personalarbeit 2202–2209
Prof. Dr. HARTMUT WÄCHTER | Wertschöpfung, Verteilung der einzelwirtschaft-
lichen 2350–2358
Prof. Dr. HEINZ REHKUGLER |
| Trainingsmethoden 2209–2220
Prof. Dr. WOLFGANG MENTZEL | Zeit- und Pauschallohn 2359–2369
Prof. Dr. KLAUS REISCH |
| Umschulung 2221–2231
Prof. Dr. MANFRED BECKER | Zeitstudium 2369–2382
Dr.-Ing. WILHELM DOERKEN |
| Unternehmensverfassung 2232–2241
Prof. Dr. KLAUS CHMIELEWICZ | |

AUTORENVERZEICHNIS

Die Ziffern im Anschluß an die einzelnen Beiträge bezeichnen die Spaltenzahlen

ACKERMANN, KARL FRIEDRICH Prof. Dr.
Universität Stuttgart
Lohn- und Gehaltspolitik, Betriebliche
1294–1303

ALTMANN, CHRISTIAN Dipl.-Vw.
Deutsche Wertpapierdaten-Zentrale GmbH,
Frankfurt
Betriebsverpflegung 685–677
mit WILTZ, STEFAN Dipl.-Kfm.

ARNOLD, ULLI Prof. Dr. Dr. habil.
Universität Würzburg
Personalwerbung 1815–1825

BALZEREIT, BERND Dr.
Osthüringer Energieversorgung AG, Jena
Personalwesen im öffentlichen Dienst
1840–1853

BARTSCHER, THOMAS R. Dipl.-Kfm.
Universität Mannheim
Betriebskrankenkasse (BKK) 586–598
mit FRITSCH, STEPHAN Dipl.-Kfm.
Personalmarketing 1747–1758
mit FRITSCH, STEPHAN Dipl.-Kfm.

BECKER, FRED PD Dr.
Universität Siegen
Potentialbeurteilung 1921–1929

BECKER, FRIEDRICH Prof. Dr.
Bundesarbeitsgericht Kassel
Arbeitnehmerüberlassung 242–253

BECKER, MANFRED Prof. Dr.
Universität Duisburg
Umschulung 2221–2231

BELLMANN, LUTZ Dr.
Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der
Bundesanstalt für Arbeit, Nürnberg
Arbeitsmarkt 159–169
mit BUTTLER, FRIEDRICH Prof. Dr.

BERKEL, KARL Prof. Dr.
Universität München
Interpersonelle Konflikte 1085–1094

BERTHEL, JÜRGEN Prof. Dr.
Universität Siegen
Fort- und Weiterbildung 883–898
Laufbahn- und Nachfolgeplanung 1203–1213

BESTERS, HANS Prof. Dr.
Universität Bochum
Vermögensbildung 2276–2288

BEUTHIEN, VOLKER Prof. Dr.
Universität Marburg
Arbeitskampf und Arbeitskampfrecht 136–148

BEYER, HORST-TILO Prof. Dr. Dr. habil.
Universität Erlangen-Nürnberg/TH Ilmenau/Thürin-
gen
Arbeitszeitmodelle 458–471

BISANI, FRITZ Prof. Dr.
Universität Essen
Personalbeschaffung und Personalbeschaffungs-
planung 1619–1631

BLEICHER, KNUT Prof. Dr.
Hochschule St. Gallen
Unternehmenskultur 2241–2252

BÖHNISCH, WOLF Prof. Dr.
Universität Linz
Teilnahmeentscheidung 2192–2202

BOKRANZ, RAINER Prof. Dr.
Fachhochschule Wiesbaden
Arbeitsplatzgestaltung 253–269

BOOS, FRANK Dr.
Beratergruppe Neuwaldegg Wien
Lebensverändernde Ereignisse (Life-Event-
Forschung) 1213–1222
mit KÖNIGSWIESER, ROSWITA Dr.

BREISIG, THOMAS Dr.
Universität Trier
Aus- und Fortbildung für Betriebsrats-
mitglieder 504–510
mit WÄCHTER, HARTMUT Prof. Dr.

BRONNER, ROLF Prof. Dr.
Universität Mainz
Entscheidungstheorien 807–818
Evaluation der betrieblichen Bildungs-
arbeit 853–864
mit SCHRÖDER, WOLFGANG Dr.

BUCHNER, HERBERT Prof. Dr.
Universität Augsburg
Arbeitsrecht 302–315

- BÜHNER, ROLF Prof. Dr.
Universität Passau
Technischer Wandel und Personalwesen 2181–2192
- BÜSCHGES, GÜNTER Prof. Dr.
Universität Erlangen-Nürnberg
Personalarbeit und soziale Umwelt 1563–1573
- BULLINGER, HANS-JÖRG Prof. Dr.
Fraunhofer-Institut, Stuttgart
Arbeitsanforderungen 51–59
mit KROGOLL, TILMANN Dipl. Psych.
- BUNGARD, WALTER Prof. Dr.
Universität Mannheim
Qualitätszirkel 1963–1976
- BUTTLER, FRIEDRICH Prof. Dr.
Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der
Bundesanstalt für Arbeit, Nürnberg
Arbeitsmarkt 159–169
mit BELLMANN, LUTZ Dr.
- CHMIELEWICZ, KLAUS Prof. Dr.
Universität Bochum
Unternehmensverfassung 2232–2241
- CONRAD, PETER Dr.
Freie Universität Berlin
Identifikation 1043–1054
- DINCHER, ROLAND Dr.
Fachhochschule für öffentliche Verwaltung
Mannheim
Fluktuation 873–883
- DOERKEN, WILHELM Dr.-Ing.
REFA-Verband, Darmstadt
Zeitstudium 2369–2382
- DOMSCH, MICHEL Prof. Dr.
Universität der Bundeswehr Hamburg
Mitarbeiterbefragungen 1375–1387
mit SCHNEBLE, ANDREA Dipl.-Kff.
Personalbeurteilung 1631–1641
mit GERPOTT, TORSTEN J. Dr.
- DRUMM, HANS-JÜRGEN Prof. Dr.
Universität Regensburg
Methoden der Personalplanung 1354–1365
Personalplanung 1758–1769
- DÜLFER, EBERHARD Prof. Dr.
Universität Marburg
Personalwesen in unterschiedlichen
Kulturen 1881–1893
- ECKARDSTEIN, DUDO VON Prof. Dr.
Wirtschaftsuniversität Wien
Beschäftigungspolitik, Betriebliche 572–583
mit LANGEMEYER, WIGAND Dr.
Interessenabstimmung in der Personalarbeit 1067–1077
- ENDRUWEIT, GÜNTER Prof. Dr.
Universität Kiel
Arbeitnehmer 191–202
- ENGELN-KEFER, URSULA Dr.
Deutscher Gewerkschaftsbund, Düsseldorf
Kurzarbeit 1191–1202
- ENGELHARD, JOHANN Dr.
Universität Bamberg
Leistungsdeterminanten 1254–1264
- FINZER, PETER Dr.
Universität Mannheim
Personalauswahl 1583–1596
mit MÜNGENAST, MATTHIAS Dr.
- FÖDISCH, WILFRIED Dr.
Schwettingen
Personalakte 1556–1563
- FRANKE, HEINRICH
Bundesanstalt für Arbeit, Nürnberg
Bundesanstalt für Arbeit 709–718
- FRESE, ERICH Prof. Dr.
Universität zu Köln
Organisationsanalyse 1455–1467
mit GAGSCH, SIEGFRIED Dipl.-Kfm.
- FRESE, MICHAEL, Prof. Dr.
Universität Gießen
Psychische Gesundheit 1953–1962
mit ZAPF, DIETER Dr.
- FREY, DIETER Prof. Dr.
Universität Kiel
Dissonanztheorie 727–738
mit WEIDEMANN, JENS M. A.
- FRIEDEL-HOWE, HEIDRUN PD Dr.
Universität der Bundeswehr München
Arbeitnehmer, Weibliche 232–241
- FRITSCH, STEPHAN Dipl.-Kfm.
Universität Mannheim
Betriebskrankenkasse (BKK) 586–598
mit BARTSCHER, THOMAS R. Dipl.-Kfm.
Personalmarketing 1747–1758
mit BARTSCHER, THOMAS R. Dipl.-Kfm.
- FÜRSTENBERG, FRIEDRICH Prof. Dr.
Universität Bonn
Betriebs- und Organisationssoziologie 625–635
- GABELE, EDUARD Prof. Dr.
Universität Bamberg
Führungsmodelle 948–965
- GAGSCH, SIEGFRIED Dipl.-Kfm.
Universität zu Köln
Organisationsanalyse 1455–1467
mit FRESE, ERICH Prof. Dr.

GAITANIDES, MICHAEL Prof. Dr.
Universität der Bundeswehr Hamburg
Arbeitsqualität 292–302

GAREIS, ROLAND Univ. Doz. Dr.
Wirtschaftsuniversität Wien
Projektarbeit und Personalwesen 1938–1953
mit TITSCHER, STEFAN Prof. Dr.

GAST, WOLFGANG Prof. Dr.
Universität Mannheim
Betriebsbußen 583–586

GAUGLER, EDUARD Prof. Dr. Dres. h. c.
Universität Mannheim
Personalberatung 1608–1619
Personalpolitische Innovationen 1797–1805
Sozialpolitik, Betriebliche 2098–2110

GAUL, DIETER Prof. em. Dr.
Köln
Lohnfortzahlung 1274–1284

GEBERT, DIETHER Prof. Dr.
Universität Bayreuth
Arbeitsgruppe 120–129
Organisationsklima 1498–1507

GEISSLER, KARLHEINZ A. Prof. Dr.
Universität der Bundeswehr München
Betriebspädagogik 599–611
mit WITTMER, WOLFGANG Dr.

GERLACH, KNUT Prof. Dr.
Universität Hannover
Arbeitsmarkttheorie/-ökonomie 169–179
mit LORENZ, WILHELM Dr.

GERPOTT, TORSTEN J. Dr.
Booz · Allen & Hamilton Inc., Düsseldorf
Personalbeurteilung 1631–1641
mit DOMSCH, MICHEL Prof. Dr.

GLAESSNER, GERT-JOACHIM Prof. Dr.
Freie Universität Berlin
Personalwesen in der früheren DDR 1836–1840

GRUNSKY, WOLFGANG Prof. Dr.
Universität Bielefeld
Arbeitsgerichtsbarkeit 109–120

HACKSTEIN, ROLF Prof. Dr.-Ing.
Rheinisch Westfälische Technische Hochschule
Aachen
Arbeitswissenschaft 429–441
mit HEEG, FRANZ-JOSEF PD Dr.-Ing.

HAMEL, WINFRIED Prof. Dr.
Universität Essen
Arbeitszeit 441–458

HANAU, PETER Prof. Dr.
Universität zu Köln
Arbeitsrecht, Individuelles 316–328

HEEG, FRANZ-JOSEF PD Dr.-Ing.
Rheinisch Westfälische Technische Hochschule
Aachen
Arbeitswissenschaft 429–441
mit HACKSTEIN, ROLF Prof. Dr.-Ing.

HEIDACK, CLEMENS Prof. Dr.
Fachhochschule Düsseldorf
Vorschlagswesen, Betriebliches 2299–2316

HEMMER, EDMUND Dipl.-Vw.
Institut der Deutschen Wirtschaft, Köln
Personalaufwand 1573–1582

HENKE, NORBERT Dr.
Bundessozialgericht, Kassel
Sozialrecht 2110–2122

HENSSLER, MARTIN Prof. Dr.
Universität Heidelberg
Arbeitsrecht, Kollektives 328–339

HENTZE, JOACHIM Prof. Dr.
Technische Universität Braunschweig
Personalwirtschaftliche Instrumente 1893–1910

HERKNER, WERNER Prof. Dr.
Universität Wien
Einstellungen 792–807

HETTINGER, THEODOR Prof. Dr. med.
Universität Wuppertal
Arbeitsmedizin 179–191

HETZLER, HANS W. Prof. Dr.
Universität Hamburg
Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen
100–108

HEUBECK, KLAUS Dr.
Büro Dr. Heubeck, Köln
Altersversorgung, Betriebliche 18–29

HIRSCH-WEBER, WOLFGANG Prof. Dr.
Universität Mannheim
Gewerkschaften 997–1008

HOYNINGEN-HUENE, GERRICK VON Prof. Dr.
Universität Heidelberg
Arbeitsvertrag 415–428

HOYOS, CARL GRAF Prof. em. Dr.
Technische Universität München
Arbeitssicherheit und Unfallschutz 350–363

HROMADKA, WOLFGANG Prof. Dr.
Universität Passau
Tarifvertrag 2169–2181

HUBER, KARL HEINZ Prof. Dr.
 Fachhochschule Regensburg
 Einführungsprogramme für neue
 Mitarbeiter 763–773

KADEL, PETER Dr.
 Boehringer Mannheim GmbH, Mannheim
 Vergütung außertariflicher Angestellter
 2253–2263
 mit MEIER, HARALD Prof. Dipl.-Oec.
 Werkspublikationen 2327–2338
 mit KOPPERT, WOLFGANG Dipl.-Kfm.

KAPPLER, EKKEHARD Prof. Dr.
 Universität Witten-Herdecke
 Menschenbilder 1324–1342

KASPER, HELMUT Prof. Dr.
 Wirtschaftsuniversität Wien
 Sozialisation, Betriebliche 2056–2065

KIESER, ALFRED Prof. Dr.
 Universität Mannheim
 Lebenszyklus von Organisationen 1222–1239
 Organisationstheoretische Grundlagen
 der Personalarbeit 1507–1523

KIRCHNER, JOHANNES-HENRICH
 Technische Universität Braunschweig
 Arbeitsstudium 387–398

KLEIN, HANS ARTHUR
 Arbeitskammer des Saarlandes, Saarbrücken
 Arbeitskammern 129–136

KLEIN, HARTMUT Dipl.-Kfm.
 Universität Paderborn
 Strategische Personalplanung 2142–2154
 mit WEBER, WOLFGANG Prof. Dr.

KLEINHENZ, GERHARD Prof. Dr.
 Universität Passau
 Tarifverhandlungen 2159–2169

KOCH, JENS-JÖRG Prof. Dr.
 Universität Paderborn
 Wahrnehmungsprozesse 2317–2326

KÖNIG, ECKARD Prof. Dr.
 Universität Paderborn
 Soziale Kompetenz 2046–2056

KÖNIGSWIESER, ROSWITA Dr.
 Beratergruppe Neuwaldegg, Wien
 Lebensverändernde Ereignisse (Life-Event-
 Forschung) 1213–1222
 mit BOOS, FRANK Dr.

KOLB, MEINULF Prof. Dr.
 Fachhochschule Pforzheim
 Personaleinstellung 1666–1676

KOPPERT, WOLFGANG Dipl.-Kfm.
 Universität Mannheim
 Werkspublikationen 2327–2338
 mit KADEL, PETER Dr.

KOSSBIEL, HUGO Prof. Dr.
 Universität Frankfurt
 Personalbedarfsermittlung 1569–1608
 Personaleinsatz und Personaleinsatz-
 planung 1654–1666

KOTTHOFF, HERMANN Dr.
 ISO-Institut, Saarbrücken
 Betriebsrat 611–624

KREIKEBAUM, HARTMUT Prof. Dr.
 Universität Frankfurt
 Arbeit 29–39

KRELL, GERTRAUDE Prof. Dr.
 Freie Universität Berlin
 Arbeitsbedingungen 60–70

KRELL, ULRICH Dr.-Ing.
 Bayer AG, Leverkusen
 Raumgestaltung 1977–1987

KROGOLL, TILMANN Dipl.-Psych.
 Fraunhofer Institut, Stuttgart
 Arbeitsanforderungen 51–59
 mit BULLINGER, HANS-JÖRG Prof. Dr.

KROMPHARDT, JÜRGEN Prof. Dr.
 Technische Universität Berlin
 Arbeitslosigkeit 148–159

KRÜGER, WILFRIED Prof. Dr.
 Universität Gießen
 Macht 1313–1324

KÜLP, BERNHARD Prof. Dr.
 Universität Hamburg
 Lohntheorien 1304–1312

KÜPPER, HANS-ULRICH Prof. Dr.
 Universität München
 Mitbestimmung 1408–1419

KÜRPICK, HEINRICH Prof. Dr.
 Benteler AG, Paderborn
 Personalverwaltung 1805–1815

KULIK, CAROL T. Prof. PhD
 University of Illinois Urbana-Champaign, Ill. (USA)
 Arbeitsstrukturierung 363–374
 mit OLDHAM, GREG R. Prof. PhD

LAMPERT, HEINZ Prof. Dr.
 Universität Augsburg
 Sozialversicherung 2122–2131

LANGEMEYER, WIGAND Dr.
Wirtschaftsuniversität Wien
Beschäftigungspolitik, Betriebliche 572–583
mit VON ECKARDSTEIN, DUDO Prof. Dr.

LEBLEBICI, HUSSEIN Prof. PhD
University of Illinois Urbana-Champaign, Ill. (USA)
Organisationsdemographie 1468–1476

LEHR, URSULA Prof. Dr. Dr. h. c.
Universität Heidelberg
Arbeitnehmer, Ältere 203–212
mit WILBERS, JOACHIM Dr.

LIEBEL, HERMANN J. Prof. Dr.
Universität Bamberg
Verhaltensmodifikation 2263–2276

LING, BERNHARD Dr.
Berufsakademie Mannheim
Mitarbeiterberatung 1388–1399

LÖHR, ALBERT Dr.
Universität Erlangen-Nürnberg
Ethik im Personalwesen 843–852
mit STEINMANN, HORST Prof. Dr.
Lohngerechtigkeit 1284–1294
mit STEINMANN, HORST Prof. Dr.

LÖSSL, EBERHARD Prof. Dr.
Universität Mannheim
Eignungsdiagnostische Instrumente 750–763

LORENZ, WILHELM Dr.
Universität Hannover
Arbeitsmarkttheorie/-ökonomie 169–179
mit GERLACH, KNUT Prof. Dr.

MACHARZINA, KLAUS Prof. Dr.
Universität Hohenheim
Auslandseinsatz von Mitarbeitern 534–544
Personalpolitik 1780–1797

MAG, WOLFGANG Prof. Dr.
Universität Bochum
Bildungsplanung, Betriebliche 687–698
Personalplanung für besondere Mitarbeitergruppen 1769–1780

MARR, RAINER Prof. Dr.
Universität der Bundeswehr München
Datenschutz 720–726
Humanvermögensrechnung 1031–1042
mit SCHMIDT, HERBERT Dr.
Kooperationsmanagement 1154–1164

MARTIN, ALBERT Prof. Dr.
Hochschule Lüneburg
Arbeitszufriedenheit 481–493
Methoden der Personalforschung 1343–1354

MAYRHOFER, WOLFGANG Dr.
Wirtschaftsuniversität Wien
Lebenszyklus, Individueller und Lebensplanung 1240–1254
Outplacement 1523–1534

MEIER, HARALD Prof. Dipl.-Oec.
Fachhochschule Ostfriesland Emden
Aus- und Fortbildung für Führungskräfte 510–524
mit SCHINDLER, ULRICH Dipl. Oec.
Vergütung außertariflicher Angestellter 2253–2263
mit KADEL, PETER Dr.

MENTZEL, WOLFGANG Prof. Dr.
Fachhochschule Koblenz
Trainingsmethoden 2209–2220

MEYER-DOHM, PETER Prof. Dr. h. c.
Volkswagen AG, Wolfsburg
Organisation der betrieblichen Bildungsarbeit 1443–1455

MOSER, KLAUS Dr.
Universität Hohenheim
Persönlichkeitsmerkmale und deren Erfassung 1910–1921
mit SCHULER, HEINZ Prof. Dr.

MUGLER, JOSEF Prof. Dr.
Wirtschaftsuniversität Wien
Personalwesen in Klein- und Mittelbetrieben 1853–1863

MÜLLER-SEITZ, PETER Prof. Dr.
Fachhochschule der öffentlichen Verwaltung, Hamburg
Betriebssport 635–644

MUNGENAST, MATTHIAS Dr.
Pneuhage, Karlsruhe
Personalauswahl 1583–1596
mit FINZER, PETER Dr.

NEUBERGER, OSWALD Prof. Dr.
Universität Augsburg
Vorgesetzten-Mitarbeiter-Beziehungen 2288–2299

NICK, FRANZ R. Prof. Dr.
Fachhochschule der öffentlichen Verwaltung, Mannheim
Sozialleistungen, betriebliche und Sozial-einrichtungen 2066–2080

NIEDER, PETER Prof. Dr.
Universität Bremen
Absentismus 1–9

NIENHÜSER, WERNER Dr.
Universität Paderborn
Minoritäten im Betrieb 1365–1375

NOLL, JOHANN Dipl.-Sozialwirt
Hoesch Stahl AG, Dortmund
Arbeitsdirektor 83–92

OECHSLER, WALTER A. Prof. Dr.
Universität Bamberg
Betriebsvereinbarung 644–650

OLDHAM, GREG R. Prof. PhD
University of Illinois Urbana-Champaign, Ill. (USA)
Arbeitsstrukturierung 363–374
mit KULIK, CAROL T. Prof. PhD

OPASCHOWSKI, HORST W. Prof. Dr.
Universität Hamburg, B.A.T. Freizeit-Forschungsinstitut
Freizeit und Urlaub 899–914

OSTERLOH, MARGIT Prof. Dr.
Universität Zürich
Soziale Beziehungen, Messung der 2035–2045

PETERS, THEODOR Prof. Dr.
Universität Düsseldorf
Berufskrankheiten 566–572

PICHLER, OTMAR Dr.
Wirtschaftsuniversität Wien
Selbstentwicklung und Identität 2011–2024

POTTHOFF, ERICH Prof. Dr.
Universität zu Köln
Aufbau der Personalabteilung 493–504

PULLIG, KARL-KLAUS Prof. Dr.
Universität Paderborn
Aus- und Weiterbildung der Ausbilder 525–534
mit SELBACH, RALF Dipl.-Päd.

RAUSCHER, ANTON Prof. Dr.
Universität Augsburg
Arbeitgeberverbände 92–99

REBER, GERHARD Prof. Dr. Dr. h. c., MBA
Universität Linz
Führungstheorien 981–996
Informationsgrundlagen in der Personalarbeit 1054–1066

REHKUGLER, HEINZ Prof. Dr.
Universität Bamberg
Wertschöpfung, Verteilung der einzelwirtschaftlichen 2350–2358

REIMANN, HORST Prof. Dr.
Universität Augsburg
Arbeitnehmer, Ausländische 212–222

REISCH, KLAUS Prof. Dr.
Fachhochschule Pforzheim
Zeit- und Pauschalloon 2359–2369

REISS, MICHAEL Prof. Dr.
Universität Stuttgart
Stellenbeschreibung 2132–2141

REMER, ANDREAS Prof. Dr.
Universität Bayreuth
Personalcontrolling 1642–1653

RICHARDI, REINHARD Prof. Dr.
Universität Regensburg
Mitbestimmungsgesetze 1419–1429

ROHMERT, WALTER Prof. Dr.
Technische Hochschule Darmstadt
Ergonomie 829–842

ROSENSTIEL, LUTZ VON Prof. Dr.
Universität München
Arbeits- und Organisationspsychologie 279–292

ROWLAND, KENDRITH Prof. PhD
University of Illinois Urbana-Champaign, Ill. (USA)
Konzeptionen des Personalwesens 1139–1154
mit WEBER, WOLFGANG Prof. Dr. und
WRIGHT, PATRICK M. Prof. PhD

RUNDE, PETER Prof. Dr.
Universität Hamburg
Behinderte Arbeitnehmer 545–554

RUNGALDIER, ULRICH Prof. Dr.
Wirtschaftsuniversität Wien
Arbeitszeugnis 471–481

SAUER, MECHTHILD Dr.
Universität Münster
Personalinformationssysteme 1711–1723
mit WAGNER, HELMUT Prof. Dr.

SCHANZ, GÜNTHER Prof. Dr.
Universität Göttingen
Arbeitsverhalten 405–415

SCHANZ, HEINRICH Prof. Dr.
Universität Karlsruhe
Berufsausbildung 554–563

SCHAUFELBERGER, MICHAEL Dr.
Bayrische Hypotheken- und Wechselbank AG,
München
Personalgespräch 1700–1711

SCHIENSTOCK, GERD Dr.
Institut für Höhere Studien, Wien
Streß am Arbeitsplatz 2154–2158

SCHINDLER, ULRICH Dipl.-Oec.
Hannen Brauerei GmbH, Mönchengladbach
Aus- und Fortbildung für Führungskräfte 510–524
mit MEIER, HARALD Prof. Dipl.-Oec.

- SCHLEEF, ANDREAS
Audi AG, Ingolstadt
Einmalzahlungen 781–791
- SCHMIDT, HERBERT Dr.
Internationales Arbeitsamt, Genf (Schweiz)
Humanvermögensrechnung 1031–1042
mit MARR, RAINER Prof. Dr.
- SCHNEBLE, ANDREA Dipl.-Kff.
Universität der Bundeswehr Hamburg
Mitarbeiterbefragungen 1375–1387
mit DOMSCH, MICHEL Prof. Dr.
- SCHNEIDER, HANS Prof. Dr.
Fachhochschule Nürnberg
Kapitalbeteiligung der Arbeitnehmer 1103–1113
- SCHNEIDER, URSULA Prof. Dr.
Universität Oldenburg
Arbeitsunterweisung 398–405
- SCHÖLLHAMMER, HANS Prof. Dr.
University of California Los Angeles, Ca. (USA)
Personalwesen in multinationalen Unternehmen 1863–1880
- SCHOENFELD, HANNS MARTIN W. Prof. Dr.
University of Illinois Urbana-Champaign, Ill. (USA)
Personalkostenplanung 1735–1746
- SCHÖNFELD, THORLEIF Dr.
Bayer AG, Leverkusen
Einigungsstelle 774–781
- SCHOLZ, CHRISTIAN Prof. Dr.
Universität des Saarlandes, Saarbrücken
EDV im Personalwesen 739–750
- SCHOLZ-LIGMA, JOACHIM Dr.
Bayer AG, Leverkusen
Werte und Wertwandel 2338–2349
mit STRÜMPER, BURKHARD Prof. (†)
- SCHOSER, FRANZ Dr.
Deutscher Industrie- und Handelstag, Bonn
Kammern 1095–1103
- SCHREGLE, JOHANNES Dr.
Fernuniversität Hagen
Internationale Arbeitsorganisation 1078–1085
- SCHREYÖGG, GEORG Prof. Dr.
Fernuniversität Hagen
Organisationsidentität 1488–1498
- SCHRÖDER, WOLFGANG Dr.
Unternehmensberatung Personalsysteme, Holzkirchen
Evaluation der betrieblichen Bildungsarbeit 853–864
mit BRONNER, ROLF Prof. Dr.
- SCHULER, HEINZ Prof. Dr.
Universität Hohenheim
Persönlichkeitsmerkmale und deren Erfassung 1910–1921
mit MOSER, KLAUS Dr.
- SCHULTZ, REINHARD Prof. Dr.
Universität der Bundeswehr Hamburg
Erfolgsbeteiligung der Arbeitnehmer 818–828
- SEIWERT, LOTHAR J. Prof. Dr.
Fachhochschule Wiesbaden
Kommunikation im Betrieb 1126–1139
- SELBACH, RALF Dipl.-Päd.
Universität Paderborn
Aus- und Weiterbildung der Ausbilder 525–534
mit PULLIG, KARL-KLAUS Prof. Dr.
- SOKOLL, GÜNTHER Dr.
Hauptverband der gewerblichen Berufsgenossenschaften e. V., St. Augustin
Berufsgenossenschaft 563–572
- SORG, PETER Prof. Dr.
Freie Universität Berlin
Sozialplan 2089–2098
- SPINARKE, JÜRGEN Dr.
Südwestliche Bau-Berufsgenossenschaft, Karlsruhe
Arbeitsschutzrecht 339–350
- STAEHLE, WOLFGANG H. Prof. Dr.
Freie Universität Berlin
Organisationsentwicklung 1476–1488
- STEINER, GERHARD Prof. Dr.
Universität Basel
Lerntheorien 1264–1274
- STEINLE, CLAUS Prof. Dr.
Universität Hannover
Führungsstil 966–980
- STEINMANN, HORST Prof. Dr.
Universität Erlangen-Nürnberg
Ethik im Personalwesen 843–852
mit LÖHR, ALBERT Dr.
Lohngerechtigkeit 1284–1294
mit LÖHR, ALBERT Dr.
- STITZEL, MICHAEL Prof. Dr.
Hochschule der Bundeswehr München
Pensionierung 1535–1545
- STREICH, RICHARD Dr.
Input – Institut für Personal- und Unternehmensmanagement Paderborn
Freizeitangebote, Betriebliche 914–923
- STRÜMPER, BURKHARD Prof. Dr. †
Freie Universität Berlin
Werte und Wertwandel 2338–2349
mit SCHOLZ-LIGMA, JOACHIM Dr.

- TEWS, HANS PETER Dr.
Stiftung Rehabilitation Heidelberg
Rehabilitation 1987–2001
mit WÖHRL, HANS-GEORG Dipl.-Psych.
- THEIS, EDGAR Dr.
REFA-Verband, Darmstadt
Akkordlohn 10–18
- THIESS, ALFRED M. Prof. Dr.
BASF AG, Ludwigshafen
Betriebs-/Werksärztlicher Dienst 677–687
- THOM, NORBERT Prof. Dr.
Universität Bern
Personalentwicklung und Personalentwicklungsplanung 1676–1690
- TITSCHER, STEFAN Prof. Dr.
Wirtschaftsuniversität Wien
Gruppenforschung 1010–1030
Projektarbeit und Personalwesen 1938–1953
mit GAREIS, ROLAND Dr.
- TLACH, PETER Prof. Dr.
Universität Bern
Arbeitsproduktivität 269–279
- TÖPFER, ARMIN Prof. Dr.
Universität Kassel
Personalkennziffern und -statistik 1723–1734
- TUCHTFELDT, EGON Prof. Dr. Dr. h. c.
Universität Bern
Sozialpartnerschaft 2080–2089
- UEBELE, HERBERT Prof. Dr.
Fachhochschule Niederrhein Mönchengladbach
Kreativität und Kreativitätstechniken 1165–1179
- ULICH, EBERHARD Prof. Dr.
Eidgenössische Technische Hochschule Zürich
Arbeitsstrukturierungsmodelle 374–387
- WÄCHTER, HARTMUT Prof. Dr.
Universität Trier
Aus- und Fortbildung für Betriebsratsmitglieder 504–510
mit BREISIG, THOMAS Dr.
Träger der Personalarbeit 2202–2209
- WAGNER, DIETER Prof. Dr.
Universität der Bundeswehr Hamburg
Personalabbau/-freisetzung 1545–1556
- WAGNER, HELMUT Prof. Dr.
Universität Münster
Personalinformationssysteme 1711–1723
mit SAUER, MECHTHILD Dr.
- WANK, ROLF Prof. Dr.
Universität Bochum
Kündigung und Kündigungsschutz 1180–1191
- WEBER, WOLFGANG Prof. Dr.
Universität Paderborn
Konzeptionen des Personalwesens 1139–1154
mit ROWLAND, KENDRITH Prof. PhD und
WRIGHT, PATRICK M. Prof. PhD
Personalforschung 1690–1700
Personalwesen 1826–1836
Strategische Personalplanung 2142–2154
mit KLEIN, HARTMUT Dipl.-Kfm.
- WEIDEMANN, JENS M. A.
Universität Kiel
Dissonanztheorie 727–738
mit FREY, DIETER Prof. Dr.
- WEINERT, ANSFRIED B. Prof. Dr.
Universität der Bundeswehr Hamburg
Motivation 1429–1442
- WEITBRECHT, HANSJÖRG Dr.
Boehringer Mannheim GmbH, Mannheim
Karriereplanung, Individuelle 1114–1126
- WELGE, MARTIN K. Prof. Dr.
Universität Dortmund
Führungskräfte 937–947
- WIESE, GÜNTHER Prof. Dr.
Universität Mannheim
Betriebsverfassungsrecht 651–664
- WILBERS, JOACHIM Dr.
Universität Heidelberg
Arbeitnehmer, Ältere 203–212
mit LEHR, URSULA Prof. Dr. Dr. h. c.
Arbeitnehmer, Jüngere 222–231
- WILTZ, STEFAN Dipl.-Kfm.
Universität Mannheim
Betriebsverpflegung 665–677
mit ALTMANN, CHRISTIAN Dipl.-Vw.
- WINNES, RALF Prof. Dr.
Universität Karlsruhe
Prämienlohn 1929–1937
- WINTERHAGER, DIETRICH WOLFGANG Prof. Dr.
Freie Universität Berlin
Bildungsurlaub 699–709
- WIRTH, HARRY Dr.
Siemens AG, München
Fachorganisationen der Personalarbeit 865–873
- WISWEDE, GÜNTER Prof. Dr.
Universität zu Köln
Rolle, Soziale 2001–2010
- WITTWER, WOLFGANG Dr.
Universität der Bundeswehr München
Betriebspädagogik 599–611
mit GEISSLER, KARLHEINZ A. Prof. Dr.

WÖHRL, HANS-GEORG Dipl.-Psych.
Stiftung Rehabilitation Heidelberg
Rehabilitation 1987–2001
mit TEWS, HANS PETER Dr.

WRIGHT, PATRICK M. Prof. PhD
Texas A & M University College Station, Tx. (USA)
Konzeptionen des Personalwesens 1139–1154
mit ROWLAND, KENDRITH Prof. PhD und
WEBER, WOLFGANG Prof. Dr.

WUNDERER, ROLF Prof. Dr.
Hochschule St. Gallen
Führungsgrundsätze 923–937

WYSOCKI, KLAUS VON Prof. Dr.
Universität München
Sozialbilanzen 2025–2035

ZANDER, ERNST Prof. Dr.
Freie Universität Berlin/Universität Hamburg
Mitarbeiterinformation 1399–1408

ZAPF, DIETER Dr.
Universität München
Psychische Gesundheit 1953–1962
mit FRESE, MICHAEL Prof. Dr.

ZINK, KLAUS J. Prof. Dr.
Universität Kaiserslautern
Arbeitsanalyse 39–50

ZÜLCH, GERT Prof. Dr.
Universität Karlsruhe
Arbeitsbewertung 70–83

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

A.	Auflage	BfA	Bundesanstalt für Arbeit
a.a.O.	am angegebenen Ort	BFG	Beschäftigungsförderungsgesetz
Abb.	Abbildung	BFH	Bundesfinanzhof
Abs.	Absatz	BFuP	Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis
Abschn.	Abschnitt	BGB	Bürgerliches Gesetzbuch
Acp	Archiv für die civilistische Praxis	BGBI.	Bundesgesetzblatt
Adm. & Soc.	Administration and Society	BJS	British Journal of Sociology
ADV	Automatisierte Datenverarbeitung	Bl.	Blatt, Blätter
ADVA	Automatisierte Datenverarbeitungsanlage	BPersVG	Bundes-Personalvertretungsgesetz
AER	The American Economic Review	BRD	Bundesrepublik Deutschland
AFG	Arbeitsförderungsgesetz	BSG	Bundessozialgericht
AG	Aktiengesellschaft	bspw.	beispielsweise
AGP	Arbeitsgemeinschaft zur Förderung der Partnerschaft in der Wirtschaft e. V.	BStBl.	Bundessteuerblatt
AJS	American Journal of Sociology	bestr.	bestritten
AktG	Aktiengesetz	BUrlG	Bundesurlaubsgesetz
a. M.	andere Meinung	BVerfG	Bundesverfassungsgericht
AMJ	Academy of Management Journal	BVerfGE	Entscheidungen des Bundesverfassungsgerichts
AMR	Academy of Management Review	BW	Der Betriebswirt
Am. Psych.	American Psychologist	BWL	Betriebswirtschaftslehre
ANBA	Ämtliche Nachrichten der Bundesanstalt für Arbeit	BWP	Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis
AO	Abgabenordnung	bzgl.	bezüglich
AOK	Allgemeine Ortskrankenkasse	bzw.	beziehungsweise
AP	Arbeitsrechtliche Praxis	ca.	circa
ArbG	Arbeitsgericht	CMR	California Management Review
ArbGG	Arbeitsgerichtsgesetz	c. p.	ceteris paribus
AR-Blattei	Arbeitsrecht-Blattei, Handbuch für die Praxis, hrsg. v. F. Sitzler, Stuttgart (Losebl.)	DAG	Deutsche Angestellten Gewerkschaft
ArbNErfG	Arbeitnehmer-Erfinder-Gesetz	DB	Der Betrieb
ArbPlSchuG	Arbeitsplatzschutzgesetz	DBB	Deutscher Beamtenbund
ArbSichG	Arbeits sicherheitsgesetz	DBW	Die Betriebswirtschaft
ArbStättV	Arbeitsstättenverordnung	DDR	Deutsche Demokratische Republik
Art.	Artikel	Def.	Definition
ASQ	Administrative Science Quarterly	ders.	derselbe
ASR	American Sociological Review	DGB	Deutscher Gewerkschaftsbund
AT	Außer Tarif	DGfP	Deutsche Gesellschaft für Psychologie
AÜG	Arbeitsnehmerüberlassungsgesetz	dgl.	dergleichen
AuL	Arbeit und Leistung	d. h.	das heißt
AuR	Arbeit und Recht	DIHT	Deutscher Industrie- und Handelstag
AVAVG	Gesetz über Arbeitsvermittlung und Arbeitslosenversicherungen	DIN	Deutsche Industrie-Norm
AZO	Arbeitszeitordnung	Diss.	Dissertation
b.	bei	DÖV	Die öffentliche Verwaltung
BABl.	Bundesarbeitsblatt	d. s.	das sind
BAG	Bundesarbeitsgericht	dt.	deutsch
BAM	Ministerium für Arbeit und Sozialordnung	DU	Die Unternehmung
BAnZ	Bundesanzeiger	DVO	Durchführungsverordnung
BB	Der Betriebsberater	ebd.	ebenda
BBG	Bundesbeamtengesetz	Ed. Th.	Educational Theory
BBiG	Berufsbildungsgesetz	Ed. Rev.	Educational Review
Bd, Bde	Band, Bände	EDV	Elektronische Datenverarbeitung
BdA	Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände	EG	Europäische Gemeinschaft
BDI	Bundesverband der Deutschen Industrie	EigÜG	Eignungsübungsgesetz
Beih.	Beiheft	einschl.	einschließlich
Beisp.	Beispiel	engl.	englisch
BetrAVG	Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung	erl.	erläuternd, erläutert
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz	ESTG	Einkommensteuergesetz
		etc.	et cetera
		evtl.	eventuell
		e. V.	eingetragener Verein
		EWG	Europäische Wirtschaftsgemeinschaft

f (ff.)	„folgende“ Seite(n)	i. w. S.	im weiteren Sinn
FB	Fortschrittliche Betriebsführung und Industrial Engineering	JABS	Journal of Applied Behavioral Science
F & E	Forschung und Entwicklung	JAP	Journal of Applied Psychology
GBL	Gesetzblatt	JASP	Journal of Abnormal and Social Psychology
gem.	gemäß	J. Acc.	Journal of Accountancy
Gen.	Genossenschaft	JArbSchG	Gesetz zum Schutze der arbeitenden Jugend
GenG	Genossenschaftsgesetz	Jb. f. Sozi.	Jahrbuch für Sozialwissenschaft
Gew. Mon.	Gewerkschaftliche Monatshefte	JbNuSt.	Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik
GewO	Gewerbeordnung	JBus	Journal of Business
GG	Grundgesetz	JE	Journal of Economic Theorie
ggf.	gegebenenfalls	Jg.	Jahrgang
GHS	Gesamthochschule	Jh.	Jahrhundert
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung	JInd. Eng.	The Journal of Industrial Engineering
GmbHG	GmbH-Gesetz	JMan. Stud.	Journal of Management Studies
GVBl.	Gesetz- und Verordnungsblatt	JOB	Journal of Occupational Behavior
H.	Heft	J. Occupat. Psych.	Journal of Occupational Psychology
HAG	Heimarbeitsgesetz	J. polit. Econ.	The Journal of political Economy
Habilschr.	Habilitationsschrift	JPSP	Journal of Personality and Social Psychology
Handbook of Soc.	Psych. Handbook of Social Psychology	J. Psych.	Journal of Psychology
HandwO	Handwerksordnung	JR	Juristische Rundschau
Hb., Handb.	Handbuch	JSI	Journal of Social Issues
HBR	Harvard Business Review	JVB	Journal of Vocational Behavior
HCR	Human Communication Research	JW	Juristische Wochenschrift
HdW	Handbuch der Wirtschaftswissenschaften	JWG	Jugendwohlfahrtsgesetz
HF	Human Factors	KAGG	Gesetz über Kapitalanlagegesellschaften
HGB	Handelsgesetzbuch	KG	Kommanditgesellschaft
HIOP	Handbook of Industrial and Organizational Psychology	KGaA	Kommanditgesellschaft auf Aktien
h. M.	herrschende Meinung	KO	Konkursordnung
HR	Human Relations	KRG	Kontrollratsgesetz
Hrsg.	Herausgeber	KSchG	Kündigungsschutzgesetz
hrsg. v.	herausgegeben von	KStDV	Körperschaftsteuer-Durchführungsverordnung
HWA	Handwörterbuch der Absatzwirtschaft	KStG	Körperschaftsteuergesetz
HWB	Handwörterbuch der Betriebswirtschaft	KWG	Kreditwesengesetz
HWF	Handwörterbuch der Finanzwirtschaft	KZSS	Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie
HWFü	Handwörterbuch der Führung	LadSchlG	Ladenschlußgesetz
HWO	Handwörterbuch der Organisation	LAG	Landesarbeitsgericht
HWP	Handwörterbuch des Personalwesens	LFG	Lohnfortzahlungsgesetz
HWPlan	Handwörterbuch der Planung	LStDV	Lohnsteuer-Durchführungsverordnung
HWProd	Handwörterbuch der Produktionswirtschaft	LStR	Lohnsteuerrichtlinien
HWR	Handwörterbuch des Rechnungswesens	lt.	laut
HWStR	Handwörterbuch des Steuerrechts	Man. Rev.	Managerial Review
HWSt	Handwörterbuch der Staatswissenschaften	Man. Sc.	Management Science
HWSW	Handwörterbuch der Sozialwissenschaften	m. a. W.	mit anderen Worten
HWW	Handwörterbuch der Wirtschaftswissenschaften	max.	Maximum
i. a.	im allgemeinen	MBO	Management by Objectives
IAA	Internationales Arbeitsamt	m. E.	meines Erachtens
IaLRR	Industrial and Labor Relations Review	MIR	Management International Review
IAO	Internationale Arbeitsorganisation	MitbErgG	Mitbestimmungsergänzungsgesetz
i. d. F.	in der Fassung	MitbG	Mitbestimmungsgesetz
i. d. R.	in der Regel	MIS	Management Informations System
i. e. S.	im eigentlichen Sinn, im engeren Sinn	MittAB	Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung
IfaA	Institut für angewandte Arbeitswissenschaft	MTM	Methods of Time Measurement
Ifo	Institut für Wirtschaftsforschung	MuA	Mensch und Arbeit
i. Geg.	im Gegensatz	MNC	Multinational corporation
Ind. Eng.	Industrial Engineering	MNE	Multinational Enterprises
ILO	International Labour Organisation	MuSchG	Mutterschutzgesetz
IMR	Industrial Management Review	m. w. N.	mit weiteren Nachweisen
incl.	inclusive	nachf.	nachfolgend
Ind. Lab.	Industrial and Labor	NB	Neue Betriebswirtschaft
insb.	insbesondere	Neuaufg.	Neuaufgabe
intern.	international	N. F.	Neue Folge
IO	Industrielle Organisation	NJW	Neue Juristische Wochenschrift
i. S.	im Sinne	no., No.	Numero
i. S. v.	im Sinne von	Nr.	Nummer, number
i. V. m.	in Verbindung mit	N. S.	New series, Nouvelle serie

NZA	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht	Tab.	Tabelle
o. ä.	oder ähnliches	Tbd.	Teilband
OBHP	Organizational Behavior and Human Performance	TVG	Tarifvertragsgesetz
OECD	Organization for Economic Cooperation and Development	u.	und
ÖTV	Gewerkschaft Öffentlicher Dienst, Transport und Verkehr	u. a.	und andere, unter anderem
o. g.	oben genannt	u. ä.	und ähnliches
OHG	Offene Handelsgesellschaft	u. a. m.	und andere mehr
o. J.	ohne Angabe des Erscheinungsjahres	u. E.	unseres Erachtens
o. O.	ohne Angabe des Erscheinungsortes	u. Mitw. v.	unter Mitwirkung von
o. O. u. J.	ohne Ort und Jahr	UN	United Nations
OR	Operations Research	Univ.	Universität
Org.	Organisation	Urt.	Urteil
OS	Organization Studies	USA	Vereinigte Staaten von Amerika
o. V.	ohne Angabe des Verfassers	usw.	und so weiter
OVG	Oberverwaltungsgericht	u. U.	unter Umständen
p. a.	per anno	UVV	Unfallverhütungsvorschriften
PA	Personnel Administration	UWG	Gesetz gegen den unlauteren Wettbewerb
PJ	Personnel Journal	v. a.	vielfach auch
PP	Personnel Psychology	VBG	Vermögensbildungsgesetz
PPM	Public Personnel Management	v. Chr.	vor Christus
Psych. Bull.	Psychological Bulletin	vgl.	vergleiche
PR	Psychological Review	v. H.	vom(n) Hundert
QJE	The Quarterly Journal of Economics	VO	Verordnung
rd.	rund	Vol., vol.	Volume
RdA	Recht der Arbeit	vs.	versus
RDO	Rechnungswesen, Datentechnik, Organisation	VwGO	Verwaltungsgerichtsordnung
REFA	Verband für Arbeitsstudien-REFA-e. V.	WF	Work Factor
RegE	Regierungsentwurf	WHO	World Health Organization
resp.	respektive	WiSt	Wirtschaftswissenschaftliches Studium
RKW	Rationalisierungskuratorium der Deutschen Wirtschaft	WisU	Das Wirtschaftsstudium
ROB	Research of Organizational Behavior	Wpfg	Die Wirtschaftsprüfung
RVO	Reichsversicherungsordnung	WSI	Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut
S.	Seite	ZArbWiss	Zeitschrift für Arbeitswissenschaft
s.	siehe	z. B.	zum Beispiel
s. a.	siehe auch	Zbl. ArbWiss.	Zentralblatt für Arbeitswissenschaft und soziale Betriebspraxis
Schwbg	Schwerbeschädigtengesetz	ZBR	Zeitschrift für Beamtenrecht
SfB	Sonderforschungsbereich	ZEP	Zeitschrift für Entwicklungspädagogik
SGB	Sozialgesetzbuch	ZfA	Zeitschrift für Arbeitsrecht
SMR	Sloan Management Review	ZfB	Zeitschrift für Betriebswirtschaft
s. o.	siehe oben	ZfF	Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung
Soc.	Sociology	ZfD	Zeitschrift für Datenverarbeitung
Soc. Qu.	Sociological Quarterly	ZfH	Zeitschrift für handelswissenschaftliche Forschung
sog.	sogenannter, -e, -es	ZfN	Zeitschrift für Nationalökonomie
SozGG	Sozialgerichtsgesetz	ZFO	Zeitschrift Führung + Organisation
Sp.	Spalte(n)	ZfP	Zeitschrift f. Personalforschung
SprAuG	Sprecherausschußgesetz	ZfSP	Zeitschrift für Sozialpsychologie
StGB	Strafgesetzbuch	ZIP	Zeitschrift für Wirtschaftsrecht und Insolvenzpraxis
s. u.	siehe unten, siehe weiter unten	ZPO	Zivilprozeßordnung
SvZ	Systeme vorbestimmter Zeiten	z. T.	zum Teil
SW	Soziale Welt	z. Zt.	zur Zeit
T.	Teil oder Titel (nach Sachzusammenhang)		

HINWEISE FÜR DEN BENUTZER

1. Die Beiträge des HWP sind formal einheitlich aufgebaut:
 - Im Vorspann eines jeden Beitrages wird in alphabetischer Reihenfolge auf *sachlich verwandte Stichwörter* verwiesen. Im Anschluß an diese Verweise sind die *Hauptgliederungspunkte* des Beitrags als Überblick aufgeführt.
 - Jedem Beitrag ist ein *Literaturverzeichnis* angefügt; dieses ist alphabetisch geordnet.
 - Der/die fachlich verantwortliche/n *Autor/en* ist/sind zu Beginn des Beitrages aufgeführt.
 2. Alle Beiträge folgen bei Verweisen den nachfolgenden Regelungen:
 - In den Text sind *Verweise auf andere Beiträge des HWP* eingearbeitet, um thematische Querverbindungen deutlich zu machen.
 - *Literaturverweise* im Text geben jeweils Autor (und Erscheinungsjahr) der zitierten Auflage eines Werkes an. Nur im Falle wörtlicher Zitate wird zusätzlich die Seite der Quelle genannt. Die vollständige Quellenangabe befindet sich im alphabetisch geordneten Literaturverzeichnis des Beitrages.
 3. Eine Reihe von *Verzeichnissen* bzw. *Registern* soll die Benutzung des HWP zusätzlich erleichtern:
 - Das alphabetisch geordnete *Inhaltsverzeichnis* dient der zusammenfassenden Orientierung über alle im HWP abgehandelten Stichwörter.
 - Das alphabetisch angeordnete *Autorenverzeichnis* gibt einen Überblick über die am HWP beteiligten Verfasser aus Wissenschaft und Praxis sowie deren Wirkungsstätten.
 - Mittels des *Abkürzungsverzeichnisses* ist die Bedeutung der in den Beiträgen benutzten Abkürzungen festzustellen.
- Während die obigen Verzeichnisse am Anfang des HWP stehen, sind die folgenden Register am Ende des HWP eingefügt:
- Eine *personenbezogene* Benutzung des HWP wird neben dem Autorenverzeichnis durch das umfangreiche *Personen- und Institutionenregister* erleichtert. Bei seiner Erstellung wurden auch die Literaturverzeichnisse der Beiträge berücksichtigt. Die Namen der Autoren von HWP-Beiträgen sind durch Fettdruck hervorgehoben, ebenso die Anfangsspalten der zugehörigen Beiträge.
 - Zur *sachlichen* Orientierung des Lesers dient das umfangreiche *Sachregister*. Es enthält neben den durch Fettdruck hervorgehobenen Stichwörtern (Überschriften der Beiträge) Sachwörter mit zugehörigen Spaltenangaben als Fundstellen.

und „Schwarze Bretter“ dürften wohl immer zu wirklichen sein. Ob darüber hinaus Hausmitteilungen, Werkzeitschriften, Handzettel und sonstige Druckzeugnisse zur Verfügung stehen, hängt vom Einzelfall ab. Firmenhandbücher, Geschäftsberichte, Einführungsschriften, Tonbildschauen oder Filme haben ihre Wirkung. Grenzen werden mehr vom Inhalt der Informationen gesetzt. Selbstverständlich kann nicht jede Unternehmensführung immer alles Interessante und Wissenswerte für die Mitarbeiter sofort mitteilen. Schwer kalkulierbare Entscheidungen mit möglicher Kurzarbeit oder Massenkündigungen können nicht bekanntgemacht werden, bevor die letzte Entscheidung gefallen ist.

Umfang und Intensität der innerbetrieblichen Information sind nicht zuletzt von der Qualität der Führungskräfte und von der Haltung der Mitarbeiter abhängig.

Information ist Bestandteil der Personalführung und veranschaulicht vieles über die Mitarbeiterführung in einem Unternehmen.

Literatur

- Ackermann, A./Feurer, W./Ulrich, H.: Innerbetriebliche Information als Führungsaufgabe. Bern 1959.
- Bergmann, J./Zapf, W.: Kommunikation im Industriebetrieb. Frankfurt 1965.
- Blohm, H./Lutz, H.: Schwachstellen der betrieblichen Berichterstattung. Baden-Baden 1965.
- Büchmer, R.: Ein wöchentliches Informationsblatt für die Mitarbeiter. In: Personal, 23. Jg. 1971, S. 288–289.
- Coenenberg, A. G.: Die Kommunikation in der Unternehmung. Wiesbaden 1966.
- Dummer, W. et al.: Das betriebliche Informationswesen. München 1954.
- Gaugler, E.: Innerbetriebliche Information als Führungsaufgabe. Hilden 1962.
- Gaugler, E.: Information als Führungsaufgabe. In: HWFü, hrsg. von A. Kieser, G. Reber und R. Wunderer. Stuttgart 1987, Sp. 1127–1137.
- Goldhaber, G. M. et al.: Information Strategies. New pathways to management productivity. Norwood, N. J. 1984.
- Guetzkow, H.: Communication in Organizations. In: Handbook of Organizations, hrsg. von J. March. Chicago 1965, S. 534–573.
- Henning, H.-H.: Die anforderungsgerechte Information des Betriebsrats. In: Personalführung, 1985, S. 13–15.
- Kadow, B.: Der Einsatz von Personalinformationssystemen als Instrument der Personalführung und -verwaltung. München 1986.
- Kaufmann, F.: Informationsproblem in der Unternehmung. Bern 1963.
- Kellerwessel, P.: Führungsinformationen in Klein- und Mittelbetrieben. Frankfurt 1984.
- Kempe, H.-J./Kramer, R.: Tips für Mitarbeitergespräche. Bergisch-Gladbach 1985.
- Kühlmann, T. M.: Vertrauen – ein Schlüssel zum erfolgreichen Mitarbeitergespräch. In: Personal, 36. Jg. 1984, S. 279–281.
- Meilinger, F.: Datenschutz im Bereich von Information und Dokumentation. Baden-Baden 1984.
- Pieper, A.: Produktivkraft Information. Köln 1986.
- Schramm, W.: Grundfragen der Kommunikationsforschung. München 1964.
- Schumacher, B.: Motivation durch Mitarbeiterinformation. In: Personalführung, 1984, S. 204–207.
- Sorg, H. P.: Aufgabe der innerbetrieblichen Information für Mitarbeiter und Messung ihrer Wirksamkeit. Berlin 1979.
- Thommen, A.: Innerbetriebliche Information: Kompendium der betrieblichen Kommunikation. Bern, Stuttgart 1981.
- Wahren, H.-K.: Zwischenmenschliche Kommunikation und Interaktion im Unternehmen: Grundlagen, Probleme und Ansätze zur Lösung. Berlin, New York 1987.
- Zander, E.: Handbuch der Gehaltsfestsetzung. 5. Aufl. München 1990.
- Zander, E.: Mitarbeiter informieren. 3. neubearb. und erw. Aufl. Heidelberg 1982a.
- Zander, E.: Taschenbuch für Führungstechnik. 7. Aufl. Heidelberg 1990.
- Zander, E.: Führung in Klein- und Mittelbetrieben, 7. Aufl. Freiburg 1990.

Mitbestimmung

Hans-Ulrich Küpper

[s. a.: Arbeitgeberverbände; Arbeitsdirektor; Arbeitszufriedenheit; Betriebsrat; Betriebsverfassungsrecht; Gewerkschaften; Macht; Mitbestimmungsgesetze; Sozialpartnerschaft; Unternehmensverfassung.]

I. Kennzeichnung der Mitbestimmung; II. Entwicklungen der Mitbestimmung; III. Das Mitbestimmungssystem in der Bundesrepublik Deutschland; IV. Auswirkungen der Mitbestimmung.

I. Kennzeichnung der Mitbestimmung

1. Begriff und Zwecke der Mitbestimmung

In der Wirtschaftsordnung der Bundesrepublik Deutschland hat die Mitbestimmung eine maßgebliche Bedeutung erlangt. Sie beinhaltet eine rechtlich verankerte *Beteiligung der Arbeitnehmer* bzw. ihrer Vertreter an wirtschaftlichen Entscheidungen. Eine Mitbestimmung im eigentlichen Sinn liegt dabei erst vor, wenn Arbeitnehmer(vertreter) am *Entscheidungsakt* gleichberechtigt mitwirken.

Die Beteiligung der Arbeitnehmerseite erweitert die *Legitimationsbasis* für Entscheidungen. Zugleich wird damit die Bedeutung des „Faktors Arbeit“ in der Wirtschaft aufgewertet. Neben diesen mehr politisch orientierten Zwecksetzungen, die bis zum Konzept einer *Demokratisierung der Wirtschaft* gehen, soll die Mitbestimmung insbesondere der stärkeren Berücksichtigung von *Arbeitnehmerinteressen* dienen. Zu diesen gehören die Arbeitsplatzsicherheit, die Arbeitsplatzbedingungen und die Arbeitsqualität. Ferner können Belastungen der Arbeitnehmer abgebaut und Ver-

änderungen zu ihren Gunsten bewirkt werden. Schließlich kann sie ein Instrument zur Lösung von Konflikten zwischen Anteilseignern und Arbeitnehmern bilden. Damit kann man zu einer → *Sozialpartnerschaft* gelangen.

2. Formen der Mitbestimmung

Unterschiedlich gestaltbare Merkmale und Dimensionen des Arbeitnehmereinflusses führen zu einer großen Zahl von *Mitbestimmungsformen*. Einen Ausgangspunkt bietet die Abgrenzung des *mitbestimmenden Personenkreises* (Wächter 1983, S. 47 f.). Probleme können hierbei z. B. die Einbeziehung leitender Angestellter, von Teilzeitbeschäftigten und von Leiharbeitskräften aufwerfen. Arbeitnehmer können ihren Einfluß unmittelbar oder über Repräsentanten wahrnehmen. Dementsprechend trennt man zwischen *direkter* und *indirekter Mitbestimmung*. Erstere muß im allgemeinen auf wenige Tatbestände im engeren Arbeitsbereich bzw. auf wenige Arbeitnehmer beschränkt sein. Deshalb erfolgt die Mitbestimmung weitgehend über unternehmensinterne oder externe Vertreter in den Entscheidungsorganen. Das *Ausmaß der Mitbestimmung* ergibt sich aus der Stärke des Arbeitnehmereinflusses auf die Festlegung und Durchführung von Entscheidungen. Hierzu kann man einmal untersuchen, inwieweit Arbeitnehmer (vertreter) an den Phasen der Entscheidungsvorbereitung, des Entscheidungsaktes und der Entscheidungsdurchsetzung sowie Kontrolle beteiligt sind. Dabei ist eine Abstufung von Informations- und Äußerungs-(Vorschlags-, Anhörungs-, Beratungs-)Rechten bis zu Mitentscheidungs- und Sanktionsrechten möglich (im einzelnen vgl. Alewell 1979, S. 1277 f.). Zum anderen läßt sich der Grad einer Mitwirkung am Entscheidungsakt als Widerspruchs-, Zustimmung- oder direktes Mitentscheidungsrecht sowie durch die Stärke der Arbeitnehmerseite gegenüber den anderen Mitgliedern des jeweiligen Entscheidungsorgans kennzeichnen.

Nach dem *Geltungsbereich der Mitbestimmung* unterscheidet man die Ebenen des internationalen Bereichs, der Gesamtwirtschaft, des Unternehmens, des Betriebs und des Arbeitsplatzes. Die erste Ebene gewinnt durch die Schaffung eines Binnenmarktes und die Anpassung der Wirtschaftssysteme in der EG an Gewicht. In der Bundesrepublik Deutschland ist die Mitbestimmung auf *Unternehmens- und Betriebs-ebene* stark ausgebaut. Dabei bezeichnet man (im Unterschied zum sonstigen betriebswirtschaftlichen Sprachgebrauch) mit Unternehmen die rechtlich-finanzwirtschaftliche Einheit mit den Führungsinstitutionen (Geschäftsleitung und Aufsichtsorgan), in denen die grundlegenden wirtschaftlichen Entscheidungen getroffen werden. Die betriebliche Ebene bezieht sich auf den Produktionsprozeß in den Werken. Für die Unternehmensebene ist eine differenzierte Gestaltung der Mitbestimmung z. B. nach Rechts-

formen, Größe und Sachzielen bzw. Produktionsprogrammen möglich. Zu dem Merkmal Geltungsbereich gehört auch die Frage, auf welche Entscheidungstatbestände sich die Mitbestimmungsrechte auf jeder Ebene erstrecken.

II. Entwicklung der Mitbestimmung

1. Forderungen und Gesichtspunkte zur Mitbestimmung

Die Einführung der Mitbestimmung in der Bundesrepublik Deutschland ist in erster Linie durch die → *Gewerkschaften* gefordert worden. Für ihre Begründung hatten zwei Aspekte zentrales Gewicht (Küller 1975): Die Realisierung *demokratischer Ordnungsvorstellungen* (Wirtschaftsdemokratie) und die *Kontrolle wirtschaftlicher → Macht*. Besonders in den ersten Jahren nach dem Zweiten Weltkrieg ist Mitbestimmung auch als ein Instrument zur *Veränderung der Wirtschaftsordnung* verstanden worden. Die Entsendung von *Gewerkschaftsvertretern* wird u. a. mit der Einheitlichkeit der Interessenvertretung, der Unabhängigkeit gegenüber den zu kontrollierenden Institutionen, der erforderlichen Sachkenntnis und der Notwendigkeit zur Berücksichtigung gesamtwirtschaftlicher Gesichtspunkte begründet.

Die Gegenposition wird durch die *Arbeitgeber* (→ *Arbeitgeberverbände*) vertreten (Luetjohann 1975). Sie betonen die grundsätzlich garantierte *Eigentumsgarantie*. Nach ihrer Auffassung ist die Mitbestimmung ein Fremdkörper in einer liberalen Marktwirtschaft. Der Mitentscheidung müsse eine ggf. auch *finanzielle Mitverantwortung* entsprechen. Ferner sehen sie in einer gleichberechtigten Mitbestimmung der Arbeitnehmer und besonders der Gewerkschaften eine *Verletzung der Tarifautonomie*, bis hin zur Gefahr einer zentralen Steuerung durch die Gewerkschaften. Des weiteren bestünden Risiken u. a. für die *Willensbildung* im Unternehmen und deren rasche *Handlungsfähigkeit* sowie durch politisch orientierte Entscheidungen und eine mangelnde *Qualifikation* der Mitglieder in den Leitungsorganen (zum Überblick vgl. Schwerdtfeger 1972, S. 69 ff.).

2. Entwicklung der Mitbestimmung in der Bundesrepublik Deutschland

Die Forderung nach Mitbestimmung führte im 19. Jahrhundert zu ersten Formen von Betriebsvertretungen (Färber 1973, S. 14 ff.). In der *Weimarer Verfassung* wurden in Art. 165 der Wunsch nach Gleichberechtigung der Arbeitnehmer verankert und ein System von Betriebs-, Bezirks- sowie Reichsarbeiterräten konzipiert. Davon wurde im Betriebsrätegesetz

von 1920 eine Mitbestimmung auf Betriebsebene verwirklicht, jedoch 1933 außer Kraft gesetzt. Nach dem Zweiten Weltkrieg wurden in eine Reihe von Länderverfassungen Mitbestimmungsrechte aufgenommen und Betriebsrätegesetze verabschiedet. In der *Eisen- und Stahlindustrie* sowie im *Bergbau* kam es zur Einrichtung paritätisch besetzter Aufsichtsgremien. Sie mündeten nach einer Auseinandersetzung zwischen Regierung und Gewerkschaften 1951 in die Verabschiedung des Montan-MitbG. Ihm folgte 1952 das BetrVG und 1956 das MitbErgG für Holdinggesellschaften der Montanindustrie. Für den öffentlichen Dienst wurde 1955 ein dem BetrVG vergleichbares Personalvertretungsgesetz geschaffen.

Da das Betriebsverfassungsgesetz lediglich eine „drittelparitätische“ Beteiligung der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat vorsieht, forderten die Gewerkschaften weiter die Übertragung des Montanmodells auf die gesamte Industrie. Die große Koalition aus CDU und SPD setzte 1968 eine *Sachverständigenkommission* ein, welche die „Erfahrungen mit der Mitbestimmung als Grundlage weiterer Überlegungen“ auswerten sollte (*Mitbestimmungskommission* 1970). Die sozialliberale Koalition aus SPD und FDP erweiterte die Arbeitnehmerrechte auf Betriebsebene mit dem BetrVG 72. Unter Zustimmung aller Parteien kam es 1976 zum *Mitbestimmungsgesetz* für alle Kapitalgesellschaften mit über 2000 Beschäftigten. Gegen dieses Gesetz wurde von mehreren Unternehmen und Arbeitgeberverbänden Verfassungsklage eingereicht, die das *Bundesverfassungsgericht* 1979 ablehnte (*Schmitz* 1985). Hiermit war ein gewisser Abschluß erreicht. Die weitere Diskussion bezog sich mehr auf gerichtlich zu klärende Einzelfragen (*Hommelhoff* 1986; *Theisen* 1987).

3. Entwicklung der Mitbestimmung in anderen Staaten

In anderen Staaten mit liberalen Wirtschaftsordnungen hat die Mitbestimmung keine derart ausgeprägte Tradition. Die Vertretung der Arbeitnehmerinteressen wird auf ganz unterschiedliche Weise verfolgt (*Waschke* 1982). In *Großbritannien* und den *USA* versuchen die Gewerkschaften, ihre Ziele durch unmittelbare Konfrontation auf Tarifebene durchzusetzen (*Macharzina/Engelhard* 1984, S. 301 ff.). Daneben gibt es in Großbritannien freiwillige Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Gremien (*Joint Consultative Committees*) zu Informations- und Beratungszwecken sowie von Gewerkschaftsmitgliedern gewählte betriebliche Repräsentanten (*Shop Stewards*) ohne rechtlich begründete Verhandlungsmacht. Eine Reihe von Institutionen gibt es in *Frankreich*, wo Arbeitnehmer im Wirtschafts- und Sozialrat auf nationaler Ebene, im Aufsichts- oder Verwaltungsrat auf Unternehmensebene und in einer Art Betriebsrat (*Comité*

d'Entreprise) auf Betriebsebene vertreten sind. Deren Einflußmöglichkeiten liegen aber deutlich unter den deutschen. Beteiligungsrechte sind auch in den *skandinavischen* Ländern realisiert, wobei in *Schweden* insbesondere ein Rahmengesetz zur Mitbestimmung (MBL) existiert, das (Spiel-)Regeln für eine tarifvertragliche Gestaltung der Mitbestimmung vorgibt (*Gerum/Steinmann* 1986).

Der Vielfalt unterschiedlicher Konzeptionen und Wege wirken die Bestrebungen zur Vereinheitlichung in der EG entgegen. So enthält der zweite Entwurf einer 5. *EG-Richtlinie* von 1983 zur Struktur der AG Regelungen zur Mitbestimmung (*Chmielewicz* 1984). Jedoch sind für die Mitbestimmung auf Unternehmensebene und für die Einzelbestimmungen mehrere Modelle als nationale Wahlrechte vorgesehen.

III. Das Mitbestimmungssystem in der Bundesrepublik Deutschland

Die heute in der Bundesrepublik Deutschland geltende Mitbestimmung (→ *Mitbestimmungsgesetze*) wird durch das BetrVG und ein entsprechendes Bundespersonalvertretungsgesetz von 1974 für den öffentlichen Bereich, das Montan-MitbG 51, das MitbErg 56 und das MitbG 76 sowie durch spezielle Gesetze für Bundesbahn, Postverwaltung, Hochschulen u. a. geregelt (*Chmielewicz et al.* 1977, S. 105 ff.). Der *einzelne Arbeitnehmer* besitzt Mitwirkungs- und Beschwerderechte bei Angelegenheiten seines Arbeitsplatzes (§§ 81–86 BetrVG 1972). Sie begründen eine beschränkte Mitbestimmung auf Arbeitsplatzebene. Kern des Mitbestimmungssystems sind die Regelungen auf Betriebs- und Unternehmensebene (→ *Unternehmensverfassung*).

1. Mitbestimmung auf Betriebsebene

Das zentrale Mitbestimmungsorgan in den Betrieben ist nach dem BetrVG 1952 und 1972 der → *Betriebsrat* (→ *Betriebsverfassungsrecht*). Seine *Einflußmöglichkeiten* ergeben sich aus einem nach Entscheidungstatbeständen und Intensitätsgrad stark differenzierten System von Rechten (tabellarischer Überblick bei *Alewel* 1979, S. 1289 ff.). Am ausgeprägtesten sind die *Mitentscheidungsrechte* in *sozialen Angelegenheiten* (z. B. Regelungen zu Betriebsordnung, Arbeitszeit, Urlaub, Kontroll- und Sozialeinrichtungen, Lohngestaltung). *Informations-, Beratungs- und Mitbestimmungsrechte* stehen ihm bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung sowie in allgemeinen *personalen* Angelegenheiten (Personalplanung, Ausschreibung von Arbeitsplätzen, Auswahlrichtlinien usw.), der Berufsbildung sowie bei personellen Einzelmaßnahmen (Einstellun-

gen, Veränderungen und Kündigungen) zu. Während er in *wirtschaftlichen* Angelegenheiten und bei Betriebsänderungen lediglich *Informations- und Beratungsrechte* besitzt, bestehen beim *Interessenausgleich* und beim *Sozialplan* Mitentscheidungsrechte. Für die Lösung von Konflikten zwischen Betriebsrat und Unternehmensleitung in mitbestimmungspflichtigen Angelegenheiten ist eine *Einigungsstelle* eingerichtet. Daneben gibt es weitere Organe der Arbeitnehmer, wie *Jugendvertretungen, Betriebsräteversammlungen und Betriebsversammlungen*.

Charakteristisch für die Mitbestimmung auf Betriebsebene ist also ein System vielfältiger *Einzelregelungen*, durch welches die Einflußrechte der Arbeitnehmer relativ genau abgegrenzt und abgestuft sind.

2. Mitbestimmung auf Unternehmensebene

Die Mitbestimmung auf Unternehmensebene (→ *Unternehmensverfassung*) richtet sich insbesondere nach der *Zahl* der Arbeitnehmer und der *Rechtsform* einer Unternehmung (*Chmielewicz et al.* 1977, S. 110 ff.). Die wesentlichen *Unterschiede* zwischen den im BetrVG 52, im MitbG 76 und im Montan-MitbG 51 verwirklichten Formen betreffen die Zusammensetzung des Aufsichtsrats sowie seiner Arbeitnehmervertreter, deren Wahl, die Beschlussfassung im Aufsichtsrat sowie die Einrichtung und Bestellung eines → *Arbeitsdirektors* im *Vorstand*. Sie sind in Tab. 1 überblicksartig zusammengestellt.

Spezielle Regelungen gelten insb. für die Wahl des Aufsichtsratsvorsitzenden und seines Stellvertreters, die Beschlussfähigkeit des Aufsichtsrats und die Bestel-

lung sowie Abberufung des Vorstands. Die Wahl des Aufsichtsratsvorsitzenden hat im MitbG 76 wegen dessen *Zweitstimme* eine besondere Bedeutung. Er ist im ersten Wahlgang mit Zweidrittelmehrheit der Soll-Mitgliederzahl, im zweiten Wahlgang mit einfacher Mehrheit der abgegebenen Stimmen der Anteilseignervertreter zu wählen. Daraus folgt, daß sich die Anteilseignerseite trotz paritätischer Besetzung ein leichtes Übergewicht sichern kann.

IV. Auswirkungen der Mitbestimmung

1. Betriebswirtschaftslehre und Mitbestimmung

Lange hat sich die Betriebswirtschaftslehre eher vereinzelt (insb. *Hax* 1967 und 1969) mit der Mitbestimmung befaßt. Inzwischen ist diese zu einem wichtigen betriebswirtschaftlichen Forschungsgebiet geworden (*Chmielewicz* 1981; *Seiwert* 1981; *Theisen* 1983). Aus der Fülle an Untersuchungen lassen sich zumindest drei Schwerpunkte herauschälen: *konzeptionelle, theoretische* und *empirische* Ansätze. Erstere befassen sich mit der *Struktur der Betriebs- sowie Unternehmensverfassung* und ihrer Begründung. Von der allein auf die Kapitaleigner ausgerichteten Führungsstruktur über die Verankerung der Arbeitnehmer geht die Analyse bis zu *interessen-pluralistischen Ansätzen*, in denen die Unternehmung als Koalition verstanden wird (*Steinmann* 1969; *Steinmann/Gerum* 1978).

Die *theoretische Analyse* des Mitbestimmungspro-

	BetrVG 1952	MitbG 1976	Montan – MitbG 1951
Aufsichtsrat: – Mitgliederzahl	3 – 21 nach Stamm- bzw. Grundkapital	12 – 20 nach Beschäftigtenzahl	11 – 21 nach Stamm- bzw. Grundkapital
– Verhältnis Arbeitnehmer – zu Arbeitgebervertretern	1:3	1:1	1:1 + 1 Neutraler
– Zusammensetzung der Arbeitnehmerseite bei größter Mitgliederzahl			
– Gesamtzahl	7	10	10
– Arbeiter	≥ 1	≥ 1	3
– Angestellte	≥ 1	≥ 1	1
– Leitende Angestellte	} ≤ 5	≥ 1	–
– Gewerkschaftsvertreter		3	4
– Externe		–	2
– Wahl der Arbeitnehmer- vertreter	Urwahl durch Arbeit- nehmer	Bis 8000 Arbeitnehmer: Urwahl; darüber: Wahl- männerversammlung aus Belegschaft	Durch Hauptversammlung auf Vorschlag von Be- triebsrat bzw. Gewerk- schaft
– Beschlussfassung bei Sachentscheidungen	Einfache Mehrheit	Einfach Mehrheit, AR- Vorsitzender im 2. Wahl- gang mit Zweitstimme	Einfache Mehrheit
Arbeitsdirektor im Vorstand: – vorgeschrieben	nein	ja	ja
– Bestellung	–	Wie übrige Vorstands- mitglieder	Nicht gegen Mehrheit der Arbeitnehmervertreter im AR

Tab. 1: Mitbestimmungsformen auf Unternehmensebene

blems ist durch die moderne Entscheidungs- und Organisationstheorie befruchtet worden. In ihr versucht man einen Bezugsrahmen und Hypothesen zu entwickeln, mit denen sich das Verhalten in den mitbestimmten Organen, Struktur und Ablauf ihrer Entscheidungsprozesse sowie deren Wirkungen auf Unternehmensziele und -entscheidungen erklären lassen (Budäus 1975; Küpper 1974; Seiwert 1979).

Durch *empirische Erhebungen* werden die Erfahrungen über Mitbestimmungsformen und -regelungen systematisch ausgewertet. Nach den umfassend angelegten Untersuchungen von Voigt (1962) und der *Mitbestimmungskommission* (1970) ist eine größere Zahl empirischer Analysen zur *Montanmitbestimmung* (insb. Brinkmann-Herz 1972; Tegtmeier 1979) und zum Geltungsbereich des BetrVG (insb. Girgensohn 1979; Langner 1973; Vogel 1980) erschienen (zum Gesamtüberblick vgl. Diefenbacher 1983). Die *Ausweitung der Mitbestimmung* nach 1976 wurde zum Auslöser für weitere Erhebungen (u. a. Kirsch/Scholl 1977 und 1983; Steinmann et al. 1985 und 1987; Witte 1980 a, b und 1982).

2. Wirkungen auf die Führungsstruktur und die Unternehmenspolitik

Theoretische und empirische Ansätze liefern gemeinsam eine Basis, um die Wirkungen realisierter Mitbestimmungsformen zu erfassen (Wächter 1983, S. 133 ff.). Durch die Mitbestimmung auf Betriebs- und besonders auf Unternehmensebene hat das *Einflußpotential der Arbeitnehmer* zugenommen. Dies zeigt sich auch an der Tendenz, mehr Arbeitnehmervertreter als früher in die Ausschüsse des Aufsichtsrates aufzunehmen (Witte 1980). Dabei hat sich herausgestellt, daß der *Arbeitnehmereinfluß* in managerorientierten Unternehmen größer als in eigentümerorientierten ist (Steinmann et al. 1985). In mitbestimmten Unternehmen erhöht sich das Gewicht *arbeitnehmerorientierter Ziele*. Damit wird für die Unternehmung ein System aus mehreren Zielen maßgebend, zwischen denen komplementäre und konflikthäre Beziehungen bestehen. Eine Analyse der von Anteilseignern, Arbeitnehmern und dem Management verfolgten Ziele läßt erwarten, daß sich z. B. hinsichtlich Existenzsicherung, Arbeitszufriedenheit, Sicherheit, Gewinn und Expansion Übereinstimmungen ergeben, während z. B. die Erwerbsinteressen dieser Gruppen sowie ihr Wunsch nach Entfaltung zu Konflikten führen (Seiwert 1983, S. 562 ff.).

Ein zentraler Streitpunkt ist die Frage, ob die *Handlungs- und Entscheidungsfähigkeit der Unternehmen* durch die Mitbestimmung eingeschränkt wird. Erste empirische Untersuchungen lassen eher eine umgekehrte Tendenz erkennen (Kirsch/Scholl 1983). Die Entscheidungsfähigkeit wird nach ihnen durch die Mitbestimmung positiv beeinflusst, die Implementie-

rungsfähigkeit nicht nachteilig verändert. Es deutet sich an, daß in den mitbestimmten Entscheidungsträgern stabile kooperative *Verfahren zur Konfliktlösung* anstelle von Machtmitteln eingesetzt werden (Küpper 1974, S. 154 ff.).

Die Mitbestimmung wirkt sich auf verschiedene Unternehmensentscheidungen aus (Wächter 1983, S. 133 ff.). Die Hypothese, daß die *Investitionsbereitschaft* durch die Mitbestimmung nicht abnimmt und *Sozialinvestitionen* eher realisiert werden, wird durch empirische Erhebungen gestützt (*Mitbestimmungskommission* 1970, S. 78; Kirsch/Scholl 1983, S. 546). Bei den sonstigen Unternehmensentscheidungen sind die deutlichsten Auswirkungen im *Personalbereich* und im *Produktionsbereich* erkennbar. Dies ergibt sich aus den Rechten des Betriebsrates, die insbesondere bei Anpassungsmaßnahmen, Entlassungen und Kurzarbeit sowie technologischen Veränderungen relevant werden, der Tätigkeit des → *Arbeitsdirektors* und das Zusammenwirken dieser Mitbestimmungsträger mit der Arbeitnehmerseite im *Aufsichtsrat*.

Ein wichtiges Merkmal zur Beurteilung der Mitbestimmung liegt in der Frage, inwieweit sie dem *einzelnen Arbeitnehmer* nützt (Kirsch/Scholl 1983, S. 551 ff.; Scholl/Blumschein 1982). Obwohl die Messung der → *Arbeitszufriedenheit* und die Isolierung der Mitbestimmungswirkungen nicht leicht ist, weisen empirische Erhebungen auf eine positive Bedürfnisberücksichtigung für die Arbeitnehmer hin (Küpper 1974, S. 215 ff.). Dabei steht der → *Betriebsrat* für den einzelnen Arbeitnehmer im Mittelpunkt. Dessen Wirkungsmöglichkeiten werden aber durch den Mitbestimmungseinfluß in Aufsichtsrat und Vorstand unterstützt. Es ist nicht ausgeschlossen, daß die Verbesserung der Bedürfnisbefriedigung die Motivation der Arbeitnehmer erhöht und gemeinsam mit der größeren Bereitschaft zur Kooperation zwischen Anteilseigner-, Arbeitnehmer- und Managerseite wirtschaftliche Ziele positiv beeinflusst (Kirsch/Scholl 1983, S. 558 ff.).

3. Entwicklungsmöglichkeiten für die Mitbestimmung

Die Gewerkschaften fordern weiter eine Übertragung der Montanmitbestimmung auf die gesamte Industrie und ihre Absicherung in Einzelpunkten (Raiser 1983). Dennoch besteht weitgehend Einigkeit, daß mit einer Änderung der Mitbestimmungsregelungen in absehbarer Zeit nicht zu rechnen ist. Deshalb kann man davon ausgehen, daß die künftige Entwicklung eher auf eine *Akzeptanz* der bestehenden Regelungen hinführen wird. Die Verringerung der Auseinandersetzungen um die Mitbestimmung bietet eine Basis, um in den Entscheidungsprozessen von Betriebsrat, Aufsichtsrat und Vorstand Verfahren zu intensivieren, mit denen die gemeinsam verfolgten Unternehmensziele

verstärkt und die Konflikte zwischen gegensätzlichen Zielen begrenzt werden können.

Maßgeblich erscheint, wie eine solche Akzeptanz im laufenden betrieblichen Geschehen nicht nur die Erreichung der wirtschaftlichen *Unternehmensziele* und die *Bedürfnisbefriedigung* der einzelnen Arbeitnehmer, sondern die *volkswirtschaftlichen* Ziele und die *gesellschaftlichen* Beziehungen beeinflußt. Dies ist von zentraler Bedeutung für die Auswirkungen der Mitbestimmung auf die Stellung der Unternehmen im *internationalen Vergleich*.

Literatur

- Alewell, K.: Mitbestimmung, betriebliche. In: Handwörterbuch der Produktionswirtschaft, hrsg. von W. Kern. Stuttgart 1979, Sp. 1276–1297.
- Brinkmann-Herz, D.: Entscheidungsprozesse in den Aufsichtsräten der Montanindustrie. Berlin 1972.
- Budäus, D.: Entscheidungsprozeß und Mitbestimmung. Wiesbaden 1975.
- Chmielewicz, K.: Arbeitnehmerinteressen und Kapitalismuskritik in der Betriebswirtschaftslehre. Reinbek 1975.
- Chmielewicz, K.: Bibliographie Unternehmensverfassung. In: Unternehmensverfassung, hrsg. von K. Chmielewicz et al. Stuttgart 1981, S. 296–317.
- Chmielewicz, K./Großmann, A./Inhoffen, A. O./Lutter, M.: Die Mitbestimmung in Aufsichtsrat und Vorstand – Darstellung, Vergleich und Kritik der rechtlichen Regelungen aus juristischer und betriebswirtschaftlicher Sicht. In: DBW, 37. Jg. 1977, S. 105–145.
- Chmielewicz, K.: Der Neuentwurf einer 5. EG-Richtlinie (Struktur der AG) – Darstellung und Kritik. In: DBW, 44. Jg. 1984, S. 393–409.
- Diefenbacher, H.: Empirische Mitbestimmungsforschung: eine kritische Auseinandersetzung mit Methoden und Resultaten. Frankfurt 1983.
- Färber, R.-D.: Geschichtliche Entwicklung und ordnungspolitische Gestaltung der betrieblichen Mitbestimmung in Deutschland. Diss. Tübingen 1973.
- Gaugler, E.: Die Auswirkungen der Mitbestimmung auf die unternehmerischen Entscheidungen. In: Mitbestimmung, hrsg. von A. Rauscher. Köln 1968, S. 80–112.
- Gerum, E./Richter, B./Steinmann, H.: Unternehmenspolitik im mitbestimmten Konzern. Empirische Befunde zur Ausgestaltung von Einflußstrukturen in mitbestimmten konzernverbundenen Aktiengesellschaften. In: DBW, 41. Jg. 1981, S. 345–360.
- Gerum, E./Steinmann, H.: Unternehmensordnung und Tarifvertrag: das schwedische Modell. In: WiSt, 15. Jg. 1986, S. 392–400.
- Girgensohn, Th.: Unternehmenspolitische Entscheidungen – Eine empirisch-typologische Relevanzbestimmung. Frankfurt 1979.
- Hax, K.: Die Aufgaben des Aufsichtsrates der Aktiengesellschaft unter dem Einfluß der qualifizierten Mitbestimmung. In: Mitbestimmung und Wirtschaftspolitik, hrsg. von K. Nemitz und R. Becker. Köln 1967, S. 195–213.
- Hax, K.: Personalpolitik und Mitbestimmung. Köln, Opladen 1969.
- Hommelhoff, P.: Rechtsprechung zum Mitbestimmungsgesetz 1976. In: DBW, 46. Jg. 1986, S. 568–576.
- Kirsch, W./Scholl, W.: Demokratisierung – Gefährdung der Handlungsfähigkeit organisatorischer Führungssysteme? In: DBW, 37. Jg. 1977, S. 235–246.
- Kirsch, W./Scholl, W.: Was bringt die Mitbestimmung: Eine Gefährdung der Handlungsfähigkeit oder Nutzen für die Arbeitnehmer. In: DBW, 43. Jg. 1983, S. 541–562.
- Koubek, N./Küller, H.-D./Scheibe-Lange, I.: Betriebswirtschaftliche Probleme der Mitbestimmung. 2. Aufl. Köln 1980.
- Küller, H.-D.: Mitbestimmung und Betriebswirtschaftslehre – Gewerkschaftliche Fragestellungen an eine praktisch-normative Wissenschaft. In: BFuP, 27. Jg. 1975, S. 26–42.
- Küpper, H.-U.: Grundlagen einer Theorie der betrieblichen Mitbestimmung. Berlin 1974.
- Langner, R.: Rechtsposition und praktische Stellung des Aufsichtsrates im unternehmerischen Entscheidungsprozeß. Opladen 1973.
- Luetjohann, E.: Die Einflüsse einer paritätischen Mitbestimmung auf die Entscheidungen der Unternehmensorgane. In: BFuP, 27. Jg. 1975, S. 14–25.
- Macharzina, K./Engelhard, J.: Internationale Mitbestimmung und Mitbestimmungsprobleme bei internationaler Unternehmestätigkeit. In: BFuP, 36. Jg. 1984, S. 297–322.
- Mitbestimmungskommission: Mitbestimmung im Unternehmen. Bericht der Sachverständigenkommission zur Auswertung der bisherigen Erfahrungen bei der Mitbestimmung. Stuttgart u. a. 1970.
- Nemitz, K./Becker, R.: Mitbestimmung und Wirtschaftspolitik. Köln 1967.
- Raiser, Th.: Gewerkschaftsvorschläge zum künftigen Unternehmensrecht. In: DBW, 43. Jg. 1983, S. 17–26.
- Schmitz, P.-J.: Mitbestimmung im Unternehmen: Ein kritischer Überblick unter besonderer Berücksichtigung der verfassungsrechtlichen Problematik. Köln 1985.
- Scholl, W./Blumschein, H.: Mitbestimmung und Bedürfnisbefriedigung. In: ZfB, 34. Jg. 1982, S. 959–978.
- Schwerdtfeger, G.: Unternehmerische Mitbestimmung der Arbeitnehmer und Grundgesetz. Frankfurt 1972.
- Seiwert, L. J.: Mitbestimmung und Zielsystem der Unternehmung. Göttingen 1979.
- Seiwert, L. J.: Mitbestimmung als Gegenstand betriebswirtschaftlicher Forschung. In: ZfB, 33. Jg. 1981, S. 307–332.
- Seiwert, L. J.: Auswirkungen der Mitbestimmung auf das Zielsystem der Unternehmung. In: BFuP, 35. Jg. 1983, S. 559–576.
- Steinmann, H.: Das Großunternehmen im Interessenkonflikt. Stuttgart 1969.
- Steinmann, H.: Mitbestimmung, betriebliche. In: HWB, hrsg. von E. Grochla und W. Wittmann. 4. Aufl. Stuttgart 1975, Sp. 2681–2695.
- Steinmann, H./Gerum, E.: Reform der Unternehmensverfassung. Köln u. a. 1978.
- Steinmann, H./Fees, W./Gerum, E.: Managerkontrolle und Mitbestimmung. Empirische Befunde zur Eigentümerstruktur als Determinante des Mitbestimmungspotentials. In: ZfB, 55. Jg. 1985, S. 992–1011.
- Steinmann, H./Fees, W./Gerum, E.: Wertsystem der Unternehmensführung und Mitbestimmung – Einige empirische Befunde. In: ZfB, 57. Jg. 1987, S. 398–409.
- Tegtmeier, W.: Wirkungen der Mitbestimmung der Arbeitnehmer. Göttingen 1973.
- Theisen, M. R.: Betriebswirtschaftliche Aspekte und Perspektiven in der Mitbestimmungsdiskussion. In: DBW, 43. Jg. 1983, S. 123–142.
- Theisen, M. R.: Die Rechtsprechung zum Mitbestimmungsgesetz 1976 – eine Zwischenbilanz. In: Die Aktiengesellschaft, 32. Jg. 1987, S. 137–150.
- Vogel, C. W.: Aktienrecht und Aktienwirklichkeit – Organisation und Aufgabenteilung von Vorstand und Aufsichtsrat. Baden-Baden 1980.
- Voigt, F.: Die Mitbestimmung der Arbeitnehmer in den Unternehmen. In: Zur Theorie und Praxis der Mitbestimmung. Band 1, hrsg. von W. Weddigen. Berlin 1962, S. 87–536.
- Wächter, H.: Mitbestimmung. München 1983.
- Waschke, H.: Mitbestimmungssysteme im Ausland. Köln 1982.

Witte, E.: Das Einflußpotential der Arbeitnehmer als Grundlage der Mitbestimmung. Eine empirische Untersuchung. In: DBW, 40. Jg. 1980, S. 3–26.

Witte, E.: Der Einfluß der Arbeitnehmer auf die Unternehmenspolitik. In: DBW, 40. Jg. 1980, S. 541–559.

Witte, E.: Das Einflußsystem der Unternehmung in den Jahren 1976 und 1981. Empirische Befunde im Vergleich. In: ZfbF, 34. Jg. 1982, S. 416–434.

Mitbestimmungsgesetze

Reinhard Richardi

[s. a.: Arbeitgeberverbände; Arbeitsdirektor; Betriebsrat; Betriebsverfassungsrecht; Gewerkschaften; Mitbestimmung; Personalwesen im öffentlichen Dienst; Sozialpartnerschaft; Unternehmensverfassung.]

I. System; II. Entstehungsgeschichte; III. Beteiligung der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat; IV. Bestrebungen für eine erneute Erweiterung der Mitbestimmung.

I. System

Die Mitbestimmung ist als Leitprinzip der *Arbeitsverfassung* zweigleisig gestaltet: Neben dem *Tarifvertragssystem* mit arbeitskampfrechtlicher Konfliktlösung besteht die durch Gesetz geschaffene Mitbestimmungsordnung. Ihr Bezugspunkt ist das Unternehmen als unternehmerischer Tätigkeitsbereich eines Arbeitgebers. Sie ist ihrerseits ebenfalls zweigleisig gestaltet: In der Betriebsverfassung (→ *Unternehmensverfassung*) wird die Mitbestimmung dadurch verwirklicht, daß der Betrieb als Arbeitsorganisation eines Unternehmens eine Repräsentativvertretung der Arbeitnehmer erhält, den → *Betriebsrat*, der an bestimmten Entscheidungen des Arbeitgebers – also der Betriebs- bzw. Unternehmensleitung – beteiligt wird (*dualistisches Modell*). Bei der unternehmensbezogenen Mitbestimmung geht es dagegen um eine Beteiligung an der Auswahl und Kontrolle der Unternehmensleitung (*Einheitsmodell*). Die Mitbestimmung gehört deshalb hier bereits zum Gesellschaftsrecht; sie ist rechtsformspezifisch gestaltet: Erfast werden nur Kapitalgesellschaften und Genossenschaften, nicht Einzelunternehmer und Personengesellschaften.

Die betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmung regelt das *Betriebsverfassungsgesetz vom 15. Januar 1972*. Für die unternehmensbezogene Mitbestimmung bestehen drei Systeme: Für Unternehmen des Bergbaus und der Eisen und Stahl erzeugenden Industrie gelten das *Montan-Mitbestimmungsgesetz vom 21. Mai 1951* und mit einer im wesentlichen ähnlichen Regelung das *Mitbestimmungsergänzungsgesetz vom 7. August 1956* für herrschende Unterneh-

men eines Konzerns, wenn dessen Zweck durch die unter das *Montan-Mitbestimmungsgesetz* fallenden Konzernunternehmen und abhängigen Unternehmen gekennzeichnet wird. Sofern die Sonderregelung der *Montan-Mitbestimmung* nicht eingreift, findet auf Kapitalgesellschaften und Genossenschaften, wenn sie in der Regel mehr als 2000 Arbeitnehmer beschäftigen, das *Mitbestimmungsgesetz vom 4. Mai 1976* Anwendung. Für sonstige Gesellschaften, also für Aktiengesellschaften und Kommanditgesellschaften auf Aktien und, sofern mehr als 500 Arbeitnehmer beschäftigt werden, für Gesellschaften mit beschränkter Haftung, Genossenschaften und Versicherungsvereine auf Gegenseitigkeit gilt die insoweit aufrechterhaltene Regelung des *Betriebsverfassungsgesetzes 1952*.

Eine der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung entsprechende Regelung enthalten für den Bereich des öffentlichen Dienstes das *Bundespersonalvertretungsgesetz vom 15. März 1974* und die *Landespersonalvertretungsgesetze*.

II. Entstehungsgeschichte

Bereits in der ersten Hälfte des 19. Jahrhunderts hat es Bestrebungen gegeben, paritätisch besetzte *Fabrikvereine* oder *Arbeitsausschüsse* zu bilden, um eine Mitbestimmung in Betrieb und Unternehmen zu verwirklichen (→ *Mitbestimmung*).

In der Frankfurter Nationalversammlung von 1848 wurde bei dem Entwurf einer Gewerbeordnung an eine konstitutionelle Vertretung der Arbeitnehmer gedacht. Nach dem Minoritätsentwurf sollte in jeder Fabrik ein Fabrikausschuß gewählt werden, der aus gewählten Vertretern der Arbeitnehmer unter Einschuß des Arbeitgebers bestehen sollte; ihm sollte eine beschränkte, aber deutlich abgegrenzte Mitwirkung in betrieblichen Angelegenheiten eingeräumt werden (Verhandlungen der deutschen verfassungsgebenden Reichsversammlung, Frankfurt a. M. 1848/49, Bd. 2, S. 921 ff.). Doch erging in keinem Staat, der zum Deutschen Bund gehörte, ein Gesetz, das eine Beteiligung der Arbeitnehmer vorsah. Die Rechtslage änderte sich auch nicht nach Gründung des Deutschen Reiches. Die Gesetzgebung nahm die Zusammenarbeit in Betrieb und Unternehmen als Organisationseinheit nicht zur Kenntnis. Beherrschend war, die Gesellschaft in den Begriffen der Gleichordnung, den Staat in denen der Unterordnung zu verstehen. Deshalb blieb die ungleiche Machtverteilung unberücksichtigt, wie sie vor allem für die Gestaltung des Arbeitsverhältnisses maßgebend war.

Eine Zäsur für die Auffassung von der betrieblichen Ordnung brachte die *kaiserliche Botschaft vom 4. Februar 1890*. In ihr wird als Aufgabe der Staatsgewalt bezeichnet, die Zeit, die Dauer und die Art der Arbeit so zu regeln, wie es der Anspruch der Arbeiter auf *gesetzliche Gleichberechtigung* fordert. Durch das ihr folgende *Arbeiterschutzgesetz vom 1. Juni 1891* wurden die Inhaber von Fabriken öffentlich-rechtlich verpflichtet, eine *Arbeitsordnung* zu erlassen, wobei für Fabriken, in denen ein ständiger *Arbeiterausschuß*

SACHREGISTER

Stichworte selbständiger Beiträge sind durch Fettdruck hervorgehoben, fett gedruckte Spaltenzahlen bezeichnen den Anfang eines selbständigen Beitrages. Um dem Benutzer das Auffinden von Sachverhalten zu erleichtern, die durch Synonyme bezeichnet werden, wurden bei verschiedenen Stichworten auch die Spaltenzahlen der verwandten Stichworte oder Oberbegriffe angegeben

- ABC-Analyse 1649
- Abfertigung 1861
- Abfindung 1186
- Abfindungsregelungen 2090
- Abiturienten 560
- Abkehrrecht 143
- Ablauforganisation 1547, 2308
- ABM-Beschäftigte 196
- Abmahnung 425, 584, 1561, 1845
- Abordnung 535
- Abrechnungsklarheit 1810
- Abrechnungswahrheit 1810
- Absatzplanung 1553
- Absentismus** 1, 31, 61, 236, 382, 406, 463, 489, 641, 742, 875, 1048, 1461, 1484, 1741
- Absentismusquote 918
- Absentismusrate 1491
- Absicherungsregelung 12
- Absolutismus 1328
- Abteilungsbeschreibung 2136
- Abteilungsbildung 494, 1515
- Abteilungskonflikt 1510
- Abteilungsorganisation 497
- Abweichungsanalyse 1725
- Abwerbung 1626
- Abwesenheitsquote 5
- Action Learning 895
- Action Research 1479
- Adaptationsniveau 2318
- Adoption 1802, 2108
- Ähnlichkeitsmaß 1657
- Ältere Arbeitnehmer** 203, 224, 547, 920, 1366, 1543, 1770, 1772, 1990
- Änderungskündigung 825, 1182, 1185
- Ängste von Vorgesetzten 2295
- Äquivalenzprinzip 1278, 1288, 1290, 2123
- Äquivalenzprinzip, doppeltes 2255
- Ästhetik 1336
- Affiliation, Bedürfnis für 1433
- Affiliations- oder Zugehörigkeitsbedürfnis 1260
- Aggregationsgrad 1726
- Akademie für Personalführung 865
- Akkord 17, 2364
- Akkordarbeit 1774
- Akkordlohn** 10, 71, 423, 620, 782, 819, 1288, 1297, 1906, 1930, 1936, 2186, 2360, 2365
- Akkordrichtsatz 16
- Akquisitionspotential 1678
- Aktionsforschung 283, 1064, 1479
- Aktivitätszeit 442, 446
- Akzeptanz der Organisationsziele 984
- Akzeptanz des Strukturwandels 2087
- Akzeptanz von Neuerungen 885
- Akzeptanzlohn 175
- Akzeptanzwerte 2190
- Akzeptanzwiderstand 2246
- Alimentationsprinzip 1844
- Alkoholismus 1955
- Allergie 186
- Allgemeinbildung 525
- Allgemeinverbindlicherklärung 311, 2162, 2170, 2176
- Allgemeinverbindlichkeitserklärung 95, 335, 2173
- Allokation 1654
- Allokationseffekt 1551
- Allokationsmechanismus 166, 168
- Alltagslernen 400
- Alternativökonomie 36
- Alters-Einkommens-Profil 173
- Altersgrenze 203, 1538
- Altersgrenze, flexible 1538
- Altershilfe für Landwirte 2129
- Alterskassen, landwirtschaftliche 2129
- Altersruhegeld 1535, 2128
- Altersteilzeit, Gesetz über 1554
- Altersversorgung 823
- Altersversorgung, Betriebliche 304, 323, 422, 428, 1537, 1580, 1611, 1906, 2069, 2094
- Altersversorgungsleistungen 2175
- Ambiguitätstoleranz 1913
- Amortisationszeit 459
- Amt für Berufserziehung und Betriebsführung der Deutschen Arbeitsfront 603
- Analysetechniken, personalpolitische 1782, 1787
- Analyseverfahren, logische 1649
- Anchoring 1135
- Andragogische Aufgabe 403
- Anforderungen 70, 396, 562, 2166
- Anforderungen, kognitive 46
- Anforderungen, sensomotorische 46
- Anforderungsanalyse 48, 58
- Anforderungsanalyse und -bewertung 48
- Anforderungsausprägung 77, 79
- Anforderungsbild 2133
- Anforderungsermittlung 57, 388, 396, 1584
- Anforderungsgerechtigkeit 1299, 1847, 2354
- Anforderungskategorien 1587
- Anforderungslücke 887
- Anforderungsmerkmal 73, 77
- Anforderungsprofil 308, 538, 887, 1262, 1583, 1596 f., 1656, 1677, 1683, 1922
- Anforderungsvielfalt 375
- Anforderungswechsel 44
- Angestellte 201, 308
- Angestelltenversicherungsgesetz 193
- Anhörung 337
- Anlernen im Betrieb 599
- Annahmeverzug 321
- Anordnungsrecht 500
- Anpassungsfähigkeit 2212
- Anpassungsfortbildung 691, 884, 1551
- Anpassungsmaßnahme, innerbetriebliche 577
- Anpassungsmodell 2194
- Anpassungsprozeß 2057
- Anpassungsschwierigkeiten 226, 1337
- Anpassungsstrategie 1795
- Anrechnungsklausel 2179
- Anreize 1905, 2324
- Anreiz-Beitrags-Kalkül 1677
- Anreiz-Beitrags-Konzept 2009
- Anreiz-Beitrags-Schema 1886
- Anreiz-Beitrags-Struktur 1819
- Anreiz-Beitrags-Theorie 1334, 1621, 1857, 2193
- Anreiz-Beitrags-Verhältnis 1843
- Anreiz-Beitrags-theoretische Richtung 1046
- Anreize, immaterielle 1823
- Anreize, materielle 1823
- Anreize, monetäre 1846, 1858, 1905
- Anreize, nichtmonetäre 1905
- Anreizgestaltung 1140, 1249, 1600
- Anreizmechanismus 167
- Anreizstruktur 1818
- Anreizsysteme 288, 301, 409, 2009, 2310
- Anreizsysteme, Gestaltung von 1251
- Anspruchsniveau 42, 727, 1499
- Anstrengungs-Resultats-Erwartung 413
- Anthropologische Forschung 1494
- Anthropometrische Voraussetzungen 42
- Antidiskriminierungsgesetz 239
- Anwartschaftszeit 1105
- Anweisungsrecht, funktionales 500
- Anwerbestopp 213
- Anwerbevertrag 216
- Anwerbung 1564
- Anwerbung, traditionelle 2196
- Anwesenheit 1807
- Anwesenheitslohn 2362
- Anwesenheitsprämie 7, 786
- Anwesenheitsverpflichtung 2
- Aptitude Traits 1166
- Arbeit** 29 f., 30, 40, 269, 292, 405, 441, 829 f., 843, 1041, 1047, 1331, 2182, 2230

- Arbeit, Elementarfaktor 1333, 1337
 Arbeit, entfremdete 294
 Arbeit, Faktor 855, 1333, 2202
 Arbeit, Flexibilisierung der 197, 1904
 Arbeit, gefahrgeneigte 426
 Arbeit, monotone 31
 Arbeit, Organisation der 628
 Arbeiter 201, 308, 1003
 Arbeiterausschüsse 612, 2099
 Arbeiterbewegung 901
 Arbeiterkammern 508
 Arbeiterselbstverwaltung 2235
 Arbeitgeber 90, 94, 191 f., 201, 246, 309, 547, 710, 997, 1621, 2090, 2094, 2162, 2171
Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehungen 30, 100, 175, 550, 573, 616, 629, 774, 843, 925, 1070, 1546, 1572, 2080, 2203
 Arbeitgeberdarlehen 2094
 Arbeitgeberkündigung 875
 Arbeitgeberorganisationen 1081
 Arbeitgeberpflichten 244
Arbeitgeberverbände 92, 103, 114, 130, 313, 329 f., 333, 508, 619, 645, 678, 827, 998, 1000, 1069 f., 1297, 1308, 1410, 1421, 1610, 1896, 2080, 2086, 2161 f., 2170 f., 2203, 2234, 2352
 Arbeitgebervereinigung 115, 655
Arbeitnehmer 10, 19, 21, 84, 90, 94, 103, 115, 129, 130 f., 191, 201, 242, 245, 306, 316, 318, 340, 376, 584, 586, 632, 651, 653, 710, 826, 873, 917, 997, 1002, 1308, 1325, 1383, 1621, 1771, 1906, 2090 f., 2093 f., 2096, 2171, 2233, 2236, 2350
Arbeitnehmer, ältere 203, 224, 547, 920, 1366, 1535, 1543, 1770, 1772, 1990
Arbeitnehmer, ausländische 89, 204, 212, 229, 1142, 1672, 1770, 1772, 1811, 1865, 2069
Arbeitnehmer, gewerbliche 194
Arbeitnehmer, jüngere 204, 209, 222, 325, 1366, 1770, 2069
Arbeitnehmer, kaufmännische 194
Arbeitnehmer, minderjährige 223
Arbeitnehmer, schwerbehinderte 146, 546, 1188, 1988
Arbeitnehmer, tarifgebundene 2177
Arbeitnehmer, weibliche 200, 223, 232, 325, 1366, 1672, 1770, 1772, 2069, 2341, 2354
 Arbeitnehmerähnliche Personen 307
 Arbeitnehmerbeteiligung 820, 825, 827
 Arbeitnehmerdarlehen 2070, 2278
 Arbeitnehmererfindungsgesetz 2303
 Arbeitnehmerhaftung 304
 Arbeitnehmerinteressen 2206, 2234
 Arbeitnehmerkapitalbeteiligung 820
 Arbeitnehmerschutz 448, 2234
 Arbeitnehmersegment 578
Arbeitnehmerüberlassung 242, 321, 418, 420, 462, 1626, 1806
 Arbeitnehmerüberlassung, gelegentliche 245
 Arbeitnehmerüberlassung, gemeinnützige 245
 Arbeitnehmerüberlassung, gewerbsmäßige 242, 716
 Arbeitnehmerüberlassung, illegale 248
 Arbeitnehmerüberlassung, konzerninterne 245
 Arbeitnehmerüberlassung, nichtgewerbsmäßige 244, 1655
 Arbeitnehmerüberlassungsvertrag 242, 250 f.
 Arbeitnehmerüberlassungszeitraum 243
 Arbeitnehmervereinigungen 305
 Arbeitnehmervertreter 87
 Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat 146
 Arbeitnehmervertretung 251, 1376, 1857, 2033
 Arbeitnehmervertretung, kooperative 613
Arbeits- und Organisationspsychologie 61, 279, 430, 1047, 1695, 1828, 1830, 1970, 2014, 2275
 Arbeits- und Sozialordnung 1571
 Arbeitsablauf 11, 17, 392, 398, 433, 435
 Arbeitsablaufanalyse 392
 Arbeitsablaufgestaltung 1622 f.
 Arbeitsamt 149, 710, 715
Arbeitsanalyse 39, 55 f., 71, 81 f., 255, 280, 286, 396, 400, 834, 1262, 1450, 1583, 2050
 Arbeitsanalyseverfahren, klassische 57
 Arbeitsanbieter 165
 Arbeitsanfall 465
 Arbeitsanfallorientierte Teilzeitarbeit 465
 Arbeitsanfallveränderung (Auslastungsstrategien) 461
Arbeitsanforderungen 51, 70, 396, 554, 562, 753, 1256, 1261, 1623, 1906, 1921 f., 1960, 2133, 2138, 2186, 2230, 2361
 Arbeitsanforderungen, objektive 51
 Arbeitsangebot 151, 580
 Arbeitsangebot und Arbeitsnachfrage, Interaktion von 165
 Arbeitsangebots, Theorie des kurzfristigen 170
 Arbeitsangebots, Determinanten des 164
 Arbeitsangebots, Komponenten des 164
 Arbeitsangebotstheorie 171
 Arbeitsanreiz 1858
 Arbeitsaufgabe 11, 58, 433, 628
 Arbeitsaufnahme 1669
 Arbeitsausführung 48
Arbeitsbedingungen 9, 13, 53, 60, 64, 70, 88, 103, 216 ff., 244, 292, 303, 305, 311, 340, 375, 416, 423, 426, 504, 642, 658, 829, 880, 997, 1004, 1255, 1336, 1541, 1936, 1956 f., 1960, 2033, 2066, 2087, 2163 ff., 2171 f., 2182, 2234, 2236, 2345
 Arbeitsbedingungen, menschengerechte 387, 389
 Arbeitsbedingungen, qualitative 2166
 Arbeitsbehörde 507
 Arbeitsbeitrag 1857
 Arbeitsbelastung, physische 919
 Arbeitsberatung 711, 713
 Arbeitsbeschaffungsmaßnahme 715
 Arbeitsbescheinigung 472
 Arbeitsbeschreibung 396
Arbeitsbewertung 30, 40, 58, 60, 70, 74, 76, 388, 396, 434, 849, 1072, 1287 f., 1292, 1299, 1404, 1583, 1611, 1632, 1728, 1847, 1906, 2187, 2361
 Arbeitsbewertungssystem 843
 Arbeitsbewertungsverfahren 1583, 2187
 Arbeitsbeziehungen 1070, 1084, 1472
 Arbeitsbeziehungen, kollektive 2160
 Arbeitsbeziehungen, Psycho- und Soziodynamik der 2294
 Arbeitsdialog 399
Arbeitsdirektor 83, 86, 105, 498, 502, 1073, 1413, 1416, 1426 f., 2085, 2206, 2240
 Arbeitsentgelt 10, 244, 250, 252, 323, 327, 409, 422, 628, 782, 1743, 1858, 2359
 Arbeitsentgelts, Flexibilität des 327
 Arbeitserfahrung 65
 Arbeitsergebnis 1255
 Arbeitsergiebigkeit 640
 Arbeitserlaubnis 216
 Arbeitserprobung 1997
 Arbeitserweiterung 1549
 Arbeitsethik 34, 2341
 Arbeitsethos, calvinistisches 35
 Arbeitsethos, christliches 35
 Arbeitsfelddiagnose 255, 258
 Arbeitsflexibilisierung, tarifvertragliche 581
 Arbeitsförderung 330, 2113
 Arbeitsförderungsgesetz (AFG) 530, 713, 714, 1554, 2113, 2223
 Arbeitsforschung 831, 1691
 Arbeitsforschung, interdisziplinäre 602
 Arbeitsfreude 31
 Arbeitsfrieden 833, 2081
 Arbeitsführung 606
 Arbeitsfunktion 836
 Arbeitsgebiet 2132
 Arbeitsgemeinschaft für wirtschaftliche Betriebsgestaltung e. V. 867
 Arbeitsgemeinschaft zur Förderung

- der Partnerschaft in der Wirtschaft
c. V. (AGP) 2084
- Arbeitsgericht 192, 478, 613,
618 f., 657
- Arbeitsgerichtsbarkeit** 109, 315,
775, 778, 1393
- Arbeitsgerichtsgesetz 109
- Arbeitsgerichtsverfahren 614
- Arbeitsgesetzbuchkommission 332
- Arbeitsgestaltung 30, 38, 48, 280,
388, 433, 621, 850, 1261, 2034
- Arbeitsgestaltung, differentielle
382
- Arbeitsgestaltung, neue Formen
der 374
- Arbeitsgestaltung, persönlichkeits-
förderliche 374
- Arbeitsgruppe** 120, 176, 280 f.,
285, 288, 371, 376, 409, 418, 632,
811, 1014, 1069, 1368, 1526,
1624, 1826, 1885, 1938, 2036,
2083
- Arbeitsgruppen, autonome 1904
- Arbeitsgruppen, teilautonome
1904
- Arbeitsgruppen, zeitautonome 467
- Arbeitshilfen, technische 547, 550
- Arbeitshygiene 187
- Arbeitsinhalt 198, 280, 371
- Arbeitskammern** 129, 508, 1393
- Arbeitskampf und Arbeitskampf-
recht** 106, 111, 112, 135, 136,
137, 250, 313, 330 f., 420, 424,
613, 656, 997 f., 1092, 1190,
1198 f., 1200 f., 1308, 2081, 2161,
2164, 2171, 2173, 2232
- Arbeitskampfmäßnahme 2173,
2355
- Arbeitsklima 2072
- Arbeitskoeffizient 1599
- Arbeitskontext 366
- Arbeitskooperation 1648
- Arbeitskosten 278, 1078, 1311,
1573
- Arbeitskräfteangebot 1621
- Arbeitskräftebedarf 1601
- Arbeitskräfteimport 213
- Arbeitskräftemangel 211
- Arbeitskräften, Hörtung von 163
- Arbeitskräftepool 462
- Arbeitskräftepotential 1621
- Arbeitskraft 2202
- Arbeitskultur 301
- Arbeitsleid 171
- Arbeitsleistung 30, 44, 249, 547,
1255, 1430, 1728
- Arbeitslose 160
- Arbeitslosengeld 204, 472, 712,
715, 2130
- Arbeitslosenhilfe 147, 712, 715,
2130
- Arbeitslosenquote 210, 215, 233
- Arbeitslosenstatistik 150
- Arbeitslosenunterstützung 156,
175, 321
- Arbeitslosenversicherung 97, 132,
305, 1081, 1309, 2130
- Arbeitslosigkeit** 26, 37, 132, 148,
175, 201, 210, 215, 224, 305, 406,
548, 574, 580, 713, 999, 1005,
1083, 1193, 1309, 1312, 1336,
1552, 1772, 1785, 1957, 2113,
2123, 2130, 2171, 2221, 2236,
2356
- Arbeitslosigkeit von Behinderten
1997
- Arbeitslosigkeit, friktionelle 175
- Arbeitsmärkte, Theorie betriebsin-
terner 178
- Arbeitsmarkt** 106, 151, 154, 159,
171, 178, 210, 230, 249, 303 f.,
382, 513, 546, 548 f., 577, 581,
710, 713, 885, 900, 997, 1002,
1367, 1468, 1491, 1509, 1526,
1536, 1546, 1584, 1613, 1621,
1651, 1693, 1695, 1709, 1754,
1761, 1781, 1838, 1856, 2105,
2150, 2164, 2166, 2222, 2224,
2234, 2256, 2342
- Arbeitsmarkt, betriebsinterner
178, 577
- Arbeitsmarkt, dualer 1367
- Arbeitsmarkt, externer 578
- Arbeitsmarkt, geschlechtsspezi-
fischer 234
- Arbeitsmarkt, interner 166, 168,
1470, 1471, 1584
- Arbeitsmarktanalyse 1666
- Arbeitsmarktbilanz 160
- Arbeitsmarktforschung 1765
- Arbeitsmarktinformationen 1682
- Arbeitsmarktordnung 249
- Arbeitsmarktpartei 330
- Arbeitsmarktpolitik 1081
- Arbeitsmarktprozeß 169
- Arbeitsmarktstruktur 169
- Arbeitsmarkttheorie 160, 578
- Arbeitsmarkttheorie/-ökonomie**
169, 234, 1070, 1229, 1693, 1695
- Arbeitsmedizin** 179, 340 f., 345 f.,
348, 430, 435, 639, 681, 683
- Arbeitsmethode 13
- Arbeitsmittel 11, 286, 296
- Arbeitsmotivation 31, 298, 643,
1260, 1430, 1491, 2072
- Arbeitsnachfrage 151, 165, 580
- Arbeitsnachfrage, einzelwirtschaftli-
che, Analyse der 161
- Arbeitsnachfrage, gesamtwirtschaft-
liche, Analyse der 161
- Arbeitsnachfrage, Determinanten
der 161
- Arbeitsnachfrage, Theorie der kurz-
fristigen 171
- Arbeitsordnung 476, 614, 1084
- Arbeitsorganisation 54, 280, 434,
577, 580, 850, 1904, 2345
- Arbeitsorganisation, Flexibilisierung
der 67
- Arbeitsorganisation, Individuum in
der 280
- Arbeitsorganisation, tayloristische
61
- Arbeitspädagogik 389
- Arbeitspause 2068
- Arbeitspflicht 314, 654
- Arbeitsphysiologie 390
- Arbeitsplanung 400, 1904
- Arbeitsplatz 366, 398, 555, 1621
- Arbeitsplatzanforderungen 1588
- Arbeitsplatzausschreibung 1806
- Arbeitsplatzautonomie 371
- Arbeitsplatzbeschreibung 2132
- Arbeitsplatzbewertung 1084
- Arbeitsplatzdatenbank 2134
- Arbeitsplatzes, Sicherheit des 62
- Arbeitsplatzgestaltung** 8, 54, 253,
286, 367, 371, 409, 433, 435, 457,
550, 1020, 1041, 1336, 1347,
1401, 1491, 1623, 1629, 1694,
1904, 1994, 2053, 2134, 2137
- Arbeitsplatzmethode 1900
- Arbeitsplatzorientierte Analysever-
fahren 41
- Arbeitsplatzrisiko 2236
- Arbeitsplatzschutzgesetz 323, 1554
- Arbeitsplatzsicherheit 215
- Arbeitsplatzsuche 175
- Arbeitsplatztausch 693
- Arbeitsplatzteilung 197, 325, 465
- Arbeitsplatzwechsel 403, 1214,
1860, 1904, 2212
- Arbeitsplatzwettbewerbmodell
165, 167 f.
- Arbeitsprobe 760, 1590
- Arbeitsproduktivität** 31, 160, 172,
249, 269, 363, 368, 576, 640, 829,
1309, 1391, 1526, 1736, 2300,
2360, 2365
- Arbeitsprozeß 1980
- Arbeitspsychologie 61
- Arbeitsqualität 37, 64, 281, 292,
409, 1144, 1147, 1510, 1829
- Arbeitsrationalisierung 840
- Arbeitsraum 1977
- Arbeitsrecht** 30, 62, 100, 103, 106,
133, 163, 192, 302, 316 f., 325,
342, 389, 421, 444, 505 f., 575,
664, 702, 721, 843, 1070, 1082,
1182, 1613, 1829, 2178, 2236,
2359
- Arbeitsrecht, individuelles** 314,
316, 444, 1554, 1670
- Arbeitsrecht, kollektives** 313, 316,
327, 328, 444, 651, 774, 1554,
1672, 2081 f., 2090, 2161, 2164
- Arbeitsrhythmus 31, 1624
- Arbeitsrolle 1047
- Arbeitsrolle, traditionelle 2348
- Arbeitsrollen, Herausbildung von
1230
- Arbeitsschutz 37, 133, 304, 340,
679, 831, 833, 1084, 1401
- Arbeitsschutzmaßnahmen 1078
- Arbeitsschutznormen 313
- Arbeitsschutzrecht** 62, 88, 158,
234, 304, 314, 316, 323 f., 327 f.,
339, 341, 350, 424, 447 f., 659,
1070, 1401
- Arbeitsschutzrecht, europäisches
343
- Arbeitsschutzvorschriften 314
- Arbeitssicherheit 37, 89, 182, 340,
424
- Arbeitssicherheit und Unfall-
schutz** 89, 340 f., 345, 348, 350,
564, 641, 1904, 1958, 2068, 2071

- Arbeitssicherheitsausschuß 685
 Arbeitssicherheitsrecht 341
 Arbeitssituation 299
 Arbeitssituationsanalyse, Konzept der dualen 49
 Arbeitsstättenrecht 346
 Arbeitsstelle für Betriebliche Berufsausbildung (ABB) 603
 Arbeitsstruktur 1772
 Arbeitsstrukturierung 38, 89, 298, 363, 374, 400, 409, 884, 1041, 1050, 1250, 1261, 1377, 1464, 1510, 1549, 1612, 1623, 1630, 1752, 1827, 1904, 1938, 2005, 2212
 Arbeitsstrukturierungsmodelle 67, 254, 298, 374, 1464, 1510, 1623 f., 1791, 1904, 1960
 Arbeitsstrukturierungsprojekte 633
 Arbeitsstudium 48, 275, 387, 434, 829, 832, 1255, 1623
 Arbeitsstudium, Methodenlehre des 892
 Arbeitssystem 297, 353, 361, 387, 388, 432, 830, 2370
 Arbeitssystemanalyse 48
 Arbeitssysteme, Gestaltung von 432
 Arbeitssysteme, Merkmale des 297
 Arbeitstätigkeit 70, 2059
 Arbeitsteilung 31, 121, 631, 1156, 1329, 1332, 1508, 1623 f., 2005
 Arbeitstherapie 1996
 Arbeitstugend 2057
 Arbeitsumfeld 280
 Arbeitsumgebung 286, 841
 Arbeitsumwelt 296, 1622
 Arbeitsunfähigkeit 564, 570
 Arbeitsunfall 184, 305, 340, 350, 564 f., 565, 1219
 Arbeitsunterweisung 40, 71, 388, 398, 693, 892, 2211, 2228
 Arbeitsunzufriedenheit 406, 410
 Arbeitsverbandsrecht 330
 Arbeitsverbot 448
 Arbeitsverdichtung 1549, 2349
 Arbeitsvereinfachung 408
 Arbeitsverfahren 13, 398
 Arbeitsverfassung 6
 Arbeitsverfügbarkeit 444
 Arbeitsverhältnis 100, 306, 416, 651, 875, 1181, 1389, 1556
 Arbeitsverhältnis, befristetes 417, 477
 Arbeitsverhältnis, unbefristetes 477
 Arbeitsverhältnisrecht 305
 Arbeitsverhältnisse, individuelle und kollektive 102
 Arbeitsverhalten 5, 61, 405, 484, 490, 640, 1062, 1150, 1430, 1461, 1736, 1924, 1927
 Arbeitsvermittlung 242, 330, 711, 713
 Arbeitsvertrag 30, 103, 111, 167, 170, 174, 192, 223, 243, 246, 311, 314, 316, 318 f., 321, 324, 327, 415, 444, 585, 660, 699, 1180, 1185, 1284, 1293, 1630, 1668, 1670 f., 1770, 1777, 2090, 2162, 2171, 2174 f., 2177, 2179, 2236 f.
 Arbeitsvertrag, befristeter 580
 Arbeitsvertrag, individueller 103, 165
 Arbeitsvertragliche Einheitsregelung 311
 Arbeitsvertragsfreiheit 2162
 Arbeitsvertragsparteien 311, 778
 Arbeitsvertragstheorie 170
 Arbeitsverweigerung 424
 Arbeitsvollzug 280
 Arbeitsvolumen 575
 Arbeitsvorbereitung 1857
 Arbeitswelt, Flexibilisierung der 2088
 Arbeitswert 70
 Arbeitswissenschaft 88, 182 f., 296, 340, 389 f., 429, 446, 505, 636, 659, 829 f., 832, 1149, 1255, 1288, 1337, 1345, 1622, 1694 f., 1829
 Arbeitswissenschaftliche Methoden 1900
 Arbeitszeit 36, 64, 160, 172, 244, 270, 306, 319, 323 f., 327, 340, 422, 425, 434, 441, 459, 575, 658, 671, 680, 774, 779, 899 ff., 997, 1000, 1072, 1081, 1190, 1250, 1394, 1405, 1477, 1536, 1541, 1548, 1554, 1599, 1612, 1627, 1728, 1773 f., 1791, 1886, 1904, 2033, 2066, 2075, 2086, 2088, 2099, 2150, 2165, 2168, 2236, 2359
 Arbeitszeit, aufgabenorientierte 442
 Arbeitszeit, Flexibilisierung der 67, 2088
 Arbeitszeit, gleitende 327
 Arbeitszeit, Variation der 577
 Arbeitszeit, Veränderung der 575
 Arbeitszeit, 24-Stunden-Periodik 1259
 Arbeitszeitbedarf 1599, 1601
 Arbeitszeiterfassungssystem 1807
 Arbeitszeitflexibilisierung 466, 581
 Arbeitszeitgestaltung 1076, 1548, 1793
 Arbeitszeitmodelle 67, 210, 229, 237, 289, 434, 453, 456, 458, 581, 672, 1072, 1907
 Arbeitszeitordnung 36, 447, 1554, 1773
 Arbeitszeitpolitik, flexible 36
 Arbeitszeitregelung 107, 495
 Arbeitszeitrestriktionen 447, 452
 Arbeitszeitsystem 456
 Arbeitszeitverkürzung 5, 158, 165, 581, 901, 905, 918, 921, 1005
 Arbeitszeitverkürzung, Folgen der 909
 Arbeitszeitverkürzung, tarifvertragliche 581
 Arbeitszeitverteilung 197
 Arbeitszerlegung 400
 Arbeitszeugnis 471, 2134
 Arbeitszeugnis, qualifiziertes 472
 Arbeitszufriedenheit 6, 44, 61, 280, 286 f., 293, 299, 340, 363, 367, 382, 406, 481, 878, 1010, 1020, 1025, 1041, 1049, 1141, 1232, 1255, 1376, 1416, 1464, 1498 f., 1693, 1731, 1858, 1915, 2005, 2068, 2138, 2264
 Arbeitszufriedenheit, Formen der 489
 Arbeitszufriedenheitsforschung 65, 1504
 Assessment-Center 287, 759, 888, 1177, 1349, 1592, 1671, 1848, 1903, 1913, 1916, 1927, 1950
 Assignment-Ansatz 1361
 Assignment-Modell 1583
 Assoziation 801
 Aston-Gruppe 628
 AT-Angestellte 196, 2176
 Attritude 731
 Attribuierung 1064
 Attribution 805, 2324
 Attribution, externale 2324
 Attribution, internale 2324
 Attributionsforschung 2324
 Attributionsirrtum, fundamentaler 2324
 Attributionsprozeß 2325
 Attributionstheorie 988, 1060, 2036
 Aufbau der Personalabteilung 493, 1564, 1829, 1952, 2205
 Aufenthaltsdauer 214
 Aufenthaltserlaubnis 216
 Aufgabe 285 f., 405, 1047, 1087, 1440
 Aufgaben der Führung 1400
 Aufgaben, Komplexität von 375, 1048
 Aufgaben, operative 497
 Aufgabenanalyse 48, 1347
 Aufgabenanforderungen 1048
 Aufgabenbedeutung 365, 368, 371
 Aufgabenbereiche im Personalwesen 1740
 Aufgabenbereicherung 1904
 Aufgabenbezogene Qualifizierung 55
 Aufgabenbild 2133
 Aufgabenelemente 1047
 Aufgabenerfüllung 412
 Aufgabenerweiterung 374, 1904
 Aufgabenerweiterung, individuelle 375
 Aufgabenerweiterung, kollektive 376
 Aufgabengliederung 1161
 Aufgabenidentität 365, 368, 371
 Aufgabenintegration 292
 Aufgabenorientierung 971, 2288
 Aufgabensituation 1048
 Aufgabenstruktur 992
 Aufgabenübernahme, trainingsbegleitende 770
 Aufgabenvergrößerung 374
 Aufgabenverteilung 579
 Aufgabenwechsel 374
 Aufhebungsvertrag 427, 875, 1181, 1549, 2179

- Aufnahmeverweigerung 334
 Aufsichtsbehörde 724
 Aufsichtsrat 85 f., 91, 790, 1423, 2206, 2238 f.
 Aufsichtsratssitzung 84
 Aufsichtsratsvorsitzender 1426
 Aufstieg, beruflicher 887
 Aufstiegschancen 205, 1867
 Aufstiegsfortbildung 692, 884
 Aufstiegskriterien 238
 Aufstiegsmöglichkeiten 166, 1474
 Aufstiegsorientierung 1044
 Aufstiegsplanung 1676, 1683, 1688
 Aufstiegssteuerung 1676, 1683
 Auftragszeit 14, 2371
 Aufwandsarten 1729
 Aus- und Fortbildung 1849, 2033, 2330
Aus- und Fortbildung für Betriebsratsmitglieder 504, 705
Aus- und Fortbildung für Führungskräfte 510, 561, 769, 952, 954, 993, 1128, 1451, 2012, 2053, 2147, 2212
 Aus- und Weiterbildung 56, 1140, 1338, 1854, 2148
Aus- und Weiterbildung der Ausbilder 400, 525, 556, 600
 Aus- und Weiterbildung, berufliche 2184
 Ausbilder 525, 558
 Ausbilder, nebenamtliche 528
 Ausbilder-Eignungsverordnung gewerbliche Wirtschaft (AEVO) 526
 Ausbilderkosten 1778
 Ausbildung 41, 287, 525, 690, 1564, 1676, 1687
 Ausbildung der Ausbilder 1903, 2053
 Ausbildung, betriebliche 559, 599
 Ausbildung, überbetriebliche 558
 Ausbildungsaktivitäten 633
 Ausbildungsbeauftragter 528
 Ausbildungsbedarf 1771
 Ausbildungsbeihilfe 788, 1778
 Ausbildungsberater 1100
 Ausbildungsberuf 556, 558, 608, 884
 Ausbildungsberufsbild 558
 Ausbildungsbetrieb 560
 Ausbildungserfordernis 1858
 Ausbildungsförderung 2112
 Ausbildungskosten 317, 788, 1778
 Ausbildungsordnung 558, 608, 884, 2184
 Ausbildungsordnungsforschung 604
 Ausbildungsplanung 1759
 Ausbildungsplatz 547
 Ausbildungsplatzteilung 465
 Ausbildungsquote 1779
 Ausbildungsrahmenplan 558
 Ausbildungsverbund 560
 Ausbildungsvergütungen, Tarifverträge über 2170
 Ausbildungsverhältnis 309
 Ausbildungsvertrag 788, 1776
 Ausbildungsververtretung 223
 Ausbildungswerkstätten, überbetriebliche 607
 Ausbildungszugnis 473, 476
 Ausführungszeit 442
 Ausgleichsabgabe 547, 1779
 Ausgleichsgymnastik 638
 Ausgleichsquittung 1283
 Ausgleichszahlung 551
 Aushilfsarbeitsverhältnis 417
 Auskunftsspflicht 662
 Ausländer-Unfallquote 219
 Ausländerbevölkerung 214
 Ausländergesetz 214, 216
 Ausländerpolitik 217, 220
 Ausländische Arbeitnehmer 89, 204, 212, 229, 1142, 1672, 1770, 1772, 1811, 1865, 2069
 Ausländische Jugendliche 562
 Auslandsberührung 312
 Auslandseinsatz von Mitarbeitern 534, 1787, 1792, 2213
 Auslandsmitarbeiter 1888
 Auslandsmitarbeiter, Wiedereingliederung von 1220
 Auslandsprämie 1876
 Auslöseschwelle 348
 Ausschlussfrist 2175
 Außerordentliche Kündigung 145, 1183
 Aussperrung 137, 141, 335, 2161
 Aussperrung, kalte 1201
 Aussperrung, lösende 141
 Aussperrung, suspendierende 141
 Austauschbeziehung 953
 Austauschprozesse mit der Umwelt 1565
 Austauschtheorie 991
 Austrittsentscheidung 410, 1905
 Austrittsinterview 876, 1706, 2140
 Auswahl 1564, 1584, 1586, 1588
 Auswahlgespräch 1588
 Auswahlkriterien 538
 Auswahlmethoden 1871, 1902
 Auswahlpraktiken 1848
 Auswahlrichtlinien 661
 Auswahlrisiko 1587
 Auswahlstrategie, sequentielle 1585
 Auswahlvorgang 1586
 Auswirkungskoeffizienten, subjektive 1112
 Auszahlungsmodalitäten 1297
 Auszubildende 146, 192, 309, 557
 Automation 1547, 2182
 Autonome Arbeitsgruppen 1904
 Autonomie 44, 286, 365, 370, 375, 411
 Autonomous Work Groups 376
 Autopoiesis 2060
 Autoritätssymbol 632
 Autostereotyp 2323
 Axiomatische Aussagen 815
 Axiome der Kommunikation 1129
 Balancetheorie 795
 Bargaining-Modelle, ökonomische 2160
 Bargaining-Theorien, ökonomische 106
 Basis-Unfallverhütungsvorschrift 345
 Basislohn 1573
 Baudarlehen 2261
 Bauordnungsrecht 1981
 BDA-Formel 1731
 Beamten- und Tarifrecht 1847
 Beamtengewerkschaft 1007
 Beanspruchung 835
 Beanspruchung, mittlere 296
 Beanspruchung, psychische 433
 Beauftragter des Arbeitgebers 1989
 Bedarf an Arbeitskräften 160
 Bedarfsplanung 1760, 1761, 1762
 Bedenungsstrukturen 488
 Bedienungskoeffizient 1606
 Bedingungsgrößen, betriebliche 1680
 Bedürfnisbefriedigung 283, 405, 407, 410, 1266, 1417, 2203
 Bedürfnisbefriedigung, individuelle 1043
 Bedürfnisbefriedigungsmöglichkeiten 1332
 Bedürfnishierarchie 627, 1432
 Bedürfnisorientierung, individuelle 1048
 Bedürfnispyramide 1260, 1886
 Bedürfnisse 276, 408, 836, 1060, 1260, 1332, 1432, 2338
 Bedürfnisse, Theorie der sozialisierten 1432
 Bedürfnistheorie 1912
 Bedürfniszustand 1266
 Beeinflussung 982
 Beendigungskündigung 1185
 Befehlshierarchie 121
 Beförderung 1357, 1553
 Beförderungs-Konformitäts-Hypothese 1210
 Beförderungsentscheidung 1633, 1917
 Beförderungsprinzip 1844
 Beförderungsstau 1847
 Befragung 284, 771, 888, 1377, 1698
 Befristetes Arbeitsverhältnis 417
 Befristung 244, 314, 1180
 Behaviorismus 1062, 1431, 2016, 2047
 Behavioristische Lerntheorien 989, 1265
Behinderte Arbeitnehmer 325, 545, 918, 1366, 1672, 1770, 1811, 1988, 2069, 2072
 Behinderte, betriebliche Maßnahmen für 1992
 Behinderte Jugendliche 562, 1992
 Behinderte, psychisch 1990, 1995
 Behinderte, Qualifizierung Erwachsener 1993
 Behinderte, Weiterbeschäftigung 1993
 Behinderte, Werkstätten für 1989, 1998

- Behinderten, Arbeitslosigkeit von 1997
 Behindertenreferat 1995
 Behinderung, Grad der 545, 1988
 Behördliches Vorschlagswesen 2299
 Beihilfen 194
 Beitragsbemessungsgrenze 2126, 2129f.
 Beitragsbemessungsgrenze der RV 2125
 Beitragsstruktur 1818
 Beitragsvereinbarung 28
 Belastbarkeit 1915
 Belastungen, körperliche 2186
 Belastungen 46, 286, 298, 382, 835
 Belastungen, psychische 66
 Belastungen, psycho-soziale 1525
 Belastungs-Beanspruchungs-Konzept 52, 65
 Belastungserprobung 1996
 Belastungsfaktoren 296
 Belastungskombinationen 66
 Belastungsstudien 403
 Belegschafts-Fonds 1103
 Belegschaftsaktien 1107, 2070
 Belegschaftsbefragung 1376, 1678
 Belegschaftsberichte 2026
 Belegschaftsbeteiligung 821
 Belegschaftsgruppen 497
 Belegschaftsstruktur 573, 1680
 Belegschaftsverpflegung 2070
 Beleuchtung 1262
 Belohnung, materielle 1267
 Belohnungshöhe 1503
 Belohnungsmacht 1319
 Belüftung 1262, 1985
 Benefits 2261
 Beobachtung 1698
 Beobachtung, versteckte 1063
 Beobachtungsinterview 45
 Beobachtungslernen 1269
 Beobachtungsschulung 2325
 Beobachtungsverfahren 2050
 Berater, externer 1384
 Berater, unternehmensinterne 1390
 Beratertraining 1398
 Beratung 1951
 Beratungspartner 1390
 Beratungsrechte 504, 897
 Beratungssystem 1389
 Bernoulli-Prinzip 1358
 Beruf 554, 1472
 Berufs- bzw. Erwerbsunfähigkeitsversicherung 1539
 Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit 22
 Berufs- und Arbeitsorientierung 1570
 Berufsakademie 561
Berufsausbildung 156, 202, 220, 230, 276, 316, 323, 418, 528, 554, 556, 558, 661, 703, 713, 884, 1081, 1084, 1444, 1682, 1858, 1903, 2014, 2184, 2212, 2221
 Berufsausbildung in Handel und Gewerbe 602
 Berufsausbildung, Monosystem der 555
 Berufsausbildung, triale 526
 Berufsausbildungsvertrag 558
 Berufsberatung 711f.
 Berufsbild 602, 603
 Berufsbilder, Neuordnung der 529
 Berufsbildung 525, 661
 Berufsbildung, betriebliche 689
 Berufsbildung, Bundesausschuß für 526
 Berufsbildungsförderungsgesetz 527
 Berufsbildungsforschung 532
 Berufsbildungsforschung, betriebliche 600
 Berufsbildungsgesetz (BBiG) 223, 309, 526, 554, 557, 690, 884, 1554, 2223
 Berufsbildungsplan 603
 Berufsbildungssystem, öffentliches 562
 Berufsbildungswerk 1998
 Berufseignungsanforderungen 603
 Berufseignungsdiagnostik 1914
 Berufseintritt 227
 Berufsende 208
 Berufserfolg 1919
 Berufsfachliche Qualifikationen 554
 Berufsfachschule 556
 Berufsfelder 556
 Berufsfeldspezifische Qualifikation 531
 Berufsfindung 1997
 Berufsförderungswerk 1998
 Berufsfreiheit 318
Berufsgenossenschaft 183, 341f., 508, 563, 566, 1262, 1990, 2113, 2117, 2124f.
 Berufsgenossenschaftsbeitrag 1810
 Berufsgrundbildung 556, 558
 Berufsgrundbildungsschuljahr 556
 Berufshilfe 2124
 Berufskolleg 556
Berufskrankheiten 184, 340, 345, 350, 564, 566, 2116, 2124
 Berufskrankheitenliste 570
 Berufskrankheitenverordnung (BKVO) 181, 346
 Berufslaufbahn 1525
 Berufsordnungsmittel 603
 Berufsorientierung 1569
 Berufsschule 556
 Berufsstruktur 1471
 Berufstätigkeit 208
 Berufsunfähigkeitsrente 2127
 Berufsverbände 559
 Berufsverband Deutscher Psychologen (BdP) 289
 Berufswahl 225, 1915
 Berufswahl, geschlechtsspezifische 173
 Berufszertifikat 166
 Berufungssumme 117
 Beschäftigte, befristet 196
 Beschäftigung 2033
 Beschäftigungsanpassung, lohninduzierte 172
 Beschäftigungsdauer 1470
 Beschäftigungseffekt 1547
 Beschäftigungsentwicklung 1548
 Beschäftigungsförderung 1989
 Beschäftigungsförderungsgesetz 324, 580, 1180, 2093
 Beschäftigungsgarantie 578
 Beschäftigungskosten, quasi fixe 172
 Beschäftigungspolitik, antizipative 579
Beschäftigungspolitik, Betriebliche 550, 572, 1073, 1250, 1546
 Beschäftigungspolitische Strategien 576
 Beschäftigungsquote 215, 548
 Beschäftigungsrisiko 574, 579
 Beschäftigungsschwelle 160
 Beschäftigungssituation 1547
 Beschäftigungsstand 249
 Beschäftigungsstrategien 579
 Beschäftigungsstruktur 2222
 Beschäftigungsverbot 314, 1773
 Beschäftigungsverhältnis 166, 574
 Beschäftigungsverhältnis, langfristiges 578
 Beschaffungskosten 1678
 Beschaffungsplanung 1760, 1761
 Beschaffungspolitik 1628
 Beschaffungspotential 1625
 Beschaffungspotential, internes 1901
 Beschlußverfahren 111, 113, 648
 Beschwerde 120, 323
 Beschwerdeverfahren 1081
 Beschwerdewert 117
 Beschwerdewesen 504
 Besetzungsbilder 2133
 Besetzungskoeffizient 1599
 Besetzungsrichtlinien 1549
 Besoldungsordnung 25
 Besoldungspolitik 1842
 Bestandsplanung 1358
 Bestellungsverfahren 87
 Bestrafungsmacht 1317
 Betätigungsgarantie 138
 Beteiligung der Arbeitnehmer 1423
 Beteiligung, immaterielle 62
 Beteiligung, vollgesellschafterliche 1107
 Beteiligungs-Sondervermögen 2284
 Beteiligungsbasis 1108
 Beteiligungsformen 1107
 Beteiligungskonzeptionen, indirekte 1106
 Beteiligungsmodelle 1847
 Beteiligungsrechte 656, 1585
 Beteiligungsrechte des Betriebsrats 1401
 Beteiligungssparen 2280
 Beteiligungsunternehmen 1105
 Beteiligungsvereinbarungen, Inhalte von 1180
 Beteiligungsvertrag 1104
 Betriebliche Übung 312, 585, 1073, 1280
Betriebs- und Organisationssoziologie 430, 625, 1047, 1141, 1695., 1829, 1970, 2002

- Betriebs-/Werksärztlicher Dienst** 189, 340 f., 675, 677, 1390, 1811, 1994, 2070
Betriebsabrechnung 388
Betriebsabsprache 645, 657
Betriebsänderung 662, 1554, 2091, 2093, 2096
Betriebsarzt 189, 341, 348, 351, 705, 2125
Betriebsbesetzung 137, 335
Betriebsbindung 221
Betriebsblockade 335
Betriebsbußen 583
Betriebsfrieden 584, 820
Betriebsführung 870
Betriebsführung, soziale 969
Betriebsgewerkschaft 999
Betriebshandbücher 1810, 2331
Betriebshierarchie 632
Betriebskindergarten 2070
Betriebsklima 66, 288, 627, 877, 921, 1377, 1500, 1856, 2298
Betriebskrankenkasse (BKK) 586, 2071, 2126
Betriebsmittel 433, 435, 1903
Betriebsmittelkapazität 31
Betriebsnormen 645
Betriebsordnung 649, 1811
Betriebsorganisation 870
Betriebspädagogik 430, 599, 1150, 1695, 2227
Betriebspartner 341
Betriebspensionen 1859
Betriebspsychologie 281, 1622
Betriebsrätegesetz 95, 104, 331, 338, 612, 2090
Betriebsräteversammlungen 1413
Betriebsrat 17, 23, 26, 81, 84, 90, 97, 104 f., 114, 195, 218, 252, 305, 308, 311, 324, 326 f., 339, 330, 337, 345, 418 f., 421, 424, 427, 445, 454, 463, 504, 548, 551, 573 f., 585, 611, 632, 645, 654, 666, 684 f., 689, 724, 745, 784, 825, 897, 920, 939, 1001 f., 1069, 1182, 1187 f., 1194, 1275, 1362, 1384, 1390, 1393, 1401 f., 1416, 1419, 1531, 1581, 1585, 1627, 1672, 1721, 1740, 1756, 1782, 1829, 1972, 2007, 2075, 2084 f., 2090 ff., 2094, 2107, 2179, 2186, 2206, 2232, 2239, 2327, 2346, 2352, 2355
Betriebsratsmitglieder 1187
Betriebsratswahlen 195
Betriebsrentengesetz 20
Betriebsrisiko 304
Betriebsrisikolehre 1197, 1277
Betriebssport 635, 918, 2069
Betriebssportgemeinschaft 637, 639
Betriebsstillegung 1547
Betriebsübergang 321, 1181
Betriebsumfrage 1376
Betriebsuntersuchung, soziologische 1376
Betriebsvereinbarung 12, 17, 24 f., 81 f., 84, 90, 105, 131, 199, 252, 311, 329 f., 331, 395, 397, 422, 426, 496, 585, 644, 657, 666, 775 f., 778 f., 784, 825, 922, 925, 1071, 1276, 1293, 1554, 1560 f., 1720, 1722, 1773, 1936, 1973, 2067, 2075, 2082, 2085, 2088, 2093, 2095, 2175, 2179 f., 2299, 2352, 2355
Betriebsverfassung 504, 612, 925, 1421
Betriebsverfassungsgesetz 17, 37, 97, 223, 308, 332, 400, 504, 612, 630, 897, 925, 939, 1192, 1419, 1554, 1721, 2206, 2303
Betriebsverfassungsrecht 17, 182, 223, 305, 313, 323, 329 ff., 573, 651, 702, 843, 1069, 1142, 1401, 1422 f., 1672, 2090, 2186, 2239, 2254, 2256
Betriebsverfassungsregelung 649
Betriebsverpflegung 665
Betriebsversammlung 196, 614, 654, 1276, 1280, 1403, 1413
Betriebszeit 445, 459
Betriebszeit, optimale 463
Betriebszugehörigkeit, Dauer der 1471
BetrVG 1952 332, 338
Beurlaubung 875
Beurteilung 839
Beurteilungsfehler 1593, 1594
Beurteilungsgespräch 771, 1638, 1702
Beurteilungskriterien 1636
Beurteilungsmerkmale 1657
Beurteilungsmethoden 1591
Beurteilungspraxis 1591
Beurteilungsschulung 1638, 1928
Beurteilungssystem, strategisches 2148
Beurteilungswesen 1384
Bewährungsaufstieg 194
Bewährungskontrolle 751
Bewegungsablauf 1262
Bewegungskennziffern 1741
Bewegungsstudium 266, 403, 1263, 1623
Bewegungsverdichtung, Prinzip der 1263
Bewegungsvereinfachung, Prinzip der 1263
Bewegungsvollzug 42
Bewerbersauswahl 1806
Bewerberpopulation 752
Bewerbungsabwicklungssystem 1670
Bewerbungsunterlagen 757, 1586, 1824, 1902
Bewertung 793, 1650
Bewertungsinstrument 1650 f.
Bewertungskommission 2309
Bewertungsmethodik 1647
Bewertungsphase 1388
Bewertungsprobleme 1643, 1645
Bewußtsein 2017, 2060
Beziehung 1088, 1130, 2288
Beziehungsfeld, äußeres 2027
Beziehungsfeld, inneres 2027
Beziehungsfelder 2027
Beziehungsmacht 2291
Beziehungsorientierung 971
Bezugsgruppentheorie 1012
Bezugsleistung 11, 394, 2373
Bezugspopulation 1059
Bilateraler Verhandlungsprozeß 177
Bildung 855, 1443
Bildung, berufliche 711, 713
Bildungs- und Beschäftigungsbiographie, individuelle 2225
Bildungs-Bedarfs-Analyse 857
Bildungs-Controlling 521
Bildungs-Evaluation 853
Bildungsarbeit in der betrieblichen Praxis 854
Bildungsarbeit, betriebliche 562
Bildungsarbeit, Professionalität betrieblicher 863
Bildungsaufwand 1730
Bildungsbedarf 504, 688, 1378
Bildungsbedarfsdeckung 689
Bildungsbedarfsdeckungsplanung 688
Bildungsbedarfsplanung 688
Bildungsberatung 1451
Bildungsbereich, Kosten im 696
Bildungsbereich, tertiärer 561
Bildungseinflüsse, intentionale – funktionale 609
Bildungsforschung 888, 1345
Bildungsinvestition 697, 858
Bildungsmarktanalyse 1682
Bildungsmaßnahmen 914
Bildungsmaßnahmen, Betriebliche 921
Bildungsmaßnahmen, Kosten für die Durchführung von 707
Bildungsmethode 692, 2210
Bildungsplanung 693, 2147
Bildungsplanung, Betriebliche 224, 507, 521, 607, 661, 687, 1453, 1509, 2068
Bildungsprogramm 689
Bildungsreferent 1447
Bildungsurlaub 317, 699, 702, 788, 2066
Bildungsveranstaltungen 699
Bildungsveranstaltungen, Träger von 508
Bildungswesen 528, 1449
Billigkeitskontrolle 326
Biographische Daten 758
Biographische Methode 1064
Biographischer Fragebogen 1587, 1913
Biographisches Verfahren 1926
Biologische Arbeitstoleranzwerte (BAT-Werte) 187
Bisoziation 1166
Blendung 1981
Blockfreizeit 465
Blockteilzeitarbeit 465
Board-System 2238
Boycott 137
Brainstorming 128, 1169, 2216
Brainwriting 1170, 2217
Brainwriting-Pool 1170
Brandschutz 1980
Bruttoentgeltfindung 1808

- Bruttolohneinkommen 1311
 Brutto Lohnprinzip 1281
 Bruttosozialprodukt 271
 Bruttowertschöpfung 271
 Budgetierung der Personalkosten 1737
 Bürokratie 1517, 2293
 Bürokratieforschung 629
 Bürokratisierung 628
 Bürokratisierungsgrad einer Organisation 1499
 Bummelstreik 138
 Bundesangestellten-Tarifvertrag (BAT) 1842
 Bundesanstalt für Arbeit 156, 203, 213, 222, 242 ff., 248, 321, 418, 547, 688, 709, 1198, 1546, 1552, 1555, 1610, 1613 f., 1618, 1778, 1990, 2113, 2125, 2224
 Bundesarbeitsgericht 98, 110, 332
 Bundesausbildungsförderungsgesetz 2112
 Bundesbesoldungsgesetz (BBesG) 1842
 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) 721, 745, 1720
 Bundesinstitut für Berufsbildungsforschung (BBF) 604
 Bundesknappschaft 2128
 Bundesminister für Arbeit und Sozialordnung 343
 Bundespersonalvertretungsgesetz 653, 1276, 1420, 2303
 Bundesseuchengesetz 667
 Bundessozialhilfegesetz 2120
 Bundesurlaubsgesetz 324, 1277
 Bundesverband der Deutschen Industrie (BDI) 603, 1102
 Bundesverband des Groß- und Außenhandels 1102
 Bundesverband Deutscher Berufsausbilder e. V. 528
 Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) 603, 1102
 Bundesverfassungsgericht 332
 Bundesversicherungsamt 591
 Bundesversicherungsanstalt für Angestellte 2128
 Bundesversorgungsgesetz 2117
 Burnout-Syndrom 1396
 Bußordnung 1844
 C. Rudolf Poensgen-Stiftung e. V. zur Förderung von Führungskräften in der Wirtschaft 868
 Cafeteria-System 68, 467, 1250, 1338, 1791, 2070, 2076, 2107, 2262
 Calvinistisches Arbeitsethos 35
 Career Aliance 1047
 Career Commitment 1047
 Career Orientation 1047
 Career-aliance-Index 1047
 Case methode 2215
 Case studies 695
 Catering 669
 Central life interest-Skala 1047
 Chancengleichheit 343
 Change Agent 1483, 2207
 Charismatische Führung 1891, 2291
 Checkliste 770
 Chemikaliengesetz 346
 Chiffre-Anzeige 1823
 Christlicher Gewerkschaftsbund Deutschlands 1007
 CIM 2182
 CIT 2051
 Client System 1484
 Closed-Shop 333, 999, 2164, 2179, 2236
 Clusteranalyse 1358, 1360, 1383, 1765
 CNC-Maschinen 33
 CNC-Werkzeugmaschinen 385
 Coaching 519, 1389, 1396, 2212
 Collective Bargaining 106, 2165
 Collective-Bargaining-Modelle 1306 ff.
 Collective-Notebook-Methode 1170
 Comité d'Entreprise 1412
 Complex Man 2016
 Compliance 1047
 Compliance-Forschung 1048
 Computer Integrated Administration and Services 1785
 Consideration 971, 989
 Controlling 2137
 Controlling-Instrumente 1648
 Controllingbedingungen 1651
 Controllingmethoden 1647
 Controllingtechnik 1647
 Controllingzentrale 1647
 Coomb'sches Dilemma 2038
 Coping 487
 Corporate Behavior 1490
 Corporate Communication 1490, 1820
 Corporate Culture 1890
 Corporate Design 1490
 Corporate Identity 1488, 1570, 1889
 Corporate Image 1820
 Counselling 1388, 2212
 CPI (California Personality Inventory) 1916
 Critical-Incident-Studien 1649
 Curriculumforschung 604
 Datenanalyse 1698
 Datenbanksystem 740
 Datenerfassung 283, 746
 Datenermittlung 388, 2370
 Datenschutz 89, 323, 495, 719, 745 f., 1064, 1639, 1720
 Datenschutzbeauftragter 724, 1721
 Datensicherung 719, 745
 Datensicherungsmaßnahmen 1721
 Datenübermittlungsverordnung (DEVO/DÜVO) 746, 1716
 Datenverarbeitung 1714
 DATSCH 601
 Dauerleistungsgrenze 12
 Delegation 535
 Delegation von (Entscheidungs-)Aufgaben 967
 Delegationsfähigkeit 1859
 Deliktshaftung 479
 Delphi-Methode 299, 1357
 Delphiprognose 1787
 Demissionspolitik 2146
 Demographische Entwicklung 160, 229, 562
 Demokratisierung 1335
 Denken 1058, 1268
 Denken, divergentes 1165
 Denken, situatives 991
 Depressives Verhalten 2059
 Deputat 781
 Dequalifizierung 149
 Der Arbeitgeber 5
 Deutsche Angestelltengewerkschaft 1006, 1102
 Deutsche Arbeitsfront (DAF) 602
 Deutsche Gesellschaft für Arbeitsmedizin 182
 Deutsche Gesellschaft für Arbeitsschutz 181
 Deutsche Gesellschaft für Gewerbehygiene 181
 Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) 508, 865, 1852
 Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e. V. (DGP) 868
 Deutsche Gesellschaft für Psychologie (DGfP) 289
 Deutscher Ausschuß für technisches Schulwesen e. V. 601
 Deutscher Beamtenbund 1007
 Deutscher Gewerkschaftsbund 701, 1002, 1102
 Deutscher Industrie- und Handelstag (DIHT) 603, 1100
 Deutsches Institut für Betriebswirtschaft e. V. (DIB) 869
 Deutsches Institut für technische Arbeiterschulung (DINTA) 602
 Deutsches Institut zur Förderung des industriellen Führungsnachwuchses (DIF) 869
 Diagnose 285, 1091
 Diagnostik, arbeitsmedizinische 1262
 Diagnostik, normorientierte 1059
 Diagnostik, psychologische 1262
 Dialogethik 849
 Dialogische Trainingstechnik 2214
 Didaktische Strukturierung 403
 Didaktische Prinzipien 400
 Dienst nach Vorschrift 2292
 Dienstpostenbewertung 396
 Dienstunfähigkeit 22
 Dienstvereinbarung 645, 1276
 Dienstverhältnis 25, 475
 Dienstverhältnis, öffentlich-rechtliches 1842
 Dienstvertrag 195, 197, 247, 302, 317, 319, 415 f.
 Dienstvertragsrecht 326
 Dienstwagen 2260
 Dienstweg 500

- Differentielle Arbeitsgestaltung, Konzept der 67
 Differentielle Arbeitsgestaltung, Prinzip der 382
 Differenzierung 1941, 1944
 Differenzierung, horizontale 408
 Differenzierungsklausel 335, 2173, 2179
 DIN 33 405 296
 DIN 33 414 296
 DINTA 602
 Direktionsrecht 103, 167, 312
 Direktlohn 1573
 Direktversicherung 26, 2261
 Disgruenz 1660
 Diskontinuität 1787
 Diskontinuitätenerkennung 1793
 Diskriminanzanalyse 1383
 Diskriminierung 174, 720, 1366
 Diskriminierungsverbot 319, 1084
 Disposition 1258
 Disposition, motivationale 412
 Dispositionaler Ansatz der Verhaltensklärung 1059
 Dispositionsgrundsatz 113
 Dispositiver Faktor 938, 1333
 Dissonanz 803, 1064
 Dissonanz nach Entscheidungen 729
 Dissonanzreduktion 728
 Dissonanztheorie 126, 491, 727, 795, 803, 2007, 2036, 2157
 Distanz, soziale 1377
 Disziplinarmaßnahme 7
 Disziplinarordnung 1844
 Disziplinarprinzip 1844
 Divergenzzulassung 119
 Divisionale Organisation 411
 Dokumentationsinstrument 2134
 Dokumentenanalyse 888, 1063, 1499, 1698
 Drei-Säulen-Konzeption 20
 Drittpartei 1092, 1162
 Duale Arbeitsmarkttheorie 578
 Dualer Arbeitsmarkt 1229, 1367
 Duales System 525, 556, 557, 560, 1858
 Duosystem 557
 Durchführungspflicht 778, 2173
 Durchlaufzeit 2372
 Durchschnittsleistung 12, 840, 2374
 Dyade 991
 Dyadische Karriererealität 991
 Dyadische Relation 2289
 Ecklohn 2352
 EDV im Personalwesen 739, 1669
 Effektgesetz 1266
 Effektivität 696, 952
 Effektivklausel 2178
 Effektivlohn 1842
 Effektivverdienst 1309
 Effizienz 628, 1894
 Effizienzkriterien 1462, 1465
 Effizienzlohnansätze 1307
 Effizienzlohntheorie 176
 Effizienzprüfung 696
 Effort-Justification 737
 Ego-Involvement 1047
 Ehermes Gesetz der Oligarchie 1231
 Ehrenangestellte 196
 Eigenkapital-Beteiligungen 1103, 1106
 Eigenschaften 1167, 1910
 Eigenschaften, intrapersonale (traits) 987
 Eigenschaften, kognitive 1058
 Eigenschaftsbeurteilungen 1591
 Eigenschaftsmerkmale 1823
 Eigenschaftstheorie der Führung 1914
 Eignung 42, 1583
 Eignungsprofil 1677
 Eignungsbeurteilung 1658
 Eignungsdefizit 1765
 Eignungsdiagnostik 287
Eignungsdiagnostische Instrumente 57, 280, 287, 538, 750, 1059, 1233, 1348, 1585, 1632, 1668, 1687, 1697, 1915, 1997
 Eignungsgrad 751, 1656
 Eignungspotential 1901
 Eignungsprofil 1551, 1821
 Eignungsprüfung 1856
 Eignungsüberschuß 1765
 Eignungsuntersuchung 602
 Einarbeitungsphase 767
 Einarbeitungsplan 770
 Einarbeitungsprogramm 2199
 Einarbeitungszeit 31
 Einarbeitungszuschuß 1993
 Einbindungsforschung 1047
 Eindruck, erster 2320
 Einfallsreichtum 1912
 Einführungsgespräch 771
Einführungsprogramme für neue Mitarbeiter 400, 763, 1630, 1904, 2212
 Einführungsschrift 771, 2330
 Einführungsseminar 772
 Einführungsstrategie 768
 Einführungsstrategie, computer-gestützte 469
 Einführungstraining, vollzeitliches 769
 Einführungsveranstaltung 772
 Eingangszertifikat 1844
 Eingliederung 226
 Eingliederungshilfe 1993
 Eingruppierung 614
 Einheitsgewerkschaft 332, 1001, 1006
 Einheitsregelung, arbeitsvertragliche 311
 Einigungsstelle 618
Einigungsstelle 337, 507, 615, 619, 646, 648, 650, 657 f., 660, 774, 1072, 1298, 1413, 1550, 2092 f., 2207, 2239
 Einigungsstellenverfahren 650, 774, 777, 779, 2092
 Einkommenserhöhung 411
 Einkommensfunktionen 173
 Einkommenssicherheit 2367
 Einkommensunterschiede, geschlechtsspezifische 173
 Einliniensystem 500, 954
 Einmalpublikationen 2331
Einmalzahlungen 423, 781, 2258, 2305
 Einsatzflexibilität 580, 1994
 Einstellung 42, 421, 482, 614, 736, 792, 1564, 1584, 1666, 2210, 2217 f.
Einstellungen 198, 223, 282, 298, 314, 419, 727, 729, 763 f., 792, 797, 1046, 1049, 1088, 1162, 1265, 1376, 1461, 1477, 1666, 1693, 1740, 1913, 2056, 2242 f., 2265, 2338
 Einstellungsänderungen 729, 801, 982, 2216
 Einstellungsbedingungen 1668
 Einstellungsdefinition 792
 Einstellungsdiskrepantes Verhalten 729, 735, 803
 Einstellungsentscheidung 175
 Einstellungsforschung, innerbetriebliche 1376
 Einstellungsgespräch 418, 1668, 1671, 1806
 Einstellungsinterview 1588, 1913, 1916
 Einstellungskosten 1674
 Einstellungsmodelle 1050
 Einstellungsskala 795
 Einstellungsstopp 1548, 1847
 Einstellungstest 1903
 Einstellungs Voraussetzungen 1844
 Eintrittsposition 166
 Einwirkungspflicht 2173
 Einzelakkord 15
 Einzelarbeitsverhältnis 2165
 Einzelarbeitsvertrag 103, 423, 646, 1183, 2162
 Einzelbildung 2210
 Einzelkündigung 1549
 Einzelprämie 1932
 Einzelvertragliche Vereinbarung 825
 Elaborative Prozesse 1272
 Elementarfaktor Arbeit 1333, 1337
 Emanzipation 295
 Emotion 1060, 1257
 Emotionalität 283
 Emotionen, Theorie der 1528
 Employee Orientation 971
 Employment Contract 103
 Engagement 1044, 1336
 Enkulturation 2061
 Entfremdung 31, 121, 408, 491, 1329, 1331, 1338, 2204
 Entfremdungstheorie 1049
 Entgelt 62, 64, 1738
 Entgelt für arbeitsfreie Tage 1575
 Entgelt für geleistete Arbeit 1573 f.
 Entgeltabrechnung 741, 1809
 Entgeltberechnung 748
 Entgeltdifferenzierung 11, 71
 Entgeltdifferenzierung, anforderungsabhängige 12, 82
 Entgeltdifferenzierung, leistungsabhängige 12
 Entgeltfindung 89
 Entgeltfindung, finale 2255

- Entgeltflexibilisierung 67
 Entgeltfortzahlung 194
 Entgeltgerechtigkeit 1847
 Entgeltgespräch 1706
 Entgeltgruppenverfahren 75
 Entgeltniveau 1856
 Entgeltpolitik 880
 Entgeltsstrategie 2254
 Entgeltsystem 413, 577, 579, 1844
 Entgelttarifvertrag 498, 1005, 2170
 Entgeltverrechnung 1860
 Entlassung 877, 1546, 1549, 1843
 Entlohnung 30, 218, 396 f., 434, 1332, 1373, 1875, 2148
 Entlohnung, anforderungsabhängige 410
 Entlohnung, anforderungsgerechte 1287
 Entlohnung, leistungsabhängige 410
 Entlohnung, leistungsgerechte 1287, 2187
 Entlohnungsgerechtigkeit 1503
 Entlohnungsgrundsatz 10, 17, 328
 Entlohnungsinstrument 782
 Entlohnungsmethoden 17
 Entlohnungspolitik 1378
 Entlohnungsstruktur 2166
 Entlohnungssystem 1251
 Entlohnungssysteme, betriebliche 2186
 Entschädigung bei Gesundheitsschäden, soziale 2117
 Entschädigungsleistung 2124
 Entscheidung als Auswahl 1335
 Entscheidung als existentieller Eingriff einer Möglichkeit 1335
 Entscheidungen, personalpolitische 1784
 Entscheidungsautorität 968
 Entscheidungsdezentralisierung 1509
 Entscheidungsforschung 808
 Entscheidungsfreiheit 734
 Entscheidungslogische Ansätze 1515
 Entscheidungsprämisse, individuelle 1046
 Entscheidungsprozeß, Partizipation am 967
 Entscheidungsprozessen, Struktur von 628
 Entscheidungsrecht 500
 Entscheidungsregel 816
 Entscheidungsrolle 943
Entscheidungstheorien 794, 807, 878, 945, 952, 1458 f., 1515
 Entscheidungsträger, personalpolitische 1782, 1783, 1785
 Entscheidungszentralisierung 1509
 Entsendungsquote 534
 Entstehungsrechnung 2351
 Enttaylorisierung der Arbeit 850
 Entwicklung, berufliche 410
 Entwicklungsanreize 409
 Entwicklungsbeurteilung 1903
 Entwicklungsmaßnahme 1766
 Entwicklungsmöglichkeiten 375
 Entwicklungsplanung 1760, 1762
 Entwicklungsstrategie 2145
 Entwicklungssysteme, Gestaltung von 410
 Entwicklungsvorbereitung 694
 Erfahrungsaustauschgruppe 2217
 Erfahrungsvermittlung 693
 Erfahrungsvermittlung, gelenkte 2212
Erfolgsbeteiligung der Arbeitnehmer 818, 1847, 1906, 1930, 2237, 2257, 2357
 Erfolgsfaktoren, strategische 1760
 Erfolgsgesetz 1266
 Erfolgsinformation 1642
 Erfolgskontrolle 1633
 Erfolgsprognose 1650
Ergonomie 8, 52, 64, 89, 133, 209, 259, 286, 296, 340, 345, 389, 397, 433, 829, 1461
 Erholung 1259
 Erholungszeit-Zuschlag 390
 Erholzeit 394
 Erinnern 1058
 Erklärung 808, 1643, 1645
 Erklärungsinstrument 1649
 Erklärungsinstrumentarium 1649
 Erklärungsmethodik 1646
 Erklärungsproblem 1644
 Erkrankung, arbeitsbedingte 340
 Erlaubnisverfahren 344
 Ermessenstantien 2260
 Ermüdung 394, 1259
 Ermüdungsprozeß 1259
 Ernährungsphysiologischer Bereich 668
 Ersatzkasse 2126
 Erspariskennzahl 1931
 Ersparnisprämie 1931
 Erstausbildung, berufliche 788
 Erste Hilfe 342
 Ertragsbeteiligung 786
 Erwachsenen-Ich 1130
 Erwachsenenbildung, Theorie der 2227
 Erwachsenenbildungsforschung 605
 Erwartung 414, 1436, 2002
 Erwartung-mal-Wert-Theorien 793
 Erwartungs-Typisierung und -Stabilisierung 2296
 Erwartungs-Wert-Theorie der Motivation 411
 Erwartungsbildung 413
 Erwartungstäuschung 2197
 Erwartungstheorien, kognitive 992
 Erwerbsbeteiligung 165, 171, 210, 232
 Erwerbsbeteiligung von Frauen 160
 Erwerbspersonenpotential 160, 1468, 1470
 Erwerbsquote 201, 204, 224, 233
 Erwerbsunfähigkeitsrente 2128
 Erwerbsunterbrechung 173
 Erziehung, technische 602
 Erziehungsgeld 2118
 Erziehungsurlaub 417
 Erzwungungsstreik 138
 Essensfreibetrag 667
 Essenszuschuß 667
Ethik im Personalwesen 34, 282, 843, 854, 1390, 1546, 1918
 Ethnomethodologie 2043
 Ethnozentrische Unternehmenspolitik 1884
 Eurokammern 1101
 Europäische Akte der EG 318
 Europäische Gemeinschaft 341
 Europäische Sozialcharta 318
 Europäische Vereinigung für Personalführung 867
 Europäische Wirtschaftsgemeinschaft 343
 Evaluation 282, 1706
Evaluation der betrieblichen Bildungsarbeit 853, 1453
 Evaluationsmethodik 861
 Evolution 2242
 Evolution der Unternehmung 962
 Evolution, menschliche 2088
 Evolutionäre Transformation 1218
 Evolutionstheoretische Ansätze 1518
 Executive Research 1625
 Existence-Relatedness-Growth-Ansatz 1260
 Existenzminimumtheorie 1305
 Experiment 284, 1062
 Experteninterview 1499
 Expertensystem 741, 1465, 2183
 Expertenurteil 1356
 Expertenwissen der Beschäftigten 506
 External Fit 1143
 Externalisierung 1798
 Extrinsische Motivation 412, 736
 Extrinsische Valenz 412
 Fabrikorganisation 2182
 Face-to-Face-Kommunikation 1127
 Facettenanalyse 1498
 Facharbeiter 1003
 Fachbildung, berufliche 691
 Fachhochschule 508, 1849
 Fachkompetenz 531
 Fachkräfte für Arbeitssicherheit 705, 2125
Fachorganisationen der Personalarbeit 508, 865, 1833
 Fachqualifikation 883
 Fachvermittlungsdienste 1585
 Fähigkeiten 287, 405, 407, 883, 987, 1144, 1914, 2210, 2324
 Fähigkeiten, extrafunktionale 1965, 2229
 Fähigkeiten, kognitive 1914
 Fähigkeitsdefizit 1766
 Fähigkeitskategorien 1587
 Fähigkeitsprofil 1262, 1656, 1677
 Fähigkeitstest 756, 1911
 Faktor Arbeit 855, 1333, 2202
 Faktoranalyse 1649
 Faktoreinkommen 2350 f.
 Faktoren, intrapersonale 992
 Faktorenanalyse 1383
 Faktorenanalytische Theorie 1912
 Faktorentheorie, hierarchische 1912

- Fallmethode 695, 1590, 2215
 Fallstudie 894, 1505
 Fallstudien-Methode 1011
 Familienaufwands, Minderung des 2118
 Familienmitglieder 1854
 Feedback 44, 1128, 1137
 Feedbackgespräche 771
 Fehlernährung 636
 Fehlzeiten 1, 44, 465, 641, 1730, 2292
 Fehlzeiten, Folgekosten von 8
 Fehlzeitenforschung 1
 Fehlzeitenkennziffern 1730
 Fehlzeitenkosten 3
 Fehlzeitenstatistik 2
 Fehlzeitenstatistik, betriebliche 4
 Feinauswahl 1585
 Feldprogramm 540
 Feldtheorie 2036
 Feldtheorie, psychologische 406
 Ferien 900, 912
 Fernverpflegung 670
 Fertigkeiten 287, 883, 987, 1144
 Fertigkeiten, fachlich-funktionale 2184
 Fertigkeiten, fachliche 554
 Fertigkeiten, manuelle 2218
 Fertigkeiten, motorische 1272
 Fertigungsinsel 378
 Fertigungsinseln, teilautonome 378
 Fertigungslohnkosten 16
 Fertigungssysteme, flexible 385, 2183
 Fertigungszellen, flexible 2183
 Fertilität 1468
 Festentgelt 67
 Feuchttemperatur 1984
 Finale Entgeltfindung 2255
 Finanzielle Anreizsysteme 280
 Finanzplanung 1552
 Finanzverfassung 2233
 Firmenimage 1819
 Firmenkultur 1265, 2057
 Firmenpension 23
 Firmentarifverhandlungen 2163
 Firmentarifvertrag 93, 334, 335, 1200, 2170
 Flexibilisierung 67, 463
 Flexibilität 32, 382, 1660, 1855
 Flexibilität, personalwirtschaftliche 1843
 Flexibilitätspotential 574
 Flexibilitätreserve 463
 Fluktuation 31, 61, 151, 167, 218, 229, 235, 382, 406, 489, 628, 642, 742, 763, 820, 873, 941, 1229, 1232, 1403, 1461, 1469, 1474, 1491, 1548, 1616, 1675, 1705, 1740, 1744, 1843, 2077, 2200, 2346
 Fluktuationsentscheidung 879
 Fluktuationsforschung 878
 Fluktuationsgrad 4
 Fluktuationskennziffer 875, 1731, 1741
 Fluktuationskosten 176 f., 1674, 1740
 Fluktuationskostenermittlung 876
 Fluktuationsoptimum 877
 Fluktuationsquote 878
 Fluktuationsrate 44, 1357, 1551, 1678, 1731, 1741
 Fluktuationsrisiko 881
 Fluktuationstendenz 1859
 Förderkreise 2217
 Förderungsbedürftigkeit 2112
 Förderungsfähigkeit 2112
 Förderungsgespräch 1678
 Force Field Analysis 1482
 Formalisierung 1231, 1499
 Formalstufentheorien 400
 Formulararbeitsvertrag 420, 423
 Formularvertrag 251
 Forschung, anwendungsorientierte 282
 Forschungsprozeß 1055
Fort- und Weiterbildung 41, 132, 171, 219, 276, 287, 379, 407, 525, 562, 600, 689, 695, 700, 855, 883, 902, 930, 934, 1043, 1444, 1509, 1569, 1682, 1691, 1740, 1776, 1786, 1792, 1903, 1945, 1973, 1993, 2014, 2070, 2088, 2147, 2184, 2189, 2205, 2221, 2310, 2330
 Fort- und Weiterbildung, innerbetriebliche 1509
 Fortbildung 690 f., 1621, 1996
 Fortbildungsberuf 884
 Fortbildungskosten 1742
 Fortbildungsmaßnahme 206
 Fortbildungsordnungen 884
 Fortbildungsvertrag 788
 Fragebogen 1062, 1376, 2050
 Fragebogen zur Arbeitsanalyse (FAA) 47, 286
 Fragerecht des Arbeitgebers 314
 Frauenarbeitsplätze 236
 Frauenarbeitsschutz 234
 Frauenförderung 1798
 Frauenförderungsprogramm 237
 Frauenquote 1779
 Freisetzung 504
 Freisetzungsplanung 1760 f.
 Freistellung zu Schulungszwecken 507
 Freistellungsbedarf 877
 Freizeit 35, 300, 700, 1886
Freizeit und Urlaub 324, 424, 459, 658, 699, 899, 1190, 2094
 Freizeitaktivitäten 901
Freizeitangebote, Betriebliche 637, 914, 1392
 Freizeitangebote, sportliche 915
 Freizeitberatung 92
 Freizeitberuf 90
 Freizeitbudget 921
 Freizeiteffekt 922
 Freizeiteinrichtungen, betriebliche 920
 Freizeitforschung 905
 Freizeitgestaltung, betriebliche 915
 Freizeithilfen, kulturelle 916
 Freizeithilfen, unternehmerische 918
 Freizeitindustrie 906
 Freizeitkrankheit 905
 Freizeitnutzen 171
 Freizeitpädagogik 907
 Freizeitpolitik 908
 Freizeitverhalten 382, 901, 902
 Fremdbeurteilung 1636
 Fremdkapital-Beteiligung 1103, 1106
 Fremdkapital-Formen 1107
 Friedenspflicht 104, 139, 334, 623, 2082, 2172 f.
 Frühfluktuation 763
 Frühpensionierung 1536, 1540
 Frühwarnsystem 3, 2149
 FSK (Fragebogen zur Erfassung sozialer Kompetenz) 1916
 Führer-/Geführte-Beziehung 992
 Führer-/Geführten-Beziehungen, Reziprozität der 991
 Führerorientierte Theorien 987
 Führung 275, 285, 287, 409, 948, 955, 966, 1140, 1335, 1338, 1564, 1830, 1945
 Führung durch Zielvorgabe 276
 Führung in Klein- und Mittelbetrieben 1859
 Führung von unten 2291
 Führung, charismatische 1891
 Führung, dreidimensionales Modell der 974
 Führung, effiziente 2083
 Führung, interaktionistische 953
 Führung, kooperative 928, 1156
 Führung, strukturelle 924, 985
 Führung, symbolische 1517
 Führung, Theorie zur symbolischen 1506
 Führungs-Duale 2295
 Führungsaktivitäten 2132
 Führungsanalyse 926
 Führungsaufgabe 497, 562, 1510
 Führungsbeurteilung 475
 Führungsdyaden-Modell 953
 Führungseffizienz 983, 987, 992 f.
 Führungseigenschaft 988
 Führungsentscheidung, echte 939
 Führungsepisode 977
 Führungserfolg 288, 929
 Führungsethik 763, 849 f.
 Führungsform 209, 966
 Führungsforschung 983, 1062
 Führungsfunktion, Typen der 969
 Führungsgespräch 1701
 Führungsrichtlinien 1680
 Führungsgrundlage 2135
Führungsgrundsätze 211, 409, 523, 923, 961, 985, 1071, 1178, 1337, 1461, 1612, 1794, 1846, 2086, 2204, 2245, 2290
 Führungshandeln 1516, 1517
 Führungshandeln, kognitives 926
 Führungsinstrument 2132
 Führungskompetenz 2238
 Führungskonzeption 579
 Führungskraft, Funktion der 1074
Führungskräfte 249, 496, 499, 510, 512, 517, 770, 773, 893, 937, 948 f., 1043, 1050, 1062, 1074, 1184, 1188, 1317, 1384, 1395,

- 1405, 1439, 1614, 1628,-1858,
1868, 1891, 1903, 1966, 2147,
2265, 2301, 2331
- Führungskräfte, internationale**
1871
- Führungskräfteentwicklung** 511
- Führungskräftefortbildung** 1688
- Führungskräfteplanung** 513, 2147
- Führungskultur** 926, 984
- Führungsmodelle** 209, 275, 926,
948, 973, 986, 1791, 1886, 1945,
2135
- Führungsmodelle, 7-S-Führungs-**
modell 961, 1890
- Führungsmuster** 966
- Führungsnachwuchskräfte** 561,
2205, 2212
- Führungsphilosophie** 927, 934
- Führungspositionen, Doppelbeset-**
zung von 1866
- Führungsprinzipien** 923
- Führungsreserve** 233
- Führungsrolle** 2005
- Führungsseminar** 2204
- Führungsstil** 88, 209, 228, 275,
409, 880, 953, 966, 981, 1091,
1178, 1235, 1262, 1337, 1453,
1700, 1752, 1850, 1887, 1907,
1945, 1970, 2218, 2244, 2264,
2288, 2343
- Führungsstrukturen, partizipative**
1502
- Führungssubstitut** 1044, 2204
- Führungssystem** 1137, 1846
- Führungssystem, betriebliches**
2135
- Führungstätigkeit** 1261
- Führungstechniken, japanische**
1965
- Führungstheorien** 288, 949, 960,
973, 981, 1022, 1025, 1044, 1059,
1150, 1250, 1510, 1828, 1907,
1914, 2005, 2265
- Führungstheorien, situative** 991,
1510
- Führungstraining** 518, 992
- Führungsverhalten** 475, 617, 633,
1048, 1846, 1856
- Führungsverhaltensfeedback** 1635
- Führungswirksamkeit** 953
- Fürsorgefunktion** 1810
- Fürsorgepflicht** 314, 319, 321, 472,
476, 1671, 2090
- Funktion** 631
- Funktionale Organisation** 411
- Funktionsdiagramm** 2138
- Funktionsfeld** 856
- Funktionsorientierte Gliederung**
498
- Ganzheitlichkeit** 287, 375
- Ganzheitlichkeit des Arbeitsvoll-**
zugs 55
- Gap-Analyse** 2150
- Gase** 1262
- Gastarbeiter** 213
- Gastarbeiterpolitik** 217
- Gastland-Mitarbeiter** 1888
- Gedächtnis** 1912
- Gedinge** 15
- Gefahrenanalyse** 353
- Gefahrenkognition** 356
- Gefahrstoffrecht** 346
- Gefahrstoffverordnung** 346
- Gefangenendilemma** 165
- Gefühle** 482, 1257
- Gegengewichtsprinzip** 337
- Gegenleistungsprinzip** 1844
- Gegenmacht der Mitarbeiter** 2297
- Gegenmacht, kollektive** 1854
- Gegenmachtbildung** 628
- Gegenstands differenzierung, hori-**
zontale 1644
- Gegenstands differenzierung, verti-**
kale 1644
- Gehalt** 498
- Gehaltsgruppenverfahren** 75
- Gehaltspolitik** 1006
- Geldakkord** 14
- Geldanreize** 409
- Geldbuße** 584
- Geldfaktor** 16
- Geltungsbereich** 2176
- Gemeinkostenbereich** 1551
- Gemeinkostenmanagement** 2134
- Gemeinkostenwertanalyse** 1235,
1336, 1552, 1745
- Gemeinschaftslehrwerkstatt** 559
- Gemeinschaftsverpflegung** 665
- General Job Satisfaction** 299
- Generalklausel** 507, 1401
- Generalunternehmer** 247
- Generationenvertrag** 1536
- Generationskonflikt** 633
- Genesungskur** 1996
- Genfer Schema** 58, 60, 76, 1287,
1847
- Genossenschaftsanteil** 1107
- Genußrecht** 1107, 2070
- Genußschein** 1107
- Gerätesicherheit** 348
- Gerechtigkeit** 485
- Gerechtigkeitsbegriff, objektiver**
1286
- Gerechtigkeitsbegriff, prozessualer**
1286
- Gerechtigkeitsnormen** 1285
- Gerichtsverfassungsgesetz** 111
- Gerontologie** 1251
- Gesamtbetriebsrat** 654
- Gesamtzusage** 311
- Geschäftsbereichsorganisation**
957
- Geschäftsbericht** 2329 f.
- Geschäftsfelder, strategische** 958
- Geschäftsfeldstrategie** 1301
- Geschäftsleitung** 1376, 1383
- Geschäftsverteilung** 87
- Geschlecht** 1048
- Geschlechtsrolle** 234
- Geschlechtsrollensozialisation** 236
- Geschlechtsspezifische Unterschie-**
de 2226
- Geschlechtsstereotypisierung** 235
- Geschlechtsunterschiede** 233
- Gesellschafterversammlung** 2238
- Gesellschaftsvertrag** 416
- Gesetz über Betriebsärzte, Sicher-**
heitsingenieure und andere Fach-
kräfte für Arbeitssicherheit 189
- Gesetzgebung, konkurrierende**
342
- Gesetzgebungskompetenz** 85, 342
- Gesprächsführung, standardisierte**
1589
- Gestaltung der Arbeit** 286, 340
- Gestaltungsspielräume** 1050
- Gesundheit** 62
- Gesundheits-Reformgesetz** 2114
- Gesundheitsfürsorge** 586
- Gesundheitsschäden** 60
- Gesundheitsschutz** 340, 679, 1081
- Gesundheitsvorsorge** 2070
- Gewerbearzt** 568
- Gewerbeaufsicht** 180, 342
- Gewerbeaufsichtsamt** 342
- Gewerbeordnung** 36, 304, 331
- Gewerbesteuermeßbetrag** 1097
- Gewerbetreibende** 1095
- Gewerbliche Arbeitnehmer** 194
- Gewerkschaften** 35, 84, 92, 94 ff.,
103, 106 f., 114 f., 130 f., 133 ff.,
158, 165, 177, 201, 270, 313,
330 ff., 505, 573 f., 581, 602, 612,
617, 619, 645, 655, 678, 701, 720,
826 f., 997, 1069 f., 1078, 1081,
1102, 1307 ff., 1393, 1410, 1421,
1427, 1472, 1531, 1577, 1782,
1800, 1860, 1896, 2075, 2080,
2086, 2091, 2161 f., 2170 ff.,
2203, 2207, 2234, 2236, 2327,
2346, 2352
- Gewerkschaften, Weiterbildungs-**
aktivitäten der 506
- Gewerkschaftsbeiträge** 1809
- Gewichtungsfaktor** 77, 79
- Gewinnbeteiligung** 786, 790,
819 f., 824, 2082
- Gewinnverteilungssystem** 1108
- GITTER-Technik** 1061
- Glättungsverfahren** 1358
- Gleichbehandlung** 312, 1880
- Gleichbehandlungsgrundsatz** 312,
424, 783, 1105, 2135, 2178
- Gleichberechtigung** 200
- Gleichgestelltenbeurteilung** 1635
- Gleichheitssatz** 310, 317, 320
- Gleichheitstheorie** 485, 1437
- Gleichwohlzahlung** 1201
- Gleitender Ruhestand** 467
- Gleitzeit** 327, 455
- Gleitzeitregelung** 1907
- Gleitzeitschichtmodell** 464
- Goal-Programming** 1664
- Goodwill-Tantiemen** 2260
- Graphologische Gutachten** 761,
1588, 1671, 1902
- Gratifikation** 317, 409, 413, 422 f.,
781 f., 783, 785 f., 787, 1575,
1777, 2009, 2094
- Great-Man-Theorie** 950
- Grenzproduktivität der Arbeit, physi-**
sche 1306
- Gresham's Law of Planning** 1233
- Grobauswahl** 1585
- Großer Befähigungsnachweis** 1858
- Group Think** 126

- Grundbildung, berufliche 525
 Grundentgeltfindung 12
 Grundlagenforschung 282, 1691
 Grundqualifikationen, fachübergreifende 2184
 Grundrechte 310
 Grundvergütung 2260
 Gruppe 121, 287, 2036
 Gruppe, Außensteuerung einer 121
 Gruppe, Leistungsüberlegenheit der 124
 Gruppenakkord 15
 Gruppendiskussion 804
 Gruppendynamik 633
 Gruppendynamische Ansätze 1478
 Gruppendynamische Methoden 1163, 1356
 Gruppendynamische Trainingsformen 895
 Gruppendynamische Verfahren 2216
 Gruppendynamisches Training 288
 Gruppenentscheiden 125
Gruppenforschung 121, 288, 409, 811, 981, 1009, 1088, 1127, 1167, 1368, 1477, 1696, 1907, 1945, 2005, 2036, 2268
 Gruppengespräch 1384
 Gruppengröße 126
 Gruppeninteraktion 126
 Gruppeninterne Steuerung 121
 Gruppenlernen 2211
 Gruppennorm 126, 409, 989 f., 2268
 Gruppenorganisation 633
 Gruppenorganisation, Modell der 1971
 Gruppenorientierte Theorien 989
 Gruppenphänomen 989
 Gruppenprämie 1932
 Gruppenproblemlösen 125
 Gruppenvertretung, Prinzip der 1850
 Gruppenvorschlagswesen 2300
 Gruppenzugehörigkeit 409
 Gruppierungen, interessenorientierte 632
 Gültigkeitsdefizit 1049
 Günstigkeitsprinzip 311, 325, 327, 334, 2162, 2179
 Gütekriterien der Testtheorie 1382
 Tests 1915
 Güteverfahren 113
 Güteverhandlung 114
 Guided Experience Method 2212
 Guttman-Skala 376
 Härtefonds 2094
 Halo-Effekt 1594, 2321
 Handakte 1560
 Handeln unter Unsicherheit 1262
 Handeln, soziales 2037, 2059
 Handlungsautonomie 2007
 Handlungsbezug 506
 Handlungskompetenz 437, 1569
 Handlungskompetenz, soziale 506
 Handlungsmotiv 2325
 Handlungsorientierung, extrafunktionale 1043
 Handlungsorientierung, funktionale 1043
 Handlungsregulation 2318
 Handlungsspielräume 47, 62, 64, 286, 1050
 Handlungsstrategie 42, 2265
 Handlungsstruktur 625
 Handlungstheorie 102, 1045
 Handwerksversicherung 2129
 Handwerksbetrieb 1853
 Handwerkskammern 559, 1096
 Handwerksordnung (HWO) 558, 2223
 Harzburger Modell 959, 2135
 Hauptfürsorgestelle 547, 1189, 1777, 1989
 Hauptschulabsolventen 562
 Hausarbeit 171
 Haushaltsnachfragetheorie 171
 Haushaltsstrukturgesetz 2278
 Haustarifvertrag 2170, 2172
 Hauszeitschrift 2330
 Hawthorne-Studien 123, 281, 409, 1010, 2290
 Head-Hunting 1625, 1628
 Heimarbeiter 192, 307, 418, 714
 Heimarbeitsgesetz 307
 Hermeneutik, doppelte 2038
 Hermeneutik, objektive 1064, 2042
 Hermeneutik, versteckte 2038
 Herrschaftsstrukturen 627, 629
 Heterostereotyp 2323
 Heuristiken 1168, 1848
 Heuristisches Planen 1355
 Hierarchie 168, 1471, 1508
 Hierarchisierung 1503
 Hinterbliebenenrente 2125, 2128, 2129
 Hinterbliebenenversorgung 564
 Hochschulabsolventen 561 f.
 Hochschulen 1849
 Höherqualifikation 292
 Höherqualifizierung 2088, 2184
 Höherqualifizierungsthese 163
 Home Wage Rate 171
 Homo oeconomicus 281, 809, 1325, 1330, 1334, 1336, 1339, 1567
 Homo politicus 1325
 Homo sociologicus 1325, 1335, 1567
 Human Resource Accounting 1033
 Human Resource Management 1140, 1696, 1827, 2144
 Human-Relations 1010, 2290
 Human-Relations-Bewegung 32, 1141, 1149, 1255, 1334, 1512, 1833, 2182, 2293
 Human-Relations-Forschung 626
 Human-Relations-Technik 1501
 Human-Relations-Training 1011
 Humanaufwand 1573
 Humanisierung 840, 1335 f.
 Humanisierung der Arbeit 32, 37, 64, 97, 340, 1004, 1510, 1513, 1580, 2349
 Humanisierung der Arbeitswelt 297, 409, 627, 1332, 2087 f.
 Humanisierungskonzepte 2343
 Humanisierungsmaßnahmen 298
 Humanistische Psychologie 281, 2016, 2272
 Humanität 839
 Humanität im Arbeitsleben 30
 Humankapital 162, 167, 578, 855
 Humankapital, allgemeines 172
 Humankapital, spezifisches 172
 Humankapitalinvestition 578
 Humankapitalinvestition, allgemeine 172
 Humankapitalinvestitionen, spezifische 173
 Humankapitaltheorie 172
 Humanpotential 1031, 2205
 Humanressourcen 1687
Humanvermögensrechnung 172, 578, 858, 1031, 1451, 1580, 1650, 1682, 1693, 1742
 Humanziel 37, 283
 Hygienefaktoren 61, 1260, 1435
 Hypothesengenerierung 284
 Hypothesentheorie der sozialen Wahrnehmung 732
 Ich-Identität 1489
 Ich-Zustand 1130
 Ideenmanagement 2300
Identifikation 44, 124, 164, 229, 288, 299, 496, 641, 732, 770, 1043, 1265, 1321, 1482, 1491, 1497, 1517, 1527, 1570, 1826, 1830, 1842, 1889, 2008, 2189, 2227, 2237, 2245, 2347
 Identifikationsforschung, empirische 1047
 Identifikationslernen 1046
 Identität 1215, 1219, 1242, 2007, 2059
 Identitäts-Mix 1490 f.
 Identitätsmuster 1496
 Identitätsrealisation 1044
 Idiosynkrasiekredittheorie 990
 ILO 63
 Image 1490
 Image-Forschung 1651
 Impression Management 2320
 Incentives 2260
 Indikatorensysteme 2032
 Indikatormethode 1607
 Individualarbeitsrecht 316
 Individualeinkommen 172
 Individualisierung der Arbeitsgestaltung 67
 Individualisierung personalwirtschaftlicher Problemlösungen 1766
 Individualisierung von Entgelt und Sozialleistung 68
 Individualkompetenz 531
 Individualprämie 1932
 Individualquote 822
 Individualversicherungsprinzip 2123
 Individuum 287, 1326, 1330, 1338 f.

- Industrial Co-Partnership 2084
 Industrial Engineering 391, 397, 1623
 Industrial Relations 100, 102, 170, 630
 Industrial-(Labour-)Relations 2159
 Industrie- und Handelskammern 1095
 Industriegewerkschaft 1006
 Industrielle Beziehungen 2203, 2290
 Industrielle Demokratie 1513
 Industripädagogik 606
 Industrieroboter 385
 Industriesoziologie 62, 630
 Industrierbandsprinzip 2162
 Informale Beziehungen 409
 Information 229, 496, 1055, 1690
 Information von Führungskräften 1406
 Informations- und Beratungsrechte 500
 Informations-Verarbeitungs-Ansatz 487
 Informationsaufnahme 47, 732, 1058
 Informationsbedürfnisse 2329
 Informationsbeschaffung im Personalbereich 1648
 Informationsbewertung 732
 Informationsbroschüren 771
 Informationsdienst für Führungskräfte 1404
 Informationsgrundlagen in der Personalarbeit 41, 229, 496, 1054, 1638, 1649, 1691, 1693, 1724, 1867, 1908
 Informationsinstrument 1692
 Informationsmacht 1160, 1315
 Informationsmärkte 772
 Informationsmanagement 747
 Informationspflicht 739, 1400
 Informationsphase 1388
 Informationspolitik 1792, 2328
 Informationspolitik, außerbetriebliche 2329
 Informationspolitik, betriebliche 2328
 Informationspolitik, innerbetriebliche 2328, 2332
 Informationspolitik, vertrauensbildende 1163
 Informationspolitischer Instrumentenmix 2332
 Informationsprozeß, Dominanz im 1063
 Informationsrecht, individuelles 1404
 Informationsrechte 337, 504, 1401
 Informationsstrom 1056
 Informationssuche, selektive 730
 Informationssystem 505, 1041, 1712
 Informationstechnik 494, 2182
 Informationstechnologie 53, 55
 Informationsverarbeitung 1257, 2266, 2325
 Informationsverarbeitungskapazität 125
 Informelle Gruppen 1950
 Informelle Normen 281, 1073
 Informelle Regeln 2296
 Informeller Gruppendruck, Theorie des 727
 Inhalt- und Beziehungsebene 1128
 Inhaltsanalyse 1061
 Inhaltsnormen 645, 2161
 Inhaltsvalidität 753
 Inhaltsvarianten 2136
 Initiating Structure 971, 989
 Initiations-Sozialisation 2063
 Initiationsriten 1244
 Initiativrecht 646, 659
 Innenmacht 1314
 Innerbetriebliche Stellenausschreibungen 168, 1806
 Innere Kündigung 2292
 Innovation 885, 1234, 1503
 Innovationen, informationstechnische 1785
 Innovationen, kommunikationstechnische 1785
 Innovationen, personalpolitische 1737
 Innovations-Mix 2301
 Innovationsfähigkeit, Erhöhung der 1235
 Innovationsmanagement 2250
 Innovationspolitik 1803
 Innovationsstrategie 1803
 Innovationstheorie 1798
 Innovationszyklen 2181
 Innungskrankenkassen 2126
 Insider-Outsider-Theorie 177
 Insolvenzversicherung 20
 Instanz 494, 1155, 1508
 Instanzenbild 2133
 Institut für Arbeitsmedizin 181
 Institutionelle Rahmenordnung 631
 Institutionen 2290
 Instrumentalität 1261, 1436
 Instrumentalitäts-Erwartungskonzepte 1260
 Integration 399, 767, 1941, 1944, 2021
 Integrationshilfen 1811
 Integrationsmechanismus, sozialer 1044
 Integrationspädagogik 603
 Integrationsprozeß 2197
 Integrativ-Strategisches Management 962
 Integriertes Lernen 2229
 Intellektuelle Fertigkeiten 2218
 Intelligenz 987, 1058
 Intelligenz, Dimensionen der 1059
 Intelligenz, praktische 1059
 Intelligenz, soziale 1059
 Intelligenzstrukturforschung 1912
 Intelligenztest 1059, 1166, 1589, 1671
 Inter-Rollen-Konflikte 1568, 2007
 Interaktion 402, 409, 985, 1074, 1126, 1155
 Interaktion, soziale 121, 375, 2035
 Interaktionismus, symbolischer 2003, 2037, 2058, 2059
 Interaktions-Prozeß-Analyse 2041
 Interaktionsbeziehungen 1564
 Interaktionsgefüge 631
 Interaktionspartner 1155
 Interaktionspolitik 2146
 Interaktionsprozesse 1056, 2003
 Interaktionsprozesses, Komplexität des 1160
 Interaktionsprozesses, Macht- und Konfliktprägung des 1160
 Interaktionsstil, sozialer 1269
 Interaktionstheorien, psychologische 2036
 Interaktionstheorien, soziologische 2036
 Interaktionswirkung 560
 Interdisziplinarität 1334
 Interessen 1329, 1332
Interessenabstimmung in der Personalarbeit 282, 467, 1056, 1067, 1781, 1908, 2190
 Interessenausgleich 1402, 1554, 1808
 Interessengegensätze 282
 Interessenkonflikte 1600, 2203
 Interessentests 1589
 Interessenträger 1068
 Interessenvertretung 474, 1072, 1501, 2203
 Interessenvertretung der Arbeitnehmer 504, 705
 Interferenz von Rollen 1568
 Intergruppe 1898
 Internal Fit 1143
Internationale Arbeitsorganisation 701, 1078, 1394
 Internationale Handelskammer 1101
 Internationaler Gerichtshof 1081
 Internationales Arbeitsamt 1079
 Interpenetration 2060
 Interpersonale Rolle 942
Interpersonelle Konflikte 123, 397, 496, 993, 1067, 1085, 1150, 1394, 1461, 1473, 1958, 2007, 2014, 2275, 2290, 2324
 Interpretationsprozesse 2036
 Intervallskala 1059, 2037
 Intervenierende Variable 284
 Interventionsmaßnahmen 282
 Interventionsschema 1093
 Interview 757, 1376
 Intra-Rollenkonflikt 2007
 Introspektion 284
 Investitions- und Personalplanung, integrierte 2189
 Investitionsbewußtsein 858
 Investitionsorientierung 2188
 Investitionsplanung 1552
 Investitionsquote 1306
 Investivlohn 2277
 Involvement 1047
 Inwelt von Unternehmungen 2242
 Ishikawa-Diagramm 1966
 Ist-Zeiten 2373
 Jacketierung 1559

- Jahresabschlußzahlung 781 f., 786, 789, 1575
 Jahresarbeitszeitvertrag 454, 464
 Jahresgaben 2331
 Jahressonderzahlung 782
 Job Commitment 1047
 Job Diagnostic Survey (JDS) 43
 Job Enlargement 38, 374, 1464, 1624, 1904, 2088
 Job Enrichment 38, 374, 1464, 1624, 1904, 2088, 2343
 Job Interest 1047
 Job Involvement 1047
 Job Involvement-Skala 1047
 Job Pairing 454
 Job Redesign 1544
 Job Rotation 38, 374, 693, 893, 1624, 1766, 1904, 2088, 2212, 2344
 Job-Search-Theorie 175
 Job Sharing 197, 325, 454, 1907
 Job Splitting 465
 Job Tripling 454
 Job-Feedback 366
 Job-Sharing-Pool 465
 Joint Consultative Committees 1411
 Joint-Venture 1148, 1156
 Jubiläumsgelder 1575
 Jubiläumsschriften 2331
Jüngere Arbeitnehmer 204, 209, 222, 325, 1366, 1770, 2069
 Jugendarbeit 304
 Jugendarbeitslosigkeit 224
 Jugendarbeitsschutzgesetz 223
 Jugendfürsorge 2119
 Jugendhilferecht 2118
 Jugendliche, ausländische 562
 Jugendliche, weibliche 562
 Jugendpflege 2118
 Jugendvertretung 223, 1413
 Junior Board 2214
 Juniorenfirmen 2214
 Juniorvorstand 893, 2214

Kader- und Bildungsprogramme 1838
 Kaderpolitik 1837
 Kaderprojekte 1839
 Kaiser-Wilhelm-Institut für Arbeitsphysiologie 181
 Kalte Aussperrung 1201
 Kammern 93, 130, 526, 1095, 1856
 Kampfparität 140, 1199
 Kantinenausschuß 667
 Kapazitätsanpassung 575
 Kapazitätsausnutzung 36, 248
 Kapazitätserweiterung 468
 Kapazitätsorientierte variable Arbeitszeit (KAPOVAZ) 197, 324, 454, 465
 Kapazitätsplanung 394
Kapitalbeteiligung der Arbeitnehmer 822, 825, 1103, 1906, 2069, 2081, 2237, 2357
 Kapitalbeteiligungsmodelle 1104
 Kapitalistische Gesellschaft 1330
 Karriere 410, 1047, 1114, 1469
 Karriereberatung 1120
 Karriereerwartung, individuelle 1849
 Karrieremanagement 1114
 Karrieremotivation 1116
 Karriereplanung 1338, 1361, 1555, 1887, 2148
Karriereplanung, individuelle 237, 410, 541, 697, 887, 1114, 1705, 1786, 2020
 Karriererealität, dyadische 991
 Karriereziele 1116
 Karrierezyklus 1115
 Kategoriensystem 2042
 Kategorisierung 805
 Kategorisierungstendenzen 2325
 Kaufmännische Arbeitnehmer 194
 Kausale Lohnfindung 1845
 Kenntnisse 46, 405, 1088, 2218, 2324
 Kenntnisse, fachliche 2212
 Kenntnisse, methodisch-abstrakte 2184
 Kenntnisse, überfachliche 883
 Kennzahlenmethode 1357, 1900
 Kennziffern 1350, 1724, 2137
 Kepner-Tregoe-Methode 1649
 Kerngruppe 2203
 Kernzeit 466
 Kind-Ich 1130
 Kinder-Arbeitsschutzgesetze 180
 Kindererziehungszeiten 2116
 Kindergeld 712, 716, 2118
 Kindergeldzuschlag 712, 716
 Kindertagesstätten 2071
 Kleingruppe 626
 Klima 1984
 Klimacinzelfaktoren 1984
 Klimacmpfindung 1986
 Klimasummenmaß 1985
 Knappschaftsverein 2100
 Ko-Evolution 2060
 Koalitionsfreiheit 95, 317, 332, 998, 1084, 2083, 2161, 2172, 2178
 Koalitionsfreiheit, negative 998, 2164
 Koalitionsfreiheit, positive 998
 Koalitionsgarantie 305
 Koalitionsgrundrecht 310, 330
 Können 405, 2210
 Körperschalldämmung 1984
 Kognition 727, 1060, 1257, 2317
 Kognition, soziale 2319
 Kognitive Fähigkeiten 1166
 Kognitive Lerntheorien 1270
 Kognitive Prozesse 2047
 Kognitive Schemata 2323
 Kohäsion 1019, 1947
 Kohorte 1473 f., 1474
 Kollegialitätsprinzip 87
 Kollektivarbeitsrecht 2081, 2082
 Kollektivprämie 1932
 Kollektivsubjekt 1490
 Kollektivvereinbarungen 644
 Kollektivverhandlungen 2160
 Kommunikationstechnologien, moderne 1464
 Kommunale Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsvereinfachung 1847
 Kommunikation 45, 121, 930, 1492, 1700, 2036, 2288
Kommunikation im Betrieb 671, 990, 1055, 1126, 1338, 1370, 1400, 1463, 1885, 1898, 1907, 1949, 1969, 2014, 2050, 2083, 2265, 2300 f., 2328
 Kommunikation, mündliche 1885
 Kommunikationserfordernisse 46
 Kommunikationsfähigkeit 1885
 Kommunikationsforschung, Methoden der 2333
 Kommunikationsinstrument 2134
 Kommunikationsmodelle 1128
 Kommunikationsmöglichkeiten 287
 Kommunikationsmuster 125
 Kommunikationsprobleme 1136
 Kommunikationsprozeß 1055, 2137
 Kommunikationsschwierigkeiten 1865
 Kommunikationsstörungen 1057, 1136
 Kommunikationsstrukturen 551, 1337
 Kommunikationssystem, betriebliches 1127, 1136
 Kommunikationstechniken, neue 298
 Kommunikationstheorien 1128
 Kommunikationstraining 1137
 Kommunikationsverhalten 121
 Kommunikationswege 632
 Kompensation 1654
 Kompetenz 283, 382, 1144, 1240, 1957, 2051
 Kompetenz, fachliche 2011
 Kompetenz, interpersonale 1059
 Kompetenzbilder 2133
 Kompetenzmodell, ganzheitliche 531
 Komplexität 286, 1322, 1659
 Komplexität, kognitive 2323
 Komplexität, Reduktion der 1064
 Komplexitätsgefälle 1493
 Konditionieren, instrumentelles 1266
 Konditionieren, klassisches 794
 Konditionieren, operantes 1046, 1267
 Konditionierung 1265
 Konferenzmethode 695
 Konflikte 249, 285, 1156, 1160, 1474, 1662, 1865, 1869, 2134
 Konflikte, latente 1087
 Konflikte, Unterdrückung von 403
 Konflikt handhabung 1158, 1860
 Konfliktkompetenz 296
 Konfliktlösung, Prozesse der 847
 Konfliktmanagement 633, 1156
 Konfliktminderung 1158
 Konfliktpotential 1087
 Konflikttheorie 102, 2354
 Konformität 123, 990
 Kongruenzprinzip 2134
 Konjunkturzyklen 1547
 Konkurrenzklausel 1626
 Konkurrierende Gesetzgebung 342

- Konkursausfallgeld 323, 712, 716, 2113, 2131
 Konsensusprinzip 1964
 Konsistenztheorien 727, 795
 Konstitution, physische 1257
 Konstruktivisten 2061
 Konstruktvalidität 753, 1046, 1382, 1506
 Konsumenten-souveränität 1337
 Kontextfaktoren 1457
 Kontingenz 1062, 1660
 Kontingenzansätze 1261
 Kontingenzmodell der Führung 952
 Kontingenztheorie der Führung 992
 Kontrakte, implizite 174
 Kontraktlohn 2367
 Kontrakttheorie 174
 Kontrast-Kultur-Übungen 540
 Kontrolle 376, 735, 1473 f., 1503, 1564, 2288
 Kontrollerwartungen, subjektive 1048
 Kontrollkosten 175
 Kontrollmeldeverfahren 252
 Kontrollratsgesetzes Nr. 22 2090
 Kontrollspanne 381, 382
 Kontrollspielräume 1048
 Kontrolltheorie 735, 1044
 Konversationsanalyse 1064, 2042
 Konzentrationstest 1589
Konzeptionen des Personalwesens 1073, 1139, 1509, 1611, 1696, 1827, 1831, 1834, 2145, 2204
 Konzernbetriebsrat 654
 Kooperation 929, 1662, 2081, 2302
 Kooperation, redistributive 1155
 Kooperation, reziproke 1155
 Kooperation, soziale 45
 Kooperationsbereitschaft 2083, 2212
 Kooperationsbereitschaft, zwischenbetriebliche 1679
 Kooperationserfordernisse 46, 286
 Kooperationsfähigkeit 288
 Kooperationsgebot 2082
Kooperationsmanagement 952, 1154, 1510
 Kooperationsstraining 1137
 Koordination 166, 1076, 1156, 1463, 1866
 Koordinationsmaßnahmen, Effizienz von 1463
 Koordinationsmechanismen 1159
 Koordinationsrolle 1866
 Koordinierungsarbeiten 497
 Korporativistische Regulierung der Wirtschaft 2160
 Korruption 2292
 Kosten 399
 Kosten-Nutzen-Analyse 780
 Kosteneinsparungsprogramm 1551
 Kostenerstattungsanspruch 115
 Kostenerstattungspflicht 116
 Kostenprinzip 1035
 Kostenrecht 115
 Kostenreduktionsprogramm 1234
 Kostenrisiko 2361
 Kostenstruktur 1536
 Kräftefeld-Analyse 1482
 Krankengeld 2126
 Krankengeldversicherung 587
 Krankenhauspflege 2126
 Krankenkassen, gesetzliche 1195
 Krankenkassen, landwirtschaftliche 2126
 Krankenstand 2, 641, 1551
 Krankenversicherung 305, 1081
 Krankenversicherung, gesetzliche 586, 2114, 2125
 Krankenversorgungsversicherung 587
 Krankheit 546, 1214, 1357, 1953
 Krankheitshäufigkeit 5
 Krankheitsquote 921
 Kreative Modellierung 1046
 Kreativität 294, 1058
Kreativität und Kreativitätstechniken 1020, 1165, 1954, 2216, 2310
 Kreativitätsforschung 1166
 Kreativitätstechniken 2216
 Kreativitätstests 1166, 1176
 Krebs erzeugende Stoffe 347
 Kündigung 151, 427 f., 584, 614, 875, 1048, 1219, 1546, 1551, 2179
Kündigung und Kündigungsschutz 112, 173, 196, 210, 314 f., 322, 325, 327, 329, 331, 421, 425, 427 f., 547, 549 f., 577, 662, 732, 735, 1180, 1192, 1393, 1525, 1551, 1674, 1857, 1989, 1999, 2066, 2236
 Kündigung, außerordentliche 145, 1183
 Kündigung, fristlose 325
 Kündigung, ordentliche 145, 1182, 1187
 Kündigungserklärung 1183
 Kündigungsfristen 194, 204, 308, 1183
 Kündigungsgrund 1185
 Kündigungsneigung 1048
 Kündigungsrecht 585
 Kündigungsschutz 163, 251 f., 308, 550, 551, 585
 Kündigungsschutz, besonderer 1187
 Kündigungsschutz, erweiterter 547
 Kündigungsschutzgesetz 1554
 Kündigungsschutzklage 111, 112, 1186
 Kündigungsschutzprozeß 662
 Kündigungsschutzrecht 97
 Kündigungsschutzverfahren 112, 115 f.
 Kündigungstermine 1183
 Künstliche Intelligenz 2183
 Kulturangebote, betriebliche 917
 Kulturassimilatoren 540
 Kulturationsprozesse 2061
Kurzarbeit 244, 456, 464, 1190, 1191, 1549, 1600, 1744, 2113
 Kurzarbeitergeld 147, 714
 Kurzpause 1276
 Labor 283
 Labor Economics 169
 Labor Search Theorie 175
 Laborsituation 1216
 Labour Process 2292
 Labour Relations 101
 Ladenschlußgesetz 450
 Länderreferenten 540
 Längsschnittstudien 287
 Lärm 64, 1262, 1983
 Landesarbeitsamt 710
 Landesdatenschutzgesetz 1720
 Landespersonalvertretungsgesetz 1420, 2303
 Landesversicherungsanstalten 2128
 Landwirtschaftskammern 1096
 Langzeitarbeitsurlaub 464, 466
 Lasswell-Formel 1127
 Laufbahn, berufliche 1243
 Laufbahn, betriebliche 1244
Laufbahn- und Nachfolgeplanung 731, 886, 1071, 1118, 1203, 1250, 1705, 1841, 1843, 1859, 1868, 1887, 1903, 1923 f., 2146
 Laufbahnberatung 1850
 Laufbahnentwicklung 1378
 Laufbahngespräch 1689
 Laufbahngestaltung 1859
 Laufbahngruppensystem, vicigliedriges 1844
 Laufbahnlizenzen 1844
 Laufbahnmuster 1471
 Laufbahnplanung 1688
 Laufbahnprinzip 1843
 Laufbahnprüfungen 1844
 Leader-Behavior-Description-Questionnaire (LBDQ) 971, 2289
 Leadership 953
 Leading 1135
 Learning by doing 2211
 Learning Company 1453
 Least Preferred Coworker (LPC)-Maß 983, 1061
 Leavitt-Modell 1481
 Lebensarbeitszeit 464, 1243, 1536
 Lebensarbeitszeit, Flexibilisierung der 1907
 Lebensarbeitszeit, 59er-Regelung 2278
 Lebenseinkommen 175
 Lebenskrise 1242
 Lebensmittelgesetz 667
 Lebensplanung 1246 f.
 Lebensqualität 292
Lebensverändernde Ereignisse (Life-Event-Forschung) 1213, 1537, 1567, 1569, 2155, 2227
 Lebenszeitprinzip 1843
Lebenszyklus von Organisationen 945, 1222
Lebenszyklus, Individueller und Lebensplanung 1115, 1215, 1240, 1244, 2059, 2227
 Legitimationskonzept, dreistufiges 848

- Legitimationsprozeß 629
 Lehrenden, Qualifizierung der 2229
 Lehrgang 602
 Lehrgespräch 894, 2215
 Lehrkonferenz 894, 2215
 Lehrmethode 557, 891, 2210
 Lehrmethoden, neue 2185
 Lehrplan, heimlicher 400
 Lehrplan, versteckter 399
 Lehrstellenmarkt 230
 Lehrvortrag 2214
 Lehrwerkstatt 528, 555, 559
 Leichtarbeitsplätze 1992
 Leiharbeit 242, 1548
 Leiharbeitnehmer 196, 242, 250, 468, 580
 Leiharbeitsverhältnis 243, 250
 Leiharbeitsvertrag 250
 Leistung 30, 176, 490, 1048 f., 1255, 1659, 2288, 2296
 Leistung, Bedürfnis für 1432
 Leistung, Definition und Messung der 1255
 Leistungs-Kennziffer 1741
 Leistungsanforderungen 840
 Leistungsanreize, immaterielle 1846
 Leistungsanteilfindung 12
 Leistungsaustausch 2137
 Leistungsbeitrag 1600, 1826
 Leistungsbereitschaft 495, 1256, 1258
 Leistungsbeteiligung 819
 Leistungsbeurteilung 475, 757, 1632, 1648, 1683, 1930, 1949, 2148, 2257
 Leistungsbewertung 11, 397, 1874, 1906, 2361
 Leistungsbewertungssysteme 71
 Leistungsbeziehungen 2293
 Leistungsdaten 1808
 Leistungsdeterminanten 30, 364, 395, 407, 640, 675, 1254, 1826, 1959
 Leistungsdifferenz 1260
 Leistungsdimension, Symbolisierung der 2297
 Leistungsentgeltsysteme 1262
 Leistungsentscheidung 2292
 Leistungserstellung 1583, 1620
 Leistungsfähigkeit 205, 546, 551, 1256, 1258
 Leistungsfähigkeit, Beeinträchtigung der 1991
 Leistungsfähigkeit, Bestimmungsgröße der 1257
 Leistungsfaktor 1663
 Leistungsgerechtigkeit 1299, 2354, 2365
 Leistungsgrad 13, 71, 395
 Leistungsgradbeurteilung 394 f., 2375
 Leistungshemmnis 495, 1843
 Leistungskapazität 643
 Leistungskennzahl 10, 11
 Leistungskontrolle 2367
 Leistungslohn 1288, 2359
 Leistungsminderung 205, 1985
 Leistungsminimum 1259
 Leistungsmotiv 1060, 1260
 Leistungsmotivation 1178, 1227, 1915, 2073
 Leistungsnorm 631
 Leistungsnorm, mittlere 123
 Leistungsorientierung 1503
 Leistungspotential 407
 Leistungsprädiktoren 1914
 Leistungsprämie 1845
 Leistungsprinzip 1209, 1254, 1845, 2354
 Leistungsprozeß 1655
 Leistungsrestriktion 123, 1503
 Leistungsschwankungen 1259
 Leistungsspitzen 1259
 Leistungsstandard 1262
 Leistungssteuerung 30
 Leistungsstimulation 1904
 Leistungsstreben 1044
 Leistungsstreuung 1985
 Leistungstest 1348, 1589, 1671
 Leistungsüberforderung 403
 Leistungsunterforderung 403
 Leistungsvarianz 124
 Leistungsverhalten 633, 1634
 Leistungsverweigerung 1
 Leistungsverweigerungsrecht 251
 Leistungsvoraussetzungen 53, 56
 Leistungsvoraussetzungen, subjektive 56
 Leistungsvorgabe 2367
 Leistungszulage 423, 1930, 2363
 Leistungszurückhaltung 2292
 Leitbilder, personalpolitische 1794
 Leitdiffenzen 2289, 2295
 Leitende Angestellte 146, 194, 196, 308, 311, 316, 472, 475, 653, 939, 1184, 1188, 1402, 2094, 2254
 Leittextmethode 893
 Leitungsorgane, demokratische Legitimation der 1842
 Leitungsspanne 954, 1509, 2133
 Lernbereitschaft 1273, 1849
 Lernbiographie 1569
 Lernchance 286
 Lerndisziplin 2218
 Lernen 399, 1230, 1257
 Lernen am Modell 1269
 Lernen lernen 1273
 Lernen nach Irrtum und Erfolg 1267
 Lernen, instrumentelles 2266
 Lernen, lebenslanges 530
 Lernen, neues 2016
 Lernen, systematisches 400
 Lernen, wiederholendes 1272
 Lernfähigkeit 207, 855, 1259, 1849, 2217, 2218
 Lernfeld 856
 Lernformen 707
 Lernhilfe 2228
 Lernklima 891
 Lernkorridor 515
 Lernleistung 208
 Lernmethode 557, 2210
 Lernort 555, 557
 Lernorte, produktionsunabhängige 608
 Lernprozeß 607, 1443, 2265
 Lernprozesse, höhere 1270, 1273
 Lernsituation 399
 Lernstatt 438, 610, 1964, 2217
 Lernstrategie 1273
 Lerntechnik 207
 Lerntheorie, sozial-kognitive 1268
 Lerntheorie, soziale 992, 1911
 Lerntheorien 793 f., 807, 926, 954, 992, 1046, 1150, 1264, 1431, 1443, 1477, 1696, 1828, 2057 f., 2244, 2266
 Lerntheorien, Behavioristische 989
 Lernweg 1273
 Lernzyklen, unvollständige 1057
 Leuchtdichtebegrenzung 1982
 LFG 5, 1276
 Life Event Schedule 1214
 Life Styling 2015
 Life Styling, Methoden des 2019
 Life-Change-Units 1214
 Linking-Pin-Funktion 1162
 Lobbying 997
 Löhne und Gehälter 494, 2033
 Löhne und Gehälter, bereinigte 1573
 Lohn 270, 498, 1284, 1333
 Lohn, anforderungsgerechter 2186
 Lohn, periodenkonstanter 2366
 Lohn- und Gehaltsabrechnung 740, 1716
 Lohn- und Gehaltsfindung 2362
 Lohn- und Gehaltspolitik, administrative 1298
 Lohn- und Gehaltspolitik, betriebliche 23, 71, 166, 229, 396, 410, 441, 540, 848, 934, 1072, 1294, 1319, 1791, 1827, 1875, 1945, 2146, 2186, 2253, 2264
 Lohn- und Gehaltsstruktur 1678
 Lohn- und Gehaltstarifvertrag 2170
 Lohn- und Gehaltspolitik, planorientierte 1300
 Lohnaufwand 1573
 Lohnausfall 707
 Lohnausfallprinzip 1281
 Lohndifferentiale, Theorie der kompensierenden 173
 Lohndifferenzierung 11, 388
 Lohndrift 1309, 1842, 2356
 Lohneinkommen 1304
 Lohnentwicklung 174
 Lohnerhöhungsspielraum 177
 Lohnersatzleistungen 715
 Lohnfindung, betriebliche 2361
 Lohnfindung, kausale 1845
 Lohnfindung, soziale 2255
 Lohnfindungsmethoden 505
 Lohnfixierung 2163
 Lohnfondstheorie 1305
 Lohnformen 1905
 Lohnfortzahlung 5, 194, 305, 308, 314, 319, 321, 424, 787, 1274, 2066, 2126
 Lohnfortzahlungsgesetz 5, 1276
 Lohngerechtigkeit 71, 236, 396, 410, 496, 540, 821, 848 f., 1284,

- 1404, 1829, 1847, 2186, 2256
 Lohngerechtigkeit, betriebliche 1287, 1290
 Lohngerechtigkeit, relative 1287
 Lohngestaltung, betriebliche 17
 Lohngestaltung, tarifliche 1070
 Lohngruppenverfahren 75
 Lohnhöhe, relative 1287, 2350
 Lohnkonzepte 382
 Lohnkosten 172, 1310, 1573, 1785
 Lohnkostenlinie 14
 Lohnlinie 10, 12, 14
 Lohnnebenkosten 24, 642, 1311, 1743
 Lohnniveau 176, 1936
 Lohnpauschalierung 2366
 Lohnpolitik, betriebliche 620
 Lohnquote 1304, 1306, 2355 f.
 Lohnrahmenvereinbarung 2166
 Lohnsatz 160, 170, 1287, 1304
 Lohnsenkungsspielraum 176
 Lohnsteuerkarte 1809
 Lohnstruktur 166, 1287, 1304
 Lohnstruktur, betriebliche 2352, 2354
 Lohnstruktur, Theorie der 1311
 Lohnstückkosten 2361
 Lohnsubvention 547
 Lohnsystem 381
 Lohntheorie, mikroökonomische 2354
 Lohntheorien 176, 280, 1304, 1844, 2354
 Lohnwettbewerb 177
 Lohnwettbewerbsmodell 165
 Lohnwucher 319, 326
 Lohnzahlung 314
 Lohnzahlungsklage 111
 Lohnzahlungspflicht 304
 Lohnzusatzaufwand 1573
 Lohnzusatzkosten 1573
 Lohnzuschläge, übertarifliche 1309
 Loyalität 1046, 1050
 LPC 983, 1061
 LPC-Test 989
 Lügenskalen 1918
 Luftfeuchtigkeit 1984
 Luftfeuchtigkeit, relative 1985
 Luftgeschwindigkeit 1984, 1985
 Luftschallübertragung 1984
 Luftströmung 1985
 Lufttemperatur 1984
Macht 201, 376, 409, 620, 720, 957, 1063, 1076, 1313, 1335 f., 1397, 1410, 1473 f., 1482, 1485, 1782, 1967, 2037, 2203, 2232, 2289, 2291, 2296
 Macht, Bedürfnis nach 1433
 Machtausübung, Bedürfnis nach 1160
 Machtbasis 1314, 2291
 Machtbedürfnis 1260
 Machtdimension, Symbolisierung der 2297
 Machtentstehung 1314
 Machtgrundlage 1048, 1782
 Machtkonflikt 2009
 Machtmotivation 988
 Machtpromotor 934
 Machtstrukturen 627
 Machtverteilung, symmetrische 1156
 Mängelsystematik 1462
 MAK-Wert 65, 181, 186, 1986
 Management by Exception 2133
 Management by Objectives 377, 1441, 1637, 1705, 2257
 Management Development 510, 1396
 Management Effectiveness Analysis (MEA) 945
 Management, strategisches 961, 2142, 2242
 Management, symbolisches 1322
 Management-by-Prinzipien 958
 Management-Informationssystem 1712
 Management-Mix 1164
 Management-Philosophie 2086, 2204
 Management-Theorien 1972
 Manager 1485, 2236
 Manager, internationale 1786
 Manager-Development 1395
 Managerial Effectiveness-Ansatz 945
 Managerial Firms 201
 Managermacht 2236
 Manteltarifvertrag 1299, 1561, 1842, 2170, 2352
 Man/Woman-In-The-Middle 993
 Marketingstrategie 2329
 Markov-Modelle 1360
 Markovanalyse 1650
 Markt-Strategien 1684
 Marktlohnsatz 171
 Marshall'sche Regeln 161
 Massenarbeitslosigkeit 35
 Masseneutlassungen 1549
 Maßregelungsklausel 142
 Maßregelungsverbot 320
 Matrix-Funktionsorganisation 500
 Matrix-Projektorganisation 1942
 Matrixorganisation 411
 Matrizen, soziale 2008
 Maturitäts-Degenerations-Hypothese 1259
 Maximale Arbeitsplatzkonzentration (MAK-Wert) 65, 181, 186, 1986
 Mechanisierung 32, 628, 1547
 Medien 398, 2214, 2218, 2327
 Medizinische Untersuchung 1591, 1903
 Mehrarbeit 3, 172, 454 f.
 Mehrbeschäftigung 172
 Mehrdimensionale Skalierung (MDS) 1383
 Mehrheitsentscheidung 1072
 Mehrliniensystem 954, 1509
 Mehrschichtarbeit 464
 Meinungsbefragung 1382
 Meinungsumfrage, innerbetriebliche 1376
 Meister-Lehrlings-Verhältnis 398
 Meisterprüfung 1858
 Mengenleistungsprämie 1931, 2365
 Mengenprämie 1937
 Mensch-Arbeits-System 833
 Mensch-Betriebsmittel-Funktions-teilung 435
 Mensch-Maschine-Kommunikation 1137
 Mensch-Mensch-Funktionsteilung 435
 Mensch-Mensch-Kommunikation 1137
Menschenbilder 36, 281, 793, 795, 809, 934, 960, 1324, 1390, 1430, 1501, 1530, 1567, 1843, 2013, 2272
 Menschenkenntnis 2320, 2322
 Mentorenmodelle 1393
 Mentoring 519, 1122, 1389
 Merkmalskatalog 73
 Messen, abgeleitetes 2038
 Messen, fundamentales 2038
 Messen, vereinbartes 2038
 Meßtheorie 1352
 Meßverfahren 484
 Metaanalyse 490, 1261, 1914
 Metakommunikation 1129, 1137
 Metaplan-Technik 2216
 Methode der kritischen Ereignisse 1061
 Methode 635 1170, 2217
Methoden der Personalforschung 1058, 1343, 1693, 1697, 2051
Methoden der Personalplanung 1354, 1787, 1834
 Methoden, aktive und passive 2210
 Methodenbank 1761
 Methodenkompetenz 437
 Methods-Time-Measurement 1606, 1728, 2378
 Michigan-Studien 971
 Migration 873, 1468
 MIK-Wert 1986
 Mikroelektronik 32, 2182
 Mikroverfilmung 1558
 Mikrozensus 150
 Milieu 1564
 Minderheitenschutz 194
 Minderung der Erwerbsfähigkeit 1988
 Mindest-Betriebszugehörigkeit 1105
 Mindestarbeitsbedingungen 334, 2162, 2165, 2168
 Mindestlohn 1309
 Mindestmitgliederzahl 591
 Minimumlohn 1307
 Minnesota-Couple-Communications-Program (MCCP) 1135
Minoritäten im Betrieb 843, 1365, 1473
 Minutenfaktor 16
 Mischkapital-Formen 1107
 Mitarbeiter, Einsatz neuer 581
 Mitarbeiter, Einstellung der 877
 Mitarbeiter, freier 196, 416
 Mitarbeiter, Qualifikation der 1549
 Mitarbeiter-Kapital 1103, 1105

- Mitarbeiter-Kapital-Beteiligung 1108, 1113
 Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch 2367
 Mitarbeiteraufwand 1573
 Mitarbeiterbedürfnisse 1391
Mitarbeiterbefragungen 288, 771, 946, 983, 1345, 1349, 1375, 1612, 1640, 1693, 1706, 1731, 1787, 2140
Mitarbeiterberatung 1388, 1705, 1811, 1923, 2270
 Mitarbeiterbeteiligung 823, 2283
 Mitarbeiterbeurteilung 1632, 1649, 1689, 1850
 Mitarbeiterdarlehen 1107, 1109
 Mitarbeiterfluktuation 1469
 Mitarbeiterfluktuation, Kosten ungewollter 763
 Mitarbeiterförderung 1633
 Mitarbeitergespräch 1389, 1648, 1704
 Mitarbeitergruppen 2069
 Mitarbeitergruppen, verschiedene 720
Mitarbeiterinformation 674, 881, 1399, 1792, 1810, 2073
 Mitarbeiterorientierung 463, 971, 2288
 Mitarbeiterrekrutierung 1885
 Mitarbeiterschuldverschreibung 1107, 1109
 Mitarbeitertraining 2275
 Mitarbeitervertretung 705, 1383
 Mitarbeiterzahl, Veränderung der 575
 Mitarbeiterzeitschrift 1403
 Mitarbeiterzufriedenheit 1732
Mitbestimmung 62, 81, 85, 90, 97, 104, 134, 327, 332, 345, 425, 427, 614, 619, 623, 657, 666, 724, 745, 774, 825, 843, 1001, 1004, 1073, 1332, 1337, 1362, 1401, 1408, 1420, 1422, 1479, 1486, 1549, 1697, 1767, 1781 f., 1786, 1829, 1850, 1860, 2034, 2081, 2084, 2091, 2163, 2178, 2206, 2232, 2235, 2237, 2239
 Mitbestimmung am Arbeitsplatz 506, 2207
 Mitbestimmung, betriebliche 195, 611, 1192
 Mitbestimmung, deutsches Modell der 105
 Mitbestimmung, Ebenen der betrieblichen 2207
 Mitbestimmung, Geltungsbereich der 1409
 Mitbestimmung, indirekte 1409
 Mitbestimmungsergänzungsgesetz 1419
 Mitbestimmungsformen 1409
 Mitbestimmungsforschung 621
 Mitbestimmungsgesetz 1976 338
Mitbestimmungsgesetze 105, 313, 332, 502, 745, 1297, 1401, 1419, 1782, 2082, 2085, 2091, 2186, 2244
 Mitbestimmungsgesetz 1976 338
 Mitbestimmungspflichtigkeit 2141
 Mitbestimmungsrecht, erzwingbares 2093
 Mitbestimmungsrechte 194, 337, 504, 585, 614, 655, 825, 897, 1733, 2206
 Mitbestimmungsregelungen 84, 633
 Mitentscheidungsrecht 1409, 1721
 Mitgliedsausschuß 334
 Mitspracherecht 337
 Mitunternehmerkonzepte 633
 Mitwirkungsrechte 614, 656, 1721, 1977, 2206
 Mobilisierungseffekt 249
 Mobilität 166, 170, 873, 1250, 1468
 Mobilität am Arbeitsmarkt, individuelle 887
 Mobilität, horizontale 884
 Mobilität, vertikale 884
 Modell-Lernen 2058
 Modellierung, abstrakte 1046
 Modellwirkung 1269
 Moderationstechnik 2216
 Moderator 366, 1384, 1963, 2217
 Monatsgehalt 194
 Monetäre Anreize 1846, 1858, 1905
 Monotonicarbeit 64, 1262
 Montan-Arbeitsdirektor 2240
 Montanbereich 85
 Montanmitbestimmung 85, 89, 1415
 Montanmitbestimmungsgesetz 332, 1419, 2091
 Montanunternehmen 84
 Morphologischer Kasten 1171, 2217
 Mortalität 1468
 Mortalitätsrate 1357
 Mortifikations-Angst 2199
 Motivating Potential Score 44
Motivation 61, 166, 176, 201, 258, 276, 281, 287, 298, 361, 363, 365, 382, 395, 407, 484, 627, 641, 736, 772, 807, 879, 930, 992, 1061, 1068, 1150, 1178, 1249, 1256, 1259 ff., 1319, 1331, 1336 f., 1400, 1429, 1463 f., 1474, 1497, 1517, 1564, 1694, 1696, 1827 f., 1886, 1907, 1914, 1972, 2002, 2148, 2186, 2189, 2193, 2218, 2228, 2288, 2302, 2310
 Motivation, extrinsische 412, 736
 Motivation, intrinsische 44, 365, 412, 736
 Motivation-Hygiene-Theorie 1434
 Motivationsgleichung 413
 Motivationsmodelle 736
 Motivationspotential 44, 366
 Motivationspsychologische Forschung 1260
 Motivationstest 1060
 Motivationstheorie 484, 1045
 Motivationstheorien, individualpsychologische 1255
 Motivator-Hygiene-Theorie 1431
 Motivatoren 61, 1260, 1434
 Motivbündel 407
 Motivdiagnostik 989
 Motive 407, 700, 1088, 1163, 1330, 1913, 2056, 2324
 Motivlage 1060
 Motivstärke 1046
 Motivstrukturen 1886
 Motografic 262
 MTM 1606, 1728, 2378
 MTM-Analyse (Methods-Time-Measurement) 1900
 Mündigkeit 555
 Multimomentaufnahme 394 f., 2376
 Multimomentstudien 391
 Multipersonale Theorien der Unternehmung 1760
 Multiple Führung 694, 893
 Multiple Regression 1359, 1383
 Multiples Management 2213
 Mustererkennung 1360
 Mutterschaftsgeld 787, 2126
 Mutterschaftshilfe 2126
 Mutterschutz 132, 304
 Mutterschutzgesetz 1554
 Mythen 1058, 2061, 2243
 Nachauswahl 1585
 Nachbarschaftshilfe 36
 Nachfolgeplanung 1536
 Nachfolger 893, 2213
 Nachfragestruktur 1547
 Nachmachen 402
 Nacharbeit 1262
 Narratives Interview 1061
 Nationalsozialismus 603
 Natur 1883
 NC-Maschinen 32
 Nebenlohn 1573
 Nebentätigkeiten 426
 Negativitätsdominanz 2321
 Neigungsgrade 1659
 Neoklassiker 154, 1305
 Neoklassische Arbeitsmarktheorie 170
 Neoklassische Synthese 154
 Neoklassische Theorie 161
 Neokorporatismus, Theorie des 107
 Nepotismus 1850, 2292
 Nettoentgeltabrechnung 1809
 Nettolohneinkommen 1311
 Netzwerke, semantische 1270
 Netzwerke, soziale 1568
 Netzwerkzeichen 1273
 Neue Technologien 289, 504, 579, 2000, 2222
 Neueinstellungen 403, 580, 1993
 Neuererwesen 2300
 Neues Lernen, Methoden des 2021
 Neuingssterblichkeit, Risiko der 1226, 1229
 Neurolinguistische Programmierung (NLP) 1135
 Neutralitätsausschuß 148, 1200
 Neutralitätspflicht 656
 New Age Learning 2016

- Nicht-Anerkennungsverhältnisse 1330
 Nichttraucherschutz 323
 Nominallohn 1310
 Nominalskala 2037
 Non-aptitude Traits 1167
 Non-relationale Rolle 2005
 Nonkonformität 990
 Norm 126, 406
 Normalleistung 16, 71, 394 f., 425, 446, 1288, 1770, 1774, 1848, 2361
 Normalzeit 1606
 Normen 121, 123, 631, 767, 769, 982, 1019, 1087, 1241, 1262, 2056, 2290
 Normen, soziale 2056
 Normogramm 1025
 Normung, europäische 344
 Nutzenmaximierung 164, 170
 Nutzenrechnung, eindimensionale 2031
 Nutzentheorie 486
 Nutzgradprämie 2187
 Nutzungskennzahl 1932
 Nutzungsprämie 1931, 2366
 Nutzwertanalyse 391
 Objektivität 751, 1061, 1917
 Objektorientierte Gliederung 497
 Objektwahrnehmung 2319
 Occupational Involvement 1047
 Occupational Safety and Health Act (OSHA) 61
 Öffentlichen Dienstes, Angehörige des 1006
 Öffentlicher Dienst 338, 868
 Öffentlichkeit, betriebliche 2327
 Öffnungsklausel 81, 646, 2171, 2179
 Ökologische Buchhaltung 2030
 Ökonomie, institutionalistische 178
 Ökonomisierungsthese 2105
 Off-the-Job-Training 519, 692, 1655, 2214
 Ohio-Studien 971, 983, 989
 On-the-Job-Learning 404
 On-the-Job-Training 167, 692, 1973
 Opportunitätskosten 173, 1037, 1157, 1335
 Ordentliche Kündigung 145, 1182, 1187
 Ordnung 1493
 Organigramm 1071, 1508, 2132
 Organisation 280, 288, 625, 1047
Organisation der betrieblichen Bildungsarbeit 1443
 Organisation, divisionale 411
 Organisation, formale und informelle 2290
 Organisation, funktionale 411
 Organisation, individualisierte 1250
 Organisation, konfliktarme 1091
 Organisation, Merkmale der 411
 Organisation, Normensystem der 2061
 Organisational Commitment-Index 1047
 Organisationen, soziale 1564
 Organisationen, sozialer Wandel in 630
 Organisationsänderung 1460
 Organisationsanalyse 1087, 1455, 1479, 1694, 1972, 2036
 Organisationsanalyse, pragmatische 1462
 Organisationsarbeit 2134
 Organisationsbedingungen, prozessuale 4
 Organisationsbegriff, institutioneller 1457
 Organisationsbegriff, instrumenteller 1457
 Organisationsbeschreibung 1504
 Organisationsbewertung 1504
 Organisationsdemographie 155, 575, 1031, 1468, 1693, 1868
 Organisationsdiagnose 1972
 Organisationseintritt 733
 Organisationsentwicklung 128, 277, 288, 438, 520, 532, 536, 610, 856, 930, 933 f., 1012, 1075, 1092, 1137, 1145, 1176, 1235, 1332, 1335 f., 1376 f., 1444, 1460, 1476, 1496, 1505, 1514, 1527, 1612, 1639, 1684, 1850, 1939, 1973, 1978, 2012, 2053, 2300
 Organisationsentwicklung, strukturelle 931, 1520
 Organisationsforschung 808, 2008
 Organisationsführung 1438
 Organisationsgestaltung, entscheidungslogische Ansätze der 1515
 Organisationsgestaltung, mathematisch-entscheidungstheoretische Ansätze der 1515
 Organisationsgrad 197, 1003, 2138
 Organisationsgrad, gewerkschaftlicher 1472
 Organisationshierarchie 627
 Organisationshilfen, computer-gestützte 1465
 Organisationsidentität 1488
 Organisationsklausel 2179
 Organisationsklima 276, 288, 411, 952, 959, 1011, 1127, 1477, 1498, 1570, 1693, 1846, 2036, 2274
 Organisationskultur 400, 411, 733, 763, 769, 773, 1050, 1118, 1479, 1501, 1881, 1964, 1971, 2057, 2073
 Organisationskulturforschung 1494
 Organisationsnetzwerk 1566
 Organisationsphilosophie 380, 1971
 Organisationsplanung 1459, 1552
 Organisationsprinzipien 1462
 Organisationspsychologie 281
 Organisationssoziologie 1622
 Organisationsstrategie 1144
 Organisationsstruktur 626, 955, 1087, 1457, 1478, 1501, 1552, 1680, 1896
 Organisationsstruktur, formale 1508
 Organisationsstruktur, tayloristisch ausgerichtete 1967
 Organisationsstrukturen, Kontrolle und Revision von 1460
Organisationstheoretische Grundlagen der Personalarbeit 90, 1469, 1507, 1527, 1622, 1690, 1694, 1696, 1826, 1829, 2008
 Organisationstheoretische Grundlagen des Personalwesens 1150
 Organisationstheorie 628, 1143, 1527
 Organisationstypen, transitorische 1225
 Organisationsverfassung 2233
 Organisationswahl 1915
 Organisationszufriedenheit 1500
 Organisationszugehörigkeit, Dauer der 1469
 Organisationszyklus 1459
 Organisatorische Gestaltungsprozesse 1458
 Organisatorische Regelungen 1462
 Organizational Behavior 1011, 1143
 Organizational Citizenship 1047
 Organizational Citizenship Behavior-Index 1047
 Organizational Commitment-Skala 1047
 Organizational Involvement 1047
 Organizational Loyalty-Index 1047
 Orientierung, berufliche 1047
 Orientierungsgespräch 2199
 Orientierungsschema 400
 Orodution Orientation 971
Outplacement 427, 735, 1041, 1122, 1390, 1393, 1523, 1555, 1613, 1765, 2094
 Pacing 1135
 Paritätische Mitbestimmung 1421, 2206
 Parteifähigkeit 114, 333
 Partialinklusion 2289
 Partizipation 299, 626, 629, 984, 990, 1336, 1377, 2190
 Partizipationsexperiment 633
 Partizipationsfunktion 1635
 Partizipationsmöglichkeiten 64
 Partizipationsthese 1801
 Partner-Teilzeitarbeit 467
 Partnerschaft, betriebliche 2357
 Partnerschaft, immaterielle 2081, 2084
 Partnerschaft, materielle 2081
 Partnerschaftsausschüsse 2085
 Partnerschaftsmodelle 1338
 Partnerschaftsunternehmen 2085
 Partnerschaftsvertrag 2085
 Paten 1122, 1393
 Patensystem 1124, 2199
 Pauschalierung, retrospektive 2367
 Pauschallohn 2366
 Pausengestaltung 672

- Pausengymnastik 637
 Pausenräume 841
 Pay for Knowledge, Prinzip des 381
 Peer Groups 1013
 Pensionen, Kategorien von 22
Pensionierung 209, 542, 875, 1219, 1524, 1535, 1549, 1553, 1992
 Pensionierung, einstufige 1538
 Pensionierungsbankrott 1537
 Pensionierungsformen 1536
 Pensionierungsmodalitäten 1538
 Pensionierungspolitik, betriebliche 1543
 Pensionsansprüche 22
 Pensionskasse, betriebliche 25
 Pensionskasse, überbetriebliche 26
 Pensionsrückstellungen 24, 2103
 Pensionsurlaub 466
 Pensionszusage, unmittelbare 25
 Pensumarbeit 454
 Persönlichkeit 299
 Persönlichkeits-Frageinventare 757
 Persönlichkeitsbeurteilung 1632
 Persönlichkeitscharakteristik 987
 Persönlichkeitseigenschaften 800
 Persönlichkeitsentfaltung 839
 Persönlichkeitsentwicklung 45, 61, 227, 1241, 2012, 2301
 Persönlichkeitsförderung 839, 1966
 Persönlichkeitsforschung 1911
 Persönlichkeitsmacht 1315
Persönlichkeitsmerkmale und deren
 Erfassung 42, 476, 483, 800, 855, 950, 982, 1059, 1088, 1150, 1165, 1464, 1828, 1910, 1956
 Persönlichkeitsprofil 1821
 Persönlichkeitsrecht 585, 1587, 1767
 Persönlichkeitsstruktur 1818
 Persönlichkeitstests 757, 1589, 1593, 1671, 1911
 Persönlichkeitstheorie, implizite 2322, 2325
 Persönlichkeitstheorie, phänomenologische 1912
 Person-Rolle-Konflikt 2007
 Personal-Controlling 1745
Personalabbau/-freisetzung 149, 549, 1392, 1545, 1622, 1744, 1760, 1770, 1808, 1855, 1907, 2093
 Personalabteilung 720, 920, 1531, 1829, 2203, 2207
 Personaladministration 746, 1805
Personalakte 323, 478, 496, 663, 1405, 1556, 1669, 1807, 2205
 Personalarbeit 1643 f., 1646 f., 1649, 2202
Personalarbeit und soziale Umwelt 1563, 1785
 Personalarbeit, Aufgaben der 1865
 Personalarbeit, Diagnose der 1644
 Personalarbeit, vorbeugende 2183
Personalaufwand 1573, 1674, 1738, 1842, 1908, 2076, 2234, 2236, 2330
 Personalauslese 2301
 Personalausstattung 1597, 1654, 1656
 Personalausstellung 1546
 Personalaustausch 1845
 Personalaustritt 874
Personalauswahl 235, 281, 660, 731, 742, 767, 881, 1043, 1176, 1233, 1372, 1477, 1583, 1584, 1616, 1630, 1666, 1693, 1807, 1828, 1845, 1848, 1871, 1901, 1916, 1921, 1927, 1945, 1993, 2009, 2148, 2250
 Personalauswahlrichtlinien 168
 Personalbasisaufwand 1573, 1576
 Personalbasiskosten 1729
 Personalbedarf 885, 1358, 1548, 1552, 1596, 1601, 1620, 1626, 1654, 1736 f., 1743, 1761, 1817
 Personalbedarf, deterministischer 1602
 Personalbedarf, quantitativer 1899
 Personalbedarf, stochastischer 1602
 Personalbedarfsberechnung 1597
 Personalbedarfsdeckungsplanung 1771
Personalbedarfsermittlung 741, 1358, 1509, 1547, 1596, 1620, 1630, 1659, 1663, 1666, 1761, 1763, 1782, 1806, 1855, 1895, 1899, 1946, 2189
 Personalbedarfsermittlung, qualitative 1899
 Personalbedarfsplan 1684, 1743 f.
 Personalbedarfsplanung 394, 877, 1357, 1359, 1361, 1656, 1766, 1771, 1855, 1946
 Personalbedarfsplanung, qualitative 1763
 Personalbedarfsplanung, quantitative 1764
 Personalbedarfsschätzungen 1598
Personalberatung 278, 1384, 1484, 1608, 1625, 1856, 1896, 1903, 2205
 Personalbereitstellung 1597, 1602, 1654, 1662, 1829, 1884
 Personalberichterstattung 741, 746, 1724, 1812, 2330
Personalbeschaffung und Personalbeschaffungsplanung 89, 850, 1140, 1392, 1471, 1613, 1619, 1666, 1677, 1691, 1694, 1737, 1744, 1760, 1770 f., 1817, 1855 f., 1871, 1884, 1900, 1923, 2070, 2189
 Personalbeschaffung, externe 1901
 Personalbeschaffungsfunktion 642
 Personalbeschaffungsmaßnahmen 1629
 Personalbeschaffungsprobleme 1624
 Personalbestand 465, 577, 875, 1761
 Personalbestandsplanung 1737
 Personalbetreuung 1809
Personalbeurteilung 40, 71, 287, 409, 516, 540, 731, 849, 934, 1074, 1118, 1177, 1233, 1348, 1384, 1404, 1591, 1612, 1627, 1629 f., 1631, 1681, 1687, 1702, 1772, 1902 f., 1917, 1921, 1924, 1928, 1949, 2051, 2132, 2134, 2140, 2297, 2324
 Personalbewegung, externe 874
 Personalbewegung, interne 874
 Personalbewegungen 873
 Personalbewegungsstatistik 1725
 Personalbewertung 660
 Personalbuchführung 1812
 Personalbüro 501
Personalcontrolling 495 f., 499, 742, 1032, 1351, 1642, 1724, 1767, 1801, 1832, 2077
 Personalcontrolling, Gestaltungsrahmen des 1644
 Personalcontrolling, klassisches 1651
 Personalcontrolling, modernes 1652
 Personalcontrollingsysteme 746
 Personaldaten 1806
 Personaldatenbanken 1812
 Personaldatenverwaltung 1716
 Personaldeckungsplanung 660
 Personaldisposition 1807, 1843
 Personaldispositionssysteme 746
 Personale Kompetenzen 2011
Personaleinsatz und Personaleinsatzplanung 462, 468, 550, 720, 741, 741 f., 749, 1071, 1140, 1358, 1471, 1584, 1597, 1654, 1654, 1655, 1677, 1691, 1693, 1705, 1737, 1743, 1761, 1771, 1765, 1773, 1855, 1857, 1903, 2250
 Personaleinsatzplan 1661
 Personaleinsatzplanung, computer-gestützte 465
 Personaleinsatzplanung, dynamische 1663
 Personaleinsatzplanung, explizite 1660
Personaleinstellung 163, 175, 577, 1546, 1666, 1667, 1806, 1903
 Personalentscheidungen 287, 732, 734, 1642, 1915
Personalentwicklung und Personalentwicklungsplanung 276, 287, 407, 438, 499, 510, 513, 515, 533, 536, 562, 577, 697, 720, 850, 884, 930, 932, 1115, 1128, 1140, 1176, 1177, 1247, 1250, 1338, 1404, 1469, 1479, 1531, 1551, 1555, 1585, 1621 f., 1627, 1676, 1683, 1691, 1693, 1761, 1765, 1770, 1776, 1849 f., 1873, 1887, 1916, 1973, 2011, 2046, 2134, 2147, 2184, 2204, 2256
 Personalentwicklung, Konzepte der 1766
 Personalentwicklung, kulturell bedingte Aufgaben der 1888
 Personalentwicklung, potential-orientierte 1845
 Personalentwicklungsfunktion 400

- Personalentwicklungskonzeptionen 579
 Personalerhaltung 1677, 1770 f., 1775, 1904
 Personalförderung 1806
Personalforschung 178, 888, 1141, 1251, 1345, 1376, 1690, 1761
 Personalforschung, betriebliche 1727
 Personalfragebogen 419, 1384, 1587, 1671
 Personalfreisetzung 1585, 1765, 1857
 Personalfreistellung 1536, 1543, 1546, 1655, 1907
 Personalfreistellungskosten 1543
 Personalfreistellungsplanung 1771, 1777
 Personalführung 459, 881, 1178, 1827, 1886, 2204, 2301
 Personalführungsgesellschaft 246
 Personalfunktion, Aufwertung der 414
 Personalfunktionen 2205, 2250
 Personalgesamtaufwand 1573
Personalgespräch 1074, 1118, 1121, 1389, 1627, 1638, 1700, 1701
 Personalgestellung 245
 Personalimage 1625, 1629, 1630, 1816
 Personalinformationen 1642, 1693
Personalinformationssysteme 496, 742, 774, 779, 815, 843, 1064, 1361 f., 1613, 1642, 1649, 1691, 1711, 1732 f., 1742, 1744, 1761, 1767, 1868, 1908, 2134, 2345
 Personalinformationsverarbeitung 1812
 Personalinformationswirtschaft 1711, 1908
 Personality and Organization Theory 627
 Personalkartei 1562
 Personalkategorien 1763
 Personalkennzahlen 1724, 2330
Personalkennziffern und -statistik 496, 742, 1649, 1723, 1740 f.
 Personalkennziffernsystem 1732
 Personalknappheit 1760
 Personalkosten 697, 1035, 1574, 1578, 1581, 1646, 1861, 2356
 Personalkosten, Budgetierung der 1737
 Personalkostenbestandteile 1574
 Personalkostendrift 1743
Personalkostenplanung 248, 278, 742, 1448, 1525, 1674, 1735, 1771, 1778, 2077
 Personalkostenrechnungen 1581
 Personalkostenstruktur 1574
 Personalleasing 242
 Personalleistungsstatistik 1725
 Personalleiter 1445, 1564
 Personalleitung 573
 Personalmanagement 740, 1140., 1564, 1642, 1652, 1827
 Personalmanagement, dezentrales 1842
 Personalmanagement, internationales 1143
 Personalmanagement, strategisches 460, 1143, 1151
Personalmarketing 1142, 1621, 1747, 1765, 1831
 Personalmengenplanung 1737, 1745
 Personalnebenkosten 1575, 1738, 1739, 1741, 1743
Personalplanung 30, 71, 89, 224., 418, 499 f., 505, 513, 573, 660, 719, 876 f., 887, 1176, 1193, 13010, 1361 f., 1461, 1536, 1548, 1550., 1552, 1554, 1642, 1656, 1693, 1696, 1716, 1724, 1736, 1758, 1771, 1832, 1838, 1847, 1861, 1868, 1873, 1875, 1946, 2142 f., 2188, 2368
Personalplanung für besondere Mitarbeitergruppen 1769
 Personalplanung, mengenmäßige 1743
 Personalplanung, Modell der strategischen 2146
 Personalplanung, simultane 1662
 Personalplanung, strategische 515, 1695, 1737
 Personalplanung, Träger der 1767
 Personalplanungsfelder 1759, 1766
 Personalplanungsmethoden 1362, 1768
 Personalplanungsmethoden, qualitative 1354
 Personalplanungsmethoden, quantitative 1355
Personalpolitik 88, 197, 500, 523, 542, 572, 642, 661, 722, 828, 847, 877, 879, 1083, 1151, 1176, 1192, 1295, 1468, 1472, 1544, 1546, 1628, 1737, 1742, 1780, 1827, 1836, 1838, 1842, 1865, 1867, 1881, 1885, 2073, 2203, 2205, 2250, 2333, 2347
 Personalpolitik für besondere Mitarbeitergruppen 237
 Personalpolitik, geozentrische 1792
 Personalpolitik, internationale 1792
 Personalpolitik, konzernübergreifende 724
Personalpolitische Innovationen 1176, 1787, 1792, 1797
 Personalpolitische Instrumente 577, 579, 1787
 Personalpolitische Maßnahmen 847
 Personalpolitische Strategien 1795
 Personalpolitische Ziele 1794
 Personalportfolio 2151
 Personalquoten 1741
 Personalrat 97, 338, 463, 998, 1585
 Personalreferent 499
 Personalreserve 248, 1553
 Personalschulung 1655
 Personalstammkartei 1562
 Personalstatistik 742, 1627, 1812
 Personalsteuerung 1851
 Personalstrategie 2142, 2145, 2187
 Personalstruktur 462, 494, 1693, 2330
 Personalstruktur, Sicherung der 1565
 Personalstrukturstatistik 1725
 Personalsuchanzeige 1817, 1819, 1823
 Personalsuche 1806
 Personalüberdeckung 1543
 Personalunterlagen 1556
 Personalversammlung 1276
 Personalvertretung 192
 Personalvertretungsgesetz 194, 337, 1422, 1850
Personalverwaltung 89, 197, 495, 719, 742, 1337, 1740, 1805, 1831, 1854, 1860, 1908, 1945, 2205
 Personalverwaltungskosten 1739
 Personalverwendung 1654, 1662
 Personalwechsel 874
Personalwerbung 224, 229, 233, 235, 1621, 1625, 1666, 1772, 1815, 1901
 Personalwerbung, allgemeine 1816
 Personalwerbung, gezielte 1816
 Personalwerbungskosten 1825
Personalwesen 502, 528, 844, 1007, 1140, 1151, 1336 ff., 1644, 1646, 1651, 1695, 1826, 1827, 1950, 2183
Personalwesen im öffentlichen Dienst 338, 1423, 1840
Personalwesen in der früheren DDR 1836
Personalwesen in Klein- und Mittelbetrieben 1853
Personalwesen in multinationalen Unternehmen 1618, 1863
Personalwesen in unterschiedlichen Kulturen 1147, 1787, 1865, 1881
 Personalwesens, Diagnose des 1649
 Personalwesens, Geschichte des 1140
 Personalwirtschaft 60, 1140, 1827, 1881
 Personalwirtschaftliche Fachorganisationen 865
Personalwirtschaftliche Instrumente 1141, 1395, 1546, 1583, 1634, 1696, 1749, 1787, 1834, 1893, 2073
 Personalzeitschriften 2330
 Personalzuordnungsproblem, klassisches 1662
 Personalzusatzaufwand 1573, 1576, 1729, 2076
 Personalzusatzkosten 1573, 1575, 1577, 1579, 1581, 1729, 2076
 Personalzusatzkostenquoten 1579
 Personenbeurteilung 731

- Personenschema 2322, 2323, 2325
 Personnel Assignment Problem 1662
 PERT-Verfahren 1606
 Pflichtkrankenkassen 194
 Pharmakamifbrauch 636
 Physikalische Beanspruchungen 433
 Physiologische Aktivierung 1260
 Physiologische Maße 1063
 Physische Disposition 1256
 Planspiel 695, 894, 1590, 2215
 Planstellen 1847
 Planstellenscher, qualitative 1848
 Planstellenscher, quantitative 1847
 Planung, rollende 1762
 Planung, zentrale 496
 Planungscontrolling 1646
 Planungsinstrument 2134
 Planungssystem 2143
 Planzeiten 394, 2379
 Pluralistisches Methodenkonzept 2139
 Polarisationsthese 163
 Polaritätsthese 1599
 Polyvalenz 380
 Population Ecology Theory 993
 Population Ecology-Ansatz 1518
 Portfolio, personalpolitisches 1788
 Portfolio-Technik 2151
 Portfolioanalyse, personalpolitische 1788
 Position Analysis Questionnaire (PAQ) 47, 286
 Positionseffekte 2318
 Positionsmacht 983, 992
 Postkorbübung 1590, 2215
 Postmaterielle Werte 1785, 2106, 2339
 Potentialanalyse 2151
Potentialbeurteilung 407, 516, 888, 1118, 1632, 1649, 1683, 1702, 1705, 1903, 1921
 Potentialeinschätzung 1850
 Potentialentwicklung 235
 Prämien 781 f., 786, 2305
 Prämienarten 1931
 Prämienausgangsleistung 1933, 1936
 Prämienendleistung 1934
Prämienlohn 10, 72, 786, 819, 1288, 1297, 1336, 1906, 1929, 1936, 2187, 2305, 2360, 2364
 Prämienlohnlinie 1936
 Prämienlohnsystem 1932, 1935
 Prämienlohnsystem, Einführung eines 1936
 Prämienersatz 18
 Präventionskur 1996
 Praktika, Betriebliche 561
 Praktikanten 192, 561, 2212
 Praxisschock 767
 Prestige 411, 887
 Primacy-Effekt 2320
 Primärbedürfnisse 485
 Primärstrategien 1273
 Prinzip der differentiellen Arbeitsgestaltung 47
 Privatrechtliches Arbeitsverhältnis 1842
 Proaktivität 2143
 Probebeitsverhältnis 417
 Probezeit 417, 422, 1845
 Probezeitbeurteilung 768
 Problemanalyse 1459 f.
 Problemgruppen 562
 Problemhandhabung 487, 1528
 Problemlösen 989, 1058, 1092, 1268, 1459
 Problemlösungsprozeß, integrativer 1163
 Procedural Rules 102
 Produktionskonzepte, integrierte 2345
 Produktionsorientierung 971
 Produktionsstruktur, tayloristische 374
 Produktionsverhältnisse 601
 Produktivität 269, 1262, 1663, 1857
 Produktivitätskennziffer 1549
 Produktivitätssteigerung 175, 273
 Professional Commitment 1047
 Profit-Center 1637
 Programmierter Unterweisung 694, 895, 2217
 Project-Evaluation-Techniken 1650
 Projekt-Leittext-Methode 2214
 Projekt-Umwelt-Analyse 1944
Projektarbeit und Personalwesen 1014, 1021 f., 1938, 1967, 2186, 2213
 Projektorganisation, reine 1942
 Prophezeiungen, selbsterfüllende 1060, 2323, 2325
 Prospektive Pauschalierung 2367
 Protestant Work Ethic Endorsement 1047
 Protestant Work Ethic-Skala 1047
 Protestantische Ethik 1262, 2084
 Provision 782, 789
 Prozeßanalyse 2042
 Prozeßtheorie 411
 Prozeßvertretung 115
 Prozeßzeiten 2380
 Psychisch Behinderte 1990, 1995
Psychische Gesundheit 283, 435, 491, 640, 1953
 Psychisches System 2060
 Psychoanalyse 1130, 2016
 Psychodiagnostik 1059
 Psychological Man 1325
 Psychologische Spiele 1130
 Psychologische Tests, Gütekriterien von 1915
 Psychologischer Vertrag 767, 1044
 Psychologisches Klima 1505
 Psychophysische Reaktion 296
 Psychophysisches Subjekt 1333, 1337
 Psychosomatische Erkrankungen 1955
 Psychosomatische Reaktionen 9, 1218
 Psychotechnik 281
 Public Interest Audits 2026
 Public-Relations-Maßnahme 2329
 Public-Relations-Politik 1816
 Publikationsinstrumente 2327, 2329
 Punktbewertungsverfahren 78
 Qualifikation 45 f., 162, 200 f., 294, 382, 463, 504, 602, 700, 884, 1373, 1571, 1818, 1858, 1903, 2011, 2034, 2210, 2310
 Qualifikation, berufsübergreifende 554
 Qualifikation, fachliche und soziale 295
 Qualifikation, überfachliche 1450
 Qualifikation, innovatorische 62
 Qualifikation, soziale 2184
 Qualifikationsanalyse 1450
 Qualifikationsanforderung 57, 504
 Qualifikationsanpassung 2223
 Qualifikationsbeurteilung 1885
 Qualifikationsdefizite 47, 2184
 Qualifikationserfordernisse 601
 Qualifikationsgrad 199
 Qualifikationslohn 68
 Qualifikationslücke 887
 Qualifikationsmerkmale 1823
 Qualifikationsnachfrage 579
 Qualifikationsniveau 1551
 Qualifikationspotential 1760, 1922
 Qualifikationsprofil 887
 Qualifikationsstruktur 1965
 Qualifizierung 62, 64, 578, 599, 1444
 Qualifizierung, aufgabenbezogene 55
 Qualifizierung, fachliche 1849
 Qualifizierung, fachübergreifende 437, 1849
 Qualifizierungs-Bedarfs-Analyse 438
 Qualifizierungsbereitschaft 42
 Qualifizierungskonzepte 57
 Qualifizierungsmaßnahmen 1600, 2184
 Qualifizierungsprozesse 298
 Qualitätslehre 293
 Qualitätsprämie 1931, 2187, 2365
 Qualitätssicherung 267, 1972
Qualitätszirkel 65, 438, 463, 508, 627, 1075, 1177, 1444, 1801, 1903, 1951, 1963, 2053, 2075, 2088, 2186, 2217, 2300, 2347
 Quality of Working Life 297
 Quotenrechtsprechung 335
 Quotierung 239
 Rahmentarifverhandlungen 2168
 Randbelegschaften 68, 577, 1368
 Rangfolgeverfahren 74
 Ranggruppen 632
 Rangreihenverfahren 77
 Ratings 755
 Ratio-Skala 2037
 Rationalisierung 504, 505, 628, 840, 1551, 1714, 2301

- Sozialprogramme 2028
 Sozialpsychologie 122, 627, 1047
 Sozialpsychologie, Theorien der 727
 Sozialraum 1979
 Sozialrechnung 2032
 Sozialrecht 342, 1829, 2110
 Sozialrenten 19
 Sozialstaatsgebot 2110
 Sozialstaatsklausel 326
 Sozialstrategieportfolio 1788, 1795
 Sozialsystem Betrieb 6
 Sozialtechnologie 1477
 Sozialverhalten 2212
 Sozialversicherung 20, 97, 163, 252, 305, 535, 587, 667, 1006, 1082, 1311, 1669, 1990, 2066, 2113, 2122
 Sozialversicherungsbeiträge 252
 Sozialversicherungsrecht 252, 305
 Sozialversicherungsrente 21, 23
 Sozialversicherungsträger 746
 Sozio-technische Systeme, Gestaltungsebenen von 434
 Sozio-technologischer Systemansatz 42
 Soziografische Analyse 2289
 Soziogramm 2040
 Soziometrie 1023, 2040, 2289
 Sozioteknische Systeme 1476
 Sozioteknischen Systemgestaltung, Konzept der 374
 Soziotechnischer Ansatz 432, 985
 Spar-Prämien gesetz 2278
 Sparförderung 2277
 Sparquote 1306
 Specificity of Job Description 1823
 Speiseplangestaltung 674
 Sperrfristen 1110
 Spezialisierung 31, 1499
 Spezifikationsgrad 2138
 Spezifikationsvarianten 2136 f.
 Spiele, psychologische 1130
 Spin-off, geförderter 1226
 Spin-off, feindlicher 1226
 Split-Brain-Forschung 2018
 Sponsor-Protégé-Beziehung 2292
 Sportliche Freizeitangebote 915
 Sprachbarrieren 1887
 Sprecherausschüsse 199, 654, 940, 1585
 Sprecherausschußgesetz 940
 Sprechhäufigkeitsverteilung 127
 Springereinsatz 462
 SPSS 1698
 St. Galler Management-Modell 960
 Stab-Projektorganisation 1942
 Stärken-Schwächen-Analyse 2151
 Stammbesellschaft 68, 577, 1368
 Stammdaten 1362
 Stammhaus-Mitarbeiter 1888
 Stammpersonal 249, 1570
 Standarddaten 2378
 Standardisierung 344, 1499, 1916
 Standardleistung 12, 2374
 Standortfaktoren 1807
 Statusgefährdung 1262
 Statussymbole 632, 2297
 Statusveränderungen 735
 Staube 1262
 STEAG-Sozialbilanz, 2030 f
 Stellen, befristete 580
 Stellen 493, 1654, 1821
 Stellenaktivitäten 2132
 Stellenanpassung 2140
 Stellenanzeige 1628, 1816
 Stellenauslastung 2138
 Stellenausschreibung 233, 1627, 2134
 Stellenausschreibung, innerbetriebliche 168, 1806
 Stellenbank 1362, 1761
 Stellenbeschreibung 81, 405, 422, 767, 888, 1071, 1461, 1508, 1583, 1634, 1900, 2132, 2290
 Stellenbesetzung 536, 1622
 Stellenbewertung 1571, 2257
 Stellenbild 2138
 Stellenbildung 1622
 Stellengemeinkosten 1739
 Stelleninhaber 286
 Stellenkegel 1848
 Stellenklassifikation 2136
 Stellenkomponenten 2132, 2135
 Stellenplan 574, 1847
 Stellenplanmethode 2146
 Stellenrotation 1872
 Stellensuchanzeige 1820
 Stellenübersicht 1847
 Stellenziele 2132
 Stellvertretung 893, 1689
 Stellvertretungsregelungen 1683
 Stepping-Stone-Verfahren 1665
 Sterbegeld 2115, 2125
 Stereotyp 805, 2322
 Stereotypisierung 1369
 Steuerungskomitee 1973
 Stichentscheid 778
 Stichprobenstatistik 1727
 Stigmakonzept 1528
 Stilkondensate 972
 Stille Beteiligung 1107, 2070
 Stille Reserve 160
 Stimulus-Organismus-Reaktionsmodell 286
 Stimulus-Reaktions-Zusammenhang 1062
 Stimulus-Response-Konzepte 1046
 Stochastischer Personalbedarf 1602
 Störungszeiten 393
 Strafe 1267
 Strategie 955, 1145, 2142
 Strategie-Struktur-Kultur-fit 2247
 Strategie-Struktur-Modelle der Führung 955
 Strategische Analyse 2149
 Strategische Instrumente 1898
 Strategische Personalplanung 747, 1118, 1151, 1301, 1470, 1684, 1693, 1696, 1737, 1795, 1828, 1831, 2142
 Strategische Unternehmensplanung 1737
 Strategischer Personalbedarf 1604
 Strategisches Management 962
 Streik 137, 335, 2161
 Streik, wilder 138
 Streikbrecher 336
 Streikfonds 1003
 Streik 64, 382, 812, 904, 2154 ff., 2156
 Streß am Arbeitsplatz 52, 287, 340, 381, 435, 487, 635, 839, 1215, 1464, 1956, 2006, 2154
 Streßforschung 1262
 Stressful Life Event 1214
 Streßkonzept 2154
 Streßmodelle 2154
 Stressoren 1214, 2155
 Streßtheorie 1214
 Streßtheorien, kognitive 1958
 Strukturanalyse, soziale 631
 Strukturelle Merkmale 411
 Strukturelle Personalführung 41
 Strukturforschung 604
 Strukturkennziffern 1729, 1741
 Strukturmodell, psychoanalytisches 1130
 Strukturwandel der Arbeit 32
 Studienakademie 561
 Studienberechtigte 560
 Stücklohn 276
 Stützstrategien 1273
 Stufenverfahren 78
 Stufenwertzahlverfahren 78
 Stundenlohn 194
 Subjektive Tätigkeitsanalyse 47
 Subkulturen 2245
 Subsidiarhaftung 252
 Subsidiaritätsprinzip 2073, 2161
 Substanzbeteiligung 786
 Subunternehmerverhältnis 247
 Subventionen 2028
 Suchtheorie der Arbeitslosigkeit 152
 Sündenbocktheorie 1368
 Summarische Arbeitsbewertung 74
 Supervision 519, 953
 Symbole 1506, 2061, 2243
 Symbolisierung 2296
 SYMLOG 2042
 Sympathie 2321
 Sympathiestreik 138
 Synektik 1172
 Synektische Methode 2217
 Synergie 124
 Synergieeffekte 1157, 2310
 Syntaktische Ebene 1128
 System 1322, 1493
 System und Umwelt, Differenz zwischen 1493
 Systemanalyse 1458
 Systeme vorbestimmter Zeiten 390, 394 f., 2374, 2378
 Systemerfolg 1644, 1647
 Systemexistenz 1651
 Systemidentität 2244
 Systemintegration 2295
 Systemkompetenzen, Management der 1144
 Systems Engineering 1458
 Systems, Modell des offenen 1145
 Systemstrategien 1145

- Systemtechnik 391f., 1458
 Systemtheoretische Konzepte 102
 Systemtheorie 1493, 1970, 2060
 System-/Umwelt-Relationen 1952
 Systemverhaltens, Management des 1144
 Systemzweck 1646, 1648
 Szenario-Technik 2149
- T-Daten 1913
 T-Group 895
 Tabus 1495
 Tätigkeiten, monoton-repetitive 32
 Tätigkeitsanalyse, arbeitswissenschaftliche Erhebungsverfahren zur 48
 Tätigkeitsanalyse, subjektive 47
 Tätigkeitsanalyseinventar (TAI) 45, 286
 Tätigkeitsanforderungen 296
 Tätigkeitsbeschreibung 371
 Tätigkeitsbewertungssystem 45
 Tätigkeitsbilder 2133
 Tätigkeitsmerkmale 365, 367ff., 368, 372, 408
 Tätigkeitsmerkmale, objektive 45
 Tagesgleizeit 464
 Taktische Instrumente 1899
 TALK-Modell 1056, 1130
 Tantiemen 781f., 785f., 789, 824, 1581
 Tarifausschuß 2176
 Tarifaufonomie 95ff., 106, 305, 313, 335, 1293, 1410, 2080f., 2159, 2161, 2164, 2171, 2178
 Tarifaufonomie, Grenzen der 2178
 Tarifbezirk 2170
 Tarifbindung 1842, 2177
 Tarifdispositive Gesetze 310
 Tariffähigkeit 2171f.
 Tarifgebundenheit 2176
 Tarifkommission 622, 2165
 Tarifkonflikte 633, 2164, 2354
 Tariflohn 1307, 1309
 Tarifnormen 311, 2162
 Tarifparteien 101, 310, 1308, 2161f., 2168
 Tarifpartner 1308, 1581, 2171, 2360
 Tarifpolitik 612, 1007, 1842, 2171
 Tarifrecht 313, 2170
 Tarifregister 2172
 Tarifvereinbarungen 2159, 2170
 Tarifverhandlungen 333, 453, 998, 1293, 1307f., 1311f., 2159, 2172, 2352, 2354
 Tarifverhandlungen, integrative 2166
 Tarifverhandlungen, Vereinheitlichung von 2163
 Tarifverhandlungskommission 2163
 Tarifvertrag 12, 17, 25, 81, 93, 96, 98, 111, 131, 135, 168, 192, 194, 199, 245f., 252, 307, 311, 318, 324, 330f., 334, 395, 397, 422f., 426, 444, 453, 585, 496, 613, 644, 653, 655, 699, 704, 775, 782, 784, 843, 848, 998f., 1004, 1070, 1105, 1182f., 1293, 1296, 1308f., 1580, 1773, 1793, 1802, 1936, 2074, 2082, 2088, 2150, 2168, 2169, 2171, 2232, 2236, 2253
 Tarifvertrag, mehrgliedriger 2172
 Tarifvertragsgesetz 96, 305, 332, 1293, 2161
 Tarifvertragsparteien 60, 103, 106, 245, 779, 827, 1200, 2171, 2173, 2175
 Tarifvertragspolitik 1005
 Tarifvertragsrecht 334
 Tarifvertragssystem 313, 1419, 1421
 Tarifvertragsverordnung 305, 331
 Tarifvorbehalt 655
 Task Identity 44
 Task Involvement 1047
 Task Significance 44
 Task-force-Konzept 1942
 TAT 1061
 Tauschbörse 464
 Taylorismus 32, 61, 374, 400, 408, 626, 1512, 1967
 Team 1075, 1948, 2310
 Teambildung 1162
 Teamentwicklungsmaßnahmen 288
 Teamfähigkeit 1177, 2217
 Teamzusammenhalt 1947
 Technikfolgenabschätzung 2189
 Technische Alternativen 1644
 Technische Anleitung Lärm 1983
 Technische Aufsichtsbeamte 564, 567
 Technische Regeln für Gefahrstoffe 348
 Technische Richtkonzentrationen (TAK-Werte) 187
Technischer Wandel und Personalwesen 82, 153, 274, 385, 414, 436, 504, 529, 552, 635, 1509, 1785, 1839, 1897, 2181, 2222, 2242
 Technologien, Einführung neuer 41
 Technologien, Einsatz neuer 435
 Technologien, mittlere 34
 Technologien, sanfte 34
 Technology Assessment 2206
 (Teil-)Mechanisierung von Bewegungen, Prinzip der 1263
 Teilautonome Arbeitsgruppen 38, 288, 457, 462, 985, 1075, 1464, 1904, 1938
 Teilautonome Gruppen 374, 1857, 2134
Teilnahmeentscheidung 733, 771, 1067, 1295, 1830, 1842, 2068, 2192, 2292
 Teilrenten 2115
 Teilrentenmodelle 1542
 Teilzeitarbeit 165, 319, 324, 464, 465, 580
 Teilzeitarbeit, flexible 464, 2347
 Teilzeitarbeitsverhältnisse 418
 Teilzeitbeschäftigte 196, 319, 2176
 Teilzeitarbeit, arbeitsanfallorientierte 465
- Telearbeit 197, 418, 467
 Telekommunikation 1127, 2182
 Tempoarbeit 1262
 Tendenzbetriebe 653
 Test 752, 888, 1348, 1589, 1915
 Test-Bibliographien 756
 Testmodelle, probabilistische 1915
 Testnormen 1059
 Testpsychologie 1059
 Tests, projektive 1912
 Testtheorie 1915
 Testtheorie, Gütekriterien der 1382
 Testverfahren 287
 Testverfahren, psychologische 1915
Thematischer Apperzeptionstest (TAT) 1061, 1912
Themenzentrierte Interaktion (TZI) 1129
 Theorie der gelernten Hilflosigkeit 2059
 Theorie der Nachfrage nach Konsumgütern 164
 Theorie der offenen Systeme 1144
 Theorie der Problemhandhabung 1370
 Theorie der zwei Hemisphären 2017
 Theorie des numerischen Ungleichgewichts 1368
 Theorie komplexer Systeme 1337
 Theorie unscharfer Mengen 1658
 Theoriebildung, Prozessstufen der 813
 Total Man 1325
 TOTE- Einheit 1269
Träger der Personalarbeit 1073, 1829, 2140, 2202
 Traineeprogramme 561, 693, 769, 1244, 2212
 Trainer 525, 2218
 Training 206, 1849
 Training, arbeitsbegleitendes 768
 Training, berufliches 525
 Training, gruppendynamisches 288, 895
 Training-off-the-Job 519, 694, 1655, 2214
 Training-on-the-Job 167, 519, 694, 1450, 1766, 1973, 2184, 2211
 Training-parallel-to-the-Job 519
 Trainings-Gruppen 2014
 Trainingsabteilung 1972
 Trainingsmaßnahmen 1257
Trainingsmethoden 47, 506, 516, 518f., 521, 525, 707, 765, 1128, 1638, 1872, 1973, 2020, 2209, 2228
 Trainingsprogramm 47
 Transaktionsanalyse 1130, 1163
 Transaktionskosten 165f.
 Transaktionskostenanalyse 168
 Transaktionskostenansatz 1334
 Transformation, konservative 1218
 Transition State 1483
 Transmissionsmodell 1128

- 1142, 1162, 1227, 1317, 1371, 1474, 1501, 1513, 1666, 1680, 1693, 1785, 1883, 1888, 1966, 2029, 2056, 2189, 2190, 2227, 2242 f., 2338
- Werte, Internalisierung von 2060
- Wertestruktur 1394
- Wertewandel, gesellschaftlicher 1785, 1791
- Wertgrenzprodukt 171
- Werthaltungen 727, 732, 1250, 1571
- Werthierarchie 2339
- Wertmuster, erworbene 1048
- Wertordnung 1286, 1290, 1291
- Wertorientierung 579, 1047, 1569, 1571, 2189
- Wertprinzip 1037
- Wertschöpfung 1864, 2165
- Wertschöpfung, Verteilung der einzelwirtschaftlichen** 1142, 1289, 2032, 2233, 2350
- Wertschöpfungsrechnung 2032, 2351
- Wertsysteme 1265
- Werturteil 1291, 1646
- Wertvorstellungen 1571, 1781
- Wertvorstellungen, kulturelle 1883
- Wettbewerbsgleichheit 343
- Wettbewerbsordnung 1571
- Wettbewerbsverbot 1191, 2094
- WF-Verfahren 1609, 1900, 2378
- Wiedereinstellungsklausel 142
- Wiedereingliederung ins Erwerbsleben 1996
- Willkürverbot 317
- Winterbauförderung 2113
- Wirtschaftlichkeitsrechnung 1813
- Wirtschaftlichkeitsrechnung, erweiterte 2206
- Wirtschaftsausschuß 196, 505, 615, 654, 662, 1402, 2075
- Wirtschaftsverbände 93
- Wirtschaftsverfassung 1571
- Wirtschaftszweiginterne Arbeitnehmerüberlassung 244
- Wissen 1144, 1270, 1848, 2210
- Wissen, aufgabenrelevantes 987
- Wissen, begriffliches 1272
- Wissenschaftliche Betriebsführung 280, 2182 → Scientific Management
- Wochenarbeitszeit, Verkürzung der 581
- Wochengleitzzeit 464
- Wöchnerinnen 146
- Wohlfahrtseinrichtungen 2123
- Wohngeld 2118
- Wohnungsbau-Prämiengesetz 2278
- Wohnungsbauförderung 2277
- Work Activity School 942
- Work Attachment 1047
- Work Centrality 1047
- Work Involvement 1047
- Work Involvement-Skalen 1047
- Work Role Involvement-Index 1047
- Work-Factor-Verfahren 1606, 1900, 2378
- Works-samples 760
- Workshops 1949, 2186
- X-Y-Theorie von McGregor 1971
- Zeit- und Pauschallohn** 455, 1288, 1905, 1930, 2359
- Zeitakkord 14
- Zeitallokation, Theorie der 164, 171
- Zeitanalyseverfahren 1650
- Zeitarbeit 242
- Zeitarbeitsfirmen 1626
- Zeitarbeitsverträge 875
- Zeitaufnahme 391, 392, 394 f.
- Zeitausgleich 468
- Zeitbank 464
- Zeitdatenermittlung 2369 f.
- Zeiteinsparungskennzahl 1931
- Zeiterfassungssysteme 739
- Zeitflexibilität 2349
- Zeitgrad 11, 16, 1601
- Zeitguthaben 468
- Zeitlohn 10, 423, 1930, 1936, 2187
- Zeitmanagement 459
- Zeitmeßgeräte 2381
- Zeitstudium** 71, 388, 390, 403, 435, 831, 1262, 1623, 2368, 2369
- Zeitvertrag 1548
- Zentralisation 1499, 1866
- Zeremonien 2061, 2243
- Zero-Base-Budgeting 1234, 1745
- Zeugnis, einfaches 474
- Zeugnis, qualifiziertes 475
- Zeugnisananspruch 478
- Zeugnisausstellung 477
- Zeugnisberichtigung 478
- Zeugniscodex 477
- Zeugniserteilung 478
- Zeugnisgrundsätze 473
- Zeugnisinhalt 474
- Zeugnisnoten 1848
- Zeugniswahrheit 473
- Zielkomplexe, personalpolitische 1633
- Zielsetzungsgespräch 1706
- Zielsystem 1158, 1842, 1894
- Zivildienst 192, 323, 475
- Zivildienstgesetz 323
- Zufriedenheit 283, 627, 1261 f., 1656, 1857
- Zugehörigkeitsbedürfnis 1260
- Zuhören, aktives 1137
- Zurechnungszeit 2128
- Zurückbehaltungsrecht 137
- Zusatzkostenquote 1579
- Zusatzurlaub 466
- Zuschlagsregelungen 12
- Zutrittsbeschränkungen auf bestimmten Arbeitsmärkten 161
- Zwangsschlichtung 2161, 2163
- Zwangsversicherung 2122
- Zwangsversicherungssysteme, gesetzliche 305
- Zwangsvollstreckung 478
- Zwei-Drittel-Gesellschaft 68
- Zwei-Faktoren-Theorie 1061, 1260
- Zwischenzeugnis 472, 476

